



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

Provincia di Cuneo

Via Vittorio Veneto n. 59

c.a.p. 12024

www.comune.costigliolesaluzzo.cn.it

info@comune.costigliolesaluzzo.cn.it

sul sito sono disponibili gli indirizzi particolari per ogni ufficio

tel. 0175.230121

fax . 0175 239003

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

ACCORDO ANNUALE 2014

Occorre innanzitutto ricordare che le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai C.C.N.L. del 1.4.1999, del 14.9.2000, del 05.10.2001, del 22.01.2004, del 09.05.2006, del 11.04.2008 ed in ultimo del 31.7.2009. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi di composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa alla autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun ente è chiamato a determinare l'entità del fondo. Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dal CCNL 22.1.2004, deve essere diviso in due parti:

- Risorse stabili (ex art. 31, comma 2): ricomprende tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e della continuità nel tempo e sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando delle integrazioni sostanzialmente stipendiali (quali le indennità di comparto e le progressioni orizzontali);

- Risorse variabili (ex art. 31, comma 3): trattasi di risorse correlate all'applicazione di specifiche disposizioni contrattuali che normalmente trovano applicazione per un solo anno o per una durata contrattuale (es. biennio economico), hanno carattere di "variabilità" sia per le fonti di alimentazione che per il loro utilizzo.

L'ipotesi di fondo risorse decentrate anno 2014 è stato costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e precisamente:

Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 (risorse certe, stabili e continue):

1) art. 15 comma 1, CCNL 1.4.1999

In occasione della costituzione del primo fondo per i trattamenti accessori successivo al CCNL 1.4.1999, è stata data applicazione alle disposizioni dell'art. 15, comma 1, mediante semplice trasposizione delle risorse stabilite con i Contratti Decentrati del Comune di Costigliole Saluzzo stipulati precedentemente al 1999 e derivanti dall'applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL 6.7.1995.

L'importo ammonta ad € 8.594,47

a cui si sono aggiunte le seguenti somme:

- quota parte delle risorse per lavoro straordinario destinato alle posizioni organizzative € 617,93
- indennità specifica ex VIII q.f. (art. 15, comma 1, punto h) € 774,68
- 0,52% del monte salari 1997 - € 302.028,84 (esclusaretribuzione)

del Segretario Comunale) – art. 15, comma 1, punto j) -	€1.570,55
2) art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001 1,1% del monte salari 1999 - € 274.913,64 (esclusa quota del Segretario Comunale)	€3.024,05
3) art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004 0,62% del monte salari 2001 - € 283.564,52 -	€1.758,10
4) art. 34, comma 4, CCNL 22.01.2004 trattasi delle progressioni economiche orizzontali per personale cessato dal servizio o riclassificato	€2.429,41
5) art. 32, commi 2 e 3, CCNL 22.1.2004 0,50% del monte salari 2001 - € 283.564,82 - Incremento consentito agli Enti locali la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. Per il Comune di Costigliole Saluzzo, in riferimento al Rendiconto di gestione 2013, tale rapporto è pari ad 26,32%.	€1.417,82
6) art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 0,50% del monte salari 2003 - € 361.212,00 - Tale incremento è consentito agli Enti locali la cui spesa di personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. Per il Comune di Costigliole Saluzzo, in riferimento al Rendiconto di gestione 2013, tale rapporto è pari ad 26,32%.	€1.806,06
7) art. 8, comma 2, CCNL 11.4.2008 0,60% del monte salari 2005 - € 288.721,67 - Per tale integrazione è previsto il rispetto dei seguenti requisiti:	€1.732,33
- rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 e s.m.i.). Il Comune di Costigliole Saluzzo, anche per l'anno 2013, ha conseguito gli obiettivi di contenimento della spesa di personale.	
- rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti inferiore al 39%. Per il Comune di Costigliole Saluzzo, in riferimento al Rendiconto di gestione 2013, tale rapporto è pari ad 26,32%.	

