

COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO
(Provincia di Cuneo)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2021

L' anno 2021 il giorno _____ del mese di _____ alle ore _____ la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Costigliole Saluzzo, composta dal Sig:

- MONDINO Dott. Dario – Segretario Comunale

La delegazione trattante di parte sindacale
Per le R.S.U: Sig. Paleni Roberto

e Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

CASTELLO Carmelo – C.G.I.L.
NANE' Ivan – C.I.S.L.

PRESENTE	ASSENTE
x	
x	

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/01/2021 e scadranno, il 31/12/2021.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2021 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 67 CCNL del 21/05/2018:

Risorse Integrative Costigliole Saluzzo ANNO 2021			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	Euro 25.413,89	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contribuiti dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 0,00
Differenziali ex art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018, incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (art 67, c.2, lett A), Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio (cessato nel 2018)	Euro 4.484,64	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99	Euro 16.283,00
		Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl ¼/99	Euro 0,00
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 3.434,10
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 3.246,13
		Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/18 Risorse derivanti dall'art.208 Cod.Str.	Euro 0,00
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	Euro 915,43
		Art. 70 ter CCNL 21/5/2018 Risorse assegnate dall'Istat	Euro 3.000,00
		Art. 67 comma 3 lett. d) Ria personale cessato nel 2020 (parte variabile)	Euro 884,69
Totale	Euro 29.878,73	TOTALE	Euro 29.263,5

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 1.226,79
----------------------------	--	----------------------

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL del 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 20.041,97 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL del 21/5/2018

B) Euro 5.223,36 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 4.414,27 per il finanziamento di 3 figure professionali di categoria C, 2 figure professionali di categoria B, 1 figura professionale di categoria D. Le progressioni saranno attribuite al personale inquadrato nella categoria secondo l'ordine di priorità stabilito dalla valutazione media più elevata ottenuta, nell'ambito del sistema di valutazione della performance. L'attribuzione delle predette progressioni avrà effetto dal 01/01/2021.

RISORSE STABILI	Euro 29.263,35
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/5/2018	Euro 20.041,97
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 5.223,36
Progressioni economiche orizzontali di competenza Art.16 c.1,2 e 6 CCNL 21/5/2018	Euro 4.414,27
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 29.679,60
Avanzo su risorse stabili	Euro 119,13

Tutte le risorse non utilizzate nell'anno in corso rappresentano un'economia destinata alla produttività individuale dell'anno 2022.

**ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 29.263,35** sono destinate:

a) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018

Euro 660,00 destinati all'erogazione di indennità "condizioni di lavoro"

b) art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018

Euro 16.283,00 incentivo ex art.113 Dlgs n.50/2016 per attività tecniche, forniture e servizi.

c) Art.70 – quinquies c.1 e 2 CCNL 21/5/2018:

Euro 2.950,00 complessivi per compensare le funzioni di responsabilità.

d) Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018

Euro 2.005,00 per premi correlati alla performance organizzativa.

e) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018

Euro 2.865,35 per premi correlati alla performance individuale.

f) Art. 70 ter CCNL 21/5/2018

Euro 3.000,00 risorse Istat.

g) art.1 c. 1091 L. 145 del 30/12/2018

Euro 1.500,00 incentivo evasione tributaria Tari

RISORSE VARIABILI	Euro 29.263,35
UTILIZZO	
a) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018 "condizioni lavoro"	Euro 660,00
b) art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018	Euro 16.283,00
c) Art.70 quinquies c.1 e 2 CCNL 21/5/2018	Euro 2.950,00
d) Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018	Euro 2.005,00
e) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	Euro 2.865,35
f) Art. 70 ter CCNL 21/5/2018	Euro 3.000,00
g) Art.1 c. 1091 L. 145 del 30/12/2018	Euro 1.500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 29.263,35
Risorse disponibili	Euro 0,00

Tutte le risorse non utilizzate nell'anno in corso rappresentano un' economia destinata alla produttività individuale dell'anno 2022.

**Art. 6 - Performance Organizzativa ed Individuale Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018
(performance individuale)/art. 68 c. 2 lettera a CCNL 21 maggio 2018 (performance organizzativa)**

Si applicheranno gli indirizzi stabiliti con deliberazione di Giunta n. 10 in data 28.1.2020 per quanto riguarda gli obiettivi, nonché il piano performance tempo per tempo vigente, oltre agli indirizzi stabiliti in sede di direttiva alla contrattazione e a quanto ulteriormente stabilito nella deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione.

Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano delle Risorse e degli obiettivi/Piano della Performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, nonché in base alla valutazione dei comportamenti organizzativi di ogni dipendente secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione in vigore.

