



COSTIGLIOLE SALUZZO

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2020/2022

IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE E IL DUP

La programmazione è il processo di analisi e valutazione che, comparando e ordinando coerentemente tra loro le politiche e i piani per il governo del territorio, consente di organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e la promozione dello sviluppo economico e civile delle comunità di riferimento.

Il processo di programmazione, si svolge nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie e tenendo conto della possibile evoluzione della gestione dell'Ente, richiede il coinvolgimento dei portatori di interesse nelle forme e secondo le modalità definite da ogni Ente, si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto a programmi e piani futuri riferibili alle missioni dell'Ente.

I documenti nei quali si formalizza il processo di programmazione devono essere predisposti in modo tale da consentire ai portatori di interesse di:

- 1) conoscere, relativamente a missioni e programmi di bilancio, i risultati che l'Ente si propone di conseguire;
- 2) valutare il grado di effettivo conseguimento dei risultati al momento della rendicontazione.

Nel rispetto del principio di comprensibilità, i documenti della programmazione esplicitano con chiarezza il collegamento tra:

- ✓ il quadro complessivo dei contenuti della programmazione;
- ✓ i portatori di interesse di riferimento;
- ✓ le risorse finanziarie, umane e strumentali disponibili;
- ✓ le correlate responsabilità di indirizzo, gestione e controllo.

La principale innovazione programmatica introdotta dal D.Lgs. 118/11 è rappresentata dal Documento Unico di Programmazione (DUP).

Scopo principale di questo documento è quello di riunire in un solo documento, posto a monte del bilancio di previsione, le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del bilancio e del PEG e la loro successiva gestione.

Il DUP :

- è lo strumento che permette l'attività strategica ed operativa degli Enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistematico ed unitario le discontinuità ambientali e organizzative;
- costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.
- si compone di due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione.
- deve essere, di norma, presentato dalla Giunta al Consiglio entro il 31 luglio, salvo proroghe ministeriali.

SOMMARIO

.....	4
LA SEZIONE STRATEGICA.....	5
<i>ANALISI STRATEGICA DELLE CONDIZIONI ESTERNE.....</i>	<i>7</i>
1 - PROGRAMMAZIONE NAZIONALE.....	7
1.1 – SITUAZIONE E PREVISIONI DEL QUADRO ECONOMICO-FINANZIARIO ITALIANO.....	7
1.2 - LA REGOLA DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO.....	8
2 - SITUAZIONE SOCIO ECONOMICA.....	10
2.1 - SITUAZIONE ANAGRAFICA.....	10
2.2- ECONOMIA INSEDIATA.....	11
2.3 - IL TERRITORIO.....	15
2.4 - LE STRUTTURE.....	16
3 - INDICATORI ECONOMICI.....	17
3.1 - GRADO DI AUTONOMIA FINANZIARIA.....	17
3.2 - PRESSIONE FISCALE LOCALE E RESTITUZIONE ERARIALE PRO-CAPITE.....	18
3.3 - GRADO DI RIGIDITÀ DEL BILANCIO.....	18
3.4 - GRADO DI RIGIDITÀ PRO-CAPITE.....	19
3.5 - COSTO DEL PERSONALE.....	19
4 - CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO.....	21
<i>ANALISI STRATEGICA DELLE CONDIZIONI INTERNE.....</i>	<i>22</i>
5- SERVIZI PUBBLICI LOCALI.....	22
6 - ELENCO DEGLI ORGANISMI ED ENTI STRUMENTALI E SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE. .	23
7- OPERE PUBBLICHE.....	24
7.1 - INVESTIMENTI PROGRAMMATI.....	24
7.2 - INVESTIMENTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE E NON CONCLUSI.....	25
8- GESTIONE DEL PATRIMONIO.....	28
9- TRIBUTI E TARIFFE.....	31
10- ANALISI PER PROGRAMMI DELLE NECESSITÀ FINANZIARIE.....	36
1 1 - ANALISI PER CATEGORIA DELLE RISORSE FINANZIARIE.....	39
1 2 - REPERIMENTO E IMPIEGO DI RISORSE STRAORDINARIE.....	41
12.1 - ENTRATE STRAORDINARIE.....	41
12.2 - SPESE STRAORDINARIE.....	41
1 3 - ANDAMENTO E SOSTENIBILITÀ DELL'INDEBITAMENTO.....	42
13.1 - INDEBITAMENTO A MEDIO/LUNGO TERMINE.....	42
13.2 - INDEBITAMENTO A BREVE TERMINE.....	42
1 4 - EQUILIBRI DI BILANCIO E DI CASSA.....	43
14.1 - -EQUILIBRI DI BILANCIO.....	43
14. 2 - PREVISIONE DI CASSA.....	45
15- RISORSE UMANE.....	46
<i>INDIRIZZI GENERALI STRATEGICI.....</i>	<i>49</i>
LA SEZIONE OPERATIVA.....	85
<i>PARTE PRIMA.....</i>	<i>86</i>
1 - ORGANISMI DEL GRUPPO AMMINISTRAZIONE PUBBLICA.....	86
2 - COERENZA CON STRUMENTI URBANISTICI.....	86
3 - VALUTAZIONE GENERALE SUI MEZZI FINANZIARI.....	87
4 - TRIBUTI E TARIFFE DEI SERVIZI.....	88
5 - RICORSO ALL'INDEBITAMENTO.....	88
6 - RELAZIONE DEI PROGRAMMI.....	89
7 - IMPEGNI PLURIENNALI.....	210
<i>PARTE SECONDA.....</i>	<i>211</i>
8 - OPERE PUBBLICHE.....	211
9 - PROGRAMMA BIENNALE DI FORNITURE E SERVIZI.....	213
10 - PIANO TRIENNALE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA.....	214