Totale quota fissa (risorse certe, stabili, continue) € 23.725,40

di cui € 13.136,94

per Fondo per progressioni Economiche Orizzontali
art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999
per gli anni 1999,2000,2005,2006,2007,2008,2009,2010
(somma impegnata sui vari capitoli delle spese di personale)

Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 (risorse eventuali e variabili):

1) art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 1,2% del monte salari anno 1997 - € 302.028,84 -	€1.730,03
2) art. 14, comma 4, CCNL 1.4.1999 riduzione lavoro straordinario	€1.688,49

<i>Totale quota variabile (risorse eventuali e variabili)</i>	€ 3.418,52
3) art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 a titolo di risorse aggiuntive senza aumento di dotazione organica contenuta all'interno delle disponibilità di bilancio e in ragione della realizzazione di alcuni obiettivi di sviluppo individuati nel Piano della Performance dell'anno 2013 (delibera della G.C. n. 24 del 05/03/2013).	€4.524,85
4) art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 e art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 59, l. 15/12/1997, n. 446, art. 3, comma 57 – l. 662/1996 art. 8 – Regolamento per la disciplina dell'Ici - deliberazione C.C. n. 3 del 12/03/2008 art. 14)	€2.500,00
<i>Totale generale quota variabile (risorse eventuali e variabili)</i>	€ 10.443,37
<hr/>	
Totale risorse certe, stabili e continue di cui € 13.136,94 per fondo progressioni economiche orizzontali	€ 23.725,40+
Totale risorse eventuali e variabili	€ 10.443,37= =====
<i>Fondo risorse decentrate 2014</i>	€ 34.168,77

Spese da finanziare con risorse certe, stabili e continue:

- €13.136,34 incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale a tutto il 31.10.2010;
- € 5.974,73 per indennità di comparto secondo quanto stabilito dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004

per un totale di spese da finanziare con risorse certe, stabili e continue di € 19.111,67.

Residuano € 4.614,33 che vengono sommati al totale delle risorse eventuali e variabili (€ 10.433,37) per un importo complessivo di €15.057,10.

Spese da finanziare con risorse eventuali e variabili:

- € 6.867,00 per progetti finalizzati specifici (Obiettivi di sviluppo) inseriti nel Piano della Performance anno 2014, anche in relazione all'integrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.
- € 2.500,00 per incentivo per specifiche attività (fondo recupero evasione Ici) art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 e art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001.

- €4.750,00 per indennità per particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f), lett. i).
- € 54000 per indennità di rischio al personale dei Servizi Tecnici avente titolo.
- € 400,00 per indennità di disagio al personale avente titolo.

Il totale delle spese da finanziare con risorse eventuali e variabili ammonta ad € 15.057,00 determinando un avanzo sul fondo 2014 pari ad € 0,10.

L'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/10 convertito in Legge n. 122/2010 prevede che, a decorrere dal 01/01/2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Atteso che con deliberazione n. 41 del 19/12/2013 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2014, la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Bilancio Pluriennale 2014/2016 e con deliberazione n. 11 del 30/01/2014 la Giunta Comunale ha approvato il Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2014/2016 a cui è allegato il Piano della Performance anno 2014;

Si dà atto dell'esistenza della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nell'ipotesi di accordo 2014: la somma complessiva del fondo 2014 ammonta ad € 34.168,77 così suddivisa:

- € 15.057,10 sono risorse finanziate sul bilancio di competenza 2014;
- € 19.111,67 sono risorse finanziate sul bilancio di competenza 2014, ma allocate sui capitoli degli oneri diretti del personale (indennità di comparto finanziata dal fondo e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2014);

L'intera somma di € 34.168,77 è così dettagliatamente disponibile:

- € 15.057,10 sono stanziati nel bilancio 2014 al cap 120/121 gestione competenza;
- € 19.111,67 sono stanziati nel bilancio 2014 gestione competenza sui capitoli degli oneri diretti delle spese per il personale, per il pagamento delle indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2014.

Si attesta, inoltre, che sono adeguatamente finanziati, nel bilancio 2014 alla gestione competenza e alla gestione residui passivi, tutti gli oneri riflessi (contributi ed Irap) derivanti dal fondo sopra definito.

Da ultimo si evidenzia che non è riportata l'indicazione in ordine alla quantificazione degli incentivi alla progettazione e pianificazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. Le risorse disponibili a questo fine risultano finanziate nell'ambito dei quadri economici approvati per le singole opere e sono attribuite sulla base dello specifico regolamento dell'Ente.

Per tutto quanto sopra esposto, si attesta che:

- ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., le risorse previste nel Bilancio di previsione per l'anno 2014 per il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione dell'accordo integrativo 2014 sono disponibili e che sussiste la relativa capacità di spesa;

- ai sensi dell'art. 15, comma 2 e dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., nel Bilancio di previsione 2014 è effettivamente disponibile il finanziamento integrativo eventuale di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 per un importo di € 1.730,03 pari al 1,2% del monte salari 2007, esclusa la retribuzione del Segretario Comunale.

Costigliole Saluzzo, lì 07/05/2014

Firmato digitalmente
Il Responsabile del Servizio Finanziario
Roggero d.ssa Maria Teresa