Ai fini della valorizzazione dei progetti finalizzati, e nella quantificazione delle indennità, si richiama e conferma quanto previsto nell'accordo 2018 e nell'accordo 2019, con riferimento alle progressioni già attuate, stabilendo **che nella valorizzazione economica dei progetti finalizzati/obiettivi e altre voci discrezionali (es. disagio), i destinatari delle progressioni abbiano una pesatura del valore progetto o valore obiettivi ridotta, allo scopo di gravare di meno sulla valorizzazione economica dei progetti del restante personale.**

Per l'anno 2021 si rinnova tale clausola, salvo che la capienza del fondo per performance individuale/collettiva consenta di evitare od attenuare tale decurtazione. L'ammontare della decurtazione è stabilita nel provvedimento di quantificazione dei valori-progetti o valori-obiettivi.

Art. 7 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del Ccnl 21.5.2018

1. Per quanto riguarda l'indennità di "maneggio valori", al momento le parti concordano di non attivare l'istituto in considerazione della non continuità del maneggio e dell'aggravio che ciò comporterebbe nella gestione contanti, considerata altresì la consistente incentivazione dei progetti finalizzati/performance.

2. Le parti dispongono come segue:

- si reputa pertanto di individuare **in euro 2,00** l'indennità condizioni di lavoro riferita alla remunerazione di disagio, e ad euro **1,00** l'indennità condizioni di lavoro riferita alla remunerazione del rischio. Si sottolinea che essendo disciplinata come *indennità giornaliera* la stessa dovrà essere commisurata ai soli giorni di effettiva presenza in servizio e di esposizione all'attività.
- L'indennità "condizioni di lavoro" viene attribuita per un massimo di 220 giorni lavorativi nel corso dell'anno.
- Per quanto concerne la declinazione pratica delle attività sottoposte a rischio/disagio, si evidenzia quanto segue:

rischio: nel caso del Comune di Costigliole Saluzzo: personale addetto al servizio di necroforato, pulizie; (n. 2 posizioni interessate, una a tempo pieno e l'altra part time);

disagio: le posizioni in situazione di disagio sono, oltre alle due sopra considerate, anche la posizione di istruttore amministrativo addetto a chiamata al servizio trasporto alunni quale sostituto, disagio costituito dalla tipologia di mansioni, non svolte in via ordinaria continuativa.

La ricognizione del personale individuato ai fini dei predetti istituti è avvenuta con determinazione n. 428 in data 6.12.2018.

Art. 8 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 56-quinques del Ccnl 21.5.2018

1. Per servizio esterno di Polizia Locale si intende, indicativamente, lo svolgimento delle attività

qui di seguito elencate svolte all'esterno:

- a. servizi di viabilità stradale, servizi di pattuglia, manifestazioni,
- b. particolari emergenze (TSO, emergenze e calamità ect.);
- c. vigilanza cantieri ed ambientale

e comunque quant'altro considerabile come vigilanza nell'ambito di specifici orientamenti ARAN

2. L'indennità è stabilita in euro 1,00 giornaliero. Il valore minimo di 1 euro viene stabilito in considerazione dell'esposizione minima (comune non caratterizzato da particolari dinamiche di intervento della polizia locale in attività di nucleo operativo, in considerazione anche della presenza di presidio di forze dell'ordine; attività svolta per periodi giornalieri parziali, frammista a numerose attività d'ufficio o mansioni comunque diverse dal servizio esterno);

Art. 9 - Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1, del Ccnl 21.5.2018.

Si confermano le pesature attualmente vigenti. A mero fine ricognitorio si dà atto che le posizioni sono le seguenti:

- specifiche responsabilità servizio tecnico: euro 1.250 annui/tempo pieno, 1.041,67 euro part time 83,334%;
- specifiche responsabilità demografici: euro 1.000 annui/tempo pieno

La ricognizione è stata da ultimo effettuata con determinazione n. 290 in data 28.8.2018.

Art. 10 - Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 2, del Ccnl 21.5.2018.

1. In riferimento a quanto previsto dall'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 2016/2018 viene riconosciuta un'indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D in possesso della qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale nonché responsabile dei Tributi, attribuite con atti formali dell'ente, purché non incaricati di Posizione Organizzativa. Per Costigliole Saluzzo si tratta di n. 3 posizioni. A fine ricognitorio si dà atto che le predette indennità sono state da ultimo oggetto di ricognizione con determinazione n. 290 in data 28/8/2018.

2. Tale indennità viene stabilita in annuali €. 300,00.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Mondino dott. Dario

per la delegazione di parte sindacale

C.G.I.L. – Castello Carmelo

C.I.S.L – Nanè Ivan

R.S.U. – Paleni Roberto