11 - FABBISOGNO PERSONALE.....	221
12 - PROGRAMMA PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI.....	233
13 - PIANO DELLE ALIENAZIONI E DELLE VALORIZZAZIONI PATRIMONIALI.....	236

LA SEZIONE STRATEGICA

La Sezione Strategica (di seguito SeS) sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell'Ente.

Il quadro strategico di riferimento è definito anche in coerenza con le linee di indirizzo della programmazione Regionale e tenendo conto del concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale in coerenza con le procedure e i criteri stabiliti dall'Unione europea.

In particolare, la sezione individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e con gli obiettivi generali di finanza pubblica:

- le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e che possono avere un impatto di medio e lungo periodo,
- le politiche di mandato che l'Ente vuole sviluppare nel raggiungimento delle proprie finalità istituzionali e nel governo delle proprie funzioni fondamentali
- gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato.

Nella SeS sono anche indicati gli strumenti attraverso i quali l'Ente intende rendicontare il proprio operato nel corso del mandato in maniera sistematica e trasparente, per informare i cittadini del livello di realizzazione dei programmi, del raggiungimento degli obiettivi e delle collegate aree di responsabilità politica o amministrativa.

Nel primo anno del mandato amministrativo, individuati gli indirizzi strategici, sono definiti, per ogni missione di bilancio, gli obiettivi strategici da perseguire entro la fine del mandato.

Gli obiettivi strategici, nell'ambito di ciascuna missione, sono definiti con riferimento all'Ente. Per ogni obiettivo strategico è individuato anche il contributo che il gruppo amministrazione pubblica può e deve fornire per il suo conseguimento.

L'individuazione degli obiettivi strategici consegue a un processo conoscitivo di analisi strategica delle condizioni esterne all'Ente e di quelle interne, sia in termini attuali che prospettici e alla definizione di indirizzi generali di natura strategica.



COSTIGLIOLE SALUZZO
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE
2020/2022
SEZIONE STRATEGICA

ANALISI STRATEGICA DELLE CONDIZIONI ESTERNE

1 - PROGRAMMAZIONE NAZIONALE

1.1 – SITUAZIONE E PREVISIONI DEL QUADRO ECONOMICO-FINANZIARIO ITALIANO

Il Documento di economia e finanza 2019 ripercorre i risultati conseguiti nei primi dieci mesi di attività del Governo e traccia le linee guida della politica di bilancio e di riforma che si intende attuare nel prossimo triennio.

Il Governo, dopo aver realizzato il programma iniziale di riforma economica e sociale descritto nella Nota di aggiornamento del DEF 2018 e seppur in un contesto economico congiunturale profondamente cambiato e più complesso, caratterizzato da un **mercato rallentamento della crescita europea** e dal permanere di condizioni di bassa inflazione, conferma con il Documento gli obiettivi fondamentali della sua azione: ridurre progressivamente il gap di crescita con la media europea e, al contempo, il rapporto debito/pil. A tal fine, la strategia dell'Esecutivo ribadisce il ruolo degli investimenti pubblici come fattore fondamentale di crescita, innovazione, infrastrutturazione sociale e aumento di competitività del sistema produttivo; l'azione di **riforma fiscale** in progressiva attuazione di un sistema di flat tax come componente importante di un modello di crescita più bilanciato; il sostegno alle imprese impegnate nell'innovazione tecnologica e il rafforzamento contestuale della rete di protezione e inclusione sociale.

In chiave anti-ciclica e al fine di sostenere l'attività economica e in particolare gli investimenti pubblici e privati, il Governo ha approntato due pacchetti di misure: il decreto-legge "crescita", che si concentra sull'impulso all'accumulazione di capitale e alla realizzazione di investimenti, e il decreto-legge "sblocca cantieri", che punta a una forte ripresa del settore delle costruzioni. Questi interventi hanno un impatto neutrale sulla finanza pubblica, a testimonianza dell'attenzione del Governo alla disciplina di bilancio.

Il Governo ritiene comunque necessario un cambiamento a livello europeo del modello di crescita che, senza pregiudicare la competitività dei Paesi dell'Unione, si basi maggiormente sulla promozione della domanda interna, e si farà quindi promotore di una **rivisitazione dell'approccio di politica economica**, dalle regole di bilancio alla politica industriale, commerciale, degli investimenti e dell'innovazione **dell'Unione europea**.

Per quanto riguarda i principali indicatori economici e di finanza pubblica, il 2018 si è chiuso con un incremento del pil reale dello 0,9 per cento. Come conseguenza delle mutate condizioni interne ed esterne, la proiezione di crescita tendenziale per il 2019 è stata rivista, passando dall'1 allo 0,1 per cento. Il deficit di quest'anno è stimato al 2,4 per cento del pil. In termini strutturali, ovvero al netto dell'andamento ciclico e delle misure temporanee, questo risultato darebbe luogo a una variazione dell'indebitamento di solo -0,1 punti percentuali. Tenendo conto della flessibilità concordata con la Commissione, il risultato di quest'anno rientrerebbe quindi nei limiti del Patto di Stabilità e Crescita (PSC).

Per gli anni successivi, il Programma di Stabilità traccia un sentiero di finanza pubblica che riduce gradualmente il deficit fino all'1,5 per cento nel 2022, con una diminuzione di 0,3 punti percentuali all'anno, che determina un miglioramento quasi equivalente del saldo strutturale. Secondo le nuove proiezioni, il deficit strutturale scenderebbe dall'1,6 per cento del pil di quest'anno allo 0,8 per cento nel 2022, in linea con una graduale convergenza verso il pareggio strutturale. Per quanto riguarda gli obiettivi interni di politica di bilancio, lo scenario programmatico prevede un **aumento degli investimenti pubblici** nel prossimo triennio, che dal 2,1 per cento del pil registrato nel 2018 si porterebbero al 2,7 per cento nel 2022.

Il programma nazionale di riforma (PNR) si inserisce nel solco dei provvedimenti già approvati e della strategia di politica economica del Governo, che ha dato la priorità all'**inclusione sociale, al contrasto alla**

povertà, all'avvio al lavoro della popolazione inattiva e al miglioramento dell'istruzione e della formazione. Saranno oggetto di valutazione l'introduzione di un salario minimo orario per i settori non coperti da contrattazione collettiva e la previsione di trattamenti congrui per l'apprendistato nelle libere professioni. Si continuerà inoltre a lavorare per ridurre il cuneo fiscale sul lavoro e gli adempimenti burocratici, anche attraverso la digitalizzazione.

Accanto all'investimento in infrastrutture fisiche, si prevede anche un ampio **sforzo nel campo dell'innovazione tecnologica e della ricerca**, nella diffusione della banda larga, nello sviluppo della rete 5G e per il rilancio della politica industriale dell'Italia. Il Governo rafforzerà il sostegno alla green finance e alla sperimentazione e adozione delle trasformazioni digitali e delle tecnologie abilitanti che offrano soluzioni per produzioni più sostenibili e circolari.

Infine, per favorire la ripresa delle nascite e la partecipazione femminile al mercato del lavoro, il Governo intende proseguire sulla strada dell'alleggerimento del carico fiscale e della destinazione di maggiori risorse a favore delle famiglie, con particolare riguardo a quelle numerose e con componenti in condizione di disabilità.

1.2 - LA REGOLA DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Nel 2018 il legislatore, anche a seguito delle sentenze della Corte Costituzionale n. 247/2017 e n. 101/2018, ha proceduto ad una **forte semplificazione della regola di finanza pubblica** che prevede il concorso delle regioni, delle province autonome di Trento e di Bolzano, delle città metropolitane, delle province e dei comuni, al raggiungimento dell'obiettivo di indebitamento perseguito a livello nazionale nel rispetto del Patto di Stabilità e Crescita.

Tale regola, introdotta nel 2012, riformata nel 2016 e quindi resa operativa dalle norme poste dalla Legge di Bilancio 2017, individuava un unico saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali, al netto delle voci attinenti all'accensione o al rimborso di prestiti e all'avanzo o disavanzo di amministrazione, sia nella fase di previsione che di rendiconto. La riforma del 2016 aveva, inoltre, ampliato le possibilità di finanziamento degli investimenti sul territorio consentendo il finanziamento, oltre che attraverso il ricorso al debito, anche tramite l'utilizzo dei risultati d'amministrazione degli esercizi precedenti (avanzi pregressi) e l'inclusione nel saldo non negativo tra entrate e spese finali del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), al netto della quota finanziata da debito, sia tra le entrate sia tra le spese.

Con la sentenza n. 247 del 29 novembre 2017 la Corte Costituzionale, pur dichiarando non fondate le questioni di legittimità costituzionale avanzate dalle regioni sull'articolo 1, comma 1, lettera b), della Legge n. 164 del 2016 (saldo non negativo tra le entrate e le spese finali), ha fornito un'interpretazione in base alla quale l'avanzo di amministrazione e il FPV non possono essere limitati nel loro utilizzo, manifestando, di fatto, in più punti della sentenza, la predilezione per i principi contabili e gli equilibri di bilancio disciplinati dal Decreto Legislativo n. 118 del 2011 in materia di riforma/armonizzazione contabile. Secondo la Corte Costituzionale, infatti, il D.Lgs. n. 118/2011, che richiede tra l'altro il rispetto dell'equilibrio di bilancio di competenza finale e di parte corrente e l'equilibrio finale di cassa per tutte le amministrazioni territoriali, è in grado di assicurare agli enti territoriali la piena attuazione degli articoli 81 e 97 della Costituzione e il loro concorso agli obiettivi di finanza pubblica.

Se da un lato il **superamento del c.d. 'doppio binario'** (ovvero l'esistenza degli equilibri introdotti sia dal Decreto Lgs. n. 118/2011 sia dalla L. n. 243/2012 così come riformata dalla L. n. 164/2016) costituisce una semplificazione per gli enti territoriali e un incentivo per rilanciare gli investimenti sul territorio, dall'altro avrebbe potuto rappresentare un rischio in termini di impatto sull'indebitamento netto.

L'attuazione a regime della richiamata sentenza della Corte Costituzionale ha reso necessario, pertanto, il rinvenimento di risorse, in termini di fabbisogno e indebitamento netto, ai sensi della legge di contabilità e

finanza pubblica che prevede che 'il Ministro dell'economia e delle finanze, allorché riscontri che l'attuazione di leggi rechi pregiudizio al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, assume tempestivamente le conseguenti iniziative legislative al fine di assicurare il rispetto dell'articolo 81 della Costituzione. La medesima procedura è applicata in caso di sentenze definitive di organi giurisdizionali e della Corte Costituzionale recanti interpretazioni della normativa vigente suscettibili di determinare maggiori oneri, fermo restando quanto disposto in materia di personale dall'articolo 61 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165'. Le relative coperture finanziarie sono state individuate, quindi, dal D.L. n. 91/2018 e dall'articolo 1, comma 826 della Legge di Bilancio 2019.

A decorrere dal 2019 (dal 2021 per le regioni a statuto ordinario), il nuovo quadro delineato dal legislatore prevede per tutti gli enti territoriali:

- il **rispetto degli equilibri di bilancio** (risultato di competenza dell'esercizio non negativo, finale e di parte corrente, ed equilibrio di cassa finale) e degli altri principi contabili introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 e, di conseguenza, il definitivo superamento del richiamato 'doppio binario';
- una **semplificazione degli adempimenti di monitoraggio e certificativi**, che consente di utilizzare in modo più efficiente le proprie risorse umane;
- la possibilità di programmare le proprie risorse finanziarie nel medio-lungo periodo per assicurare il rilancio degli investimenti sul territorio, anche attraverso l'**utilizzo senza limiti degli avanzi di amministrazione e dei fondi vincolati pluriennali**.

In un'ottica di sostenibilità di medio-lungo periodo e di finalizzazione del ricorso al debito, sono mantenuti fermi i principi generali, in particolare:

- il ricorso all'indebitamento da parte degli enti territoriali è consentito esclusivamente per finanziare spese di investimento, nei limiti previsti dalla legge dello Stato;
- le operazioni di indebitamento devono essere accompagnate da piani di ammortamento di durata non superiore alla vita utile dell'investimento, dove sono evidenziati gli oneri da sostenere e le fonti di copertura nei singoli esercizi finanziari.

Essendo venuti meno, per effetto dell'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2019, gli adempimenti a carico degli enti territoriali relativi al monitoraggio e alla certificazione degli andamenti di finanza pubblica preventivi, la verifica sugli andamenti della finanza pubblica in corso d'anno sarà effettuata attraverso il Sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE), anche al fine di semplificare gli adempimenti a carico degli enti; mentre il controllo successivo verrà operato attraverso le informazioni trasmesse alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), istituita presso il MEF. Al fine di assicurare l'invio da parte degli enti territoriali delle informazioni riferite ai bilanci di previsione ed ai rendiconti di gestione è stato previsto, inoltre, un sistema sanzionatorio (blocco assunzioni di personale e, per i soli enti locali, blocco trasferimenti, fino all'invio dei dati contabili). Ciò al fine di assicurare un tempestivo monitoraggio sugli andamenti di finanza pubblica.

La semplificazione che discende dall'applicazione delle richiamate sentenze della Corte Costituzionale e le misure previste dalle ultime Leggi di Bilancio contribuiranno a rilanciare gli investimenti delle amministrazioni locali, il cui contributo alla crescita reale degli investimenti della PA è stato quasi sempre negativo dalla crisi del 2009. Per favorire gli investimenti sul territorio, la Legge di Bilancio 2019 rafforza, infatti, le misure in materia di investimenti delle amministrazioni locali avviate nel biennio 2017-2018.

2 - SITUAZIONE SOCIO ECONOMICA

Nei prossimi paragrafi saranno esposti alcuni dati che si ritiene possano essere interessanti per definire le caratteristiche e le peculiarità del territorio, delle attività e dei residenti e/o di chi interagisce con il territorio stesso.

Si tratta di dati attinti dall'anagrafe, dalle attività produttive e dalla banca dati dell'Agenzia delle Entrate messa a disposizione dell'Ente in forma sintetica.

2.1 - SITUAZIONE ANAGRAFICA

Popolazione legale al censimento (2011)	
Popolazione residente al 31 dicembre 2018	3299
<i>di cui: maschi</i>	1674
<i>femmine</i>	1625
<i>nuclei familiari</i>	1393
<i>comunità/convivenze</i>	2
Popolazione al 1.1. 2018	3343
Nati nell'anno	20
Deceduti nell'anno	44
Saldo naturale	-24
Immigrati nell'anno	132
Emigrati nell'anno	152
saldo migratorio	-20
Tasso di natalità ultimo quinquennio	
<i>Anno 2014</i>	<i>Anno 2015</i>
<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2017</i>
<i>Anno 2018</i>	
8,36	8,60
8,33	10,17
6,02	
Tasso di mortalità ultimo quinquennio	
<i>Anno 2014</i>	<i>Anno 2015</i>
<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2017</i>
<i>Anno 2018</i>	
10,00	12,00
12,00	12,00
12,00	13,00

2.2- ECONOMIA INSEDIATA

Imprese Costigliole Saluzzo 2017

Settore	Divisione	Registrate	Iscrizioni	Cessazioni
A Agricoltura, silvicoltura pesca	A 01 Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, c...	114	2	5
C Attività manifatturiere	C 10 Industrie alimentari	4	0	0
	C 13 Industrie tessili	1	0	0
	C 16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (es...	4	0	0
	C 23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di miner..	1	0	0
	C 25 Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari ...	10	0	1
	C 26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ott...	1	0	0
	C 28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca	1	0	0
	C 29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi	1	0	0
	C 31 Fabbricazione di mobili	2	0	0
	C 32 Altre industrie manifatturiere	1	0	0
C 33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed...	2	0	1	
F Costruzioni	F 41 Costruzione di edifici	14	1	1
	F 42 Ingegneria civile	1	0	0
	F 43 Lavori di costruzione specializzati	36	3	3
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut...	G 45 Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di au...	8	0	0
	G 46 Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e d...	27	3	2
	G 47 Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e d...	22	0	2
H Trasporto e magazzinaggio	H 49 Trasporto terrestre e mediante condotte	11	0	0
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	I 55 Alloggio	1	0	0
	I 56 Attività dei servizi di ristorazione	11	1	1
J Servizi di informazione e comunicazione	J 58 Attività editoriali	1	0	0
	J 62 Produzione di software, consulenza informatica e attività...	1	0	0
	J 63 Attività dei servizi d'informazione e altri servizi infor...	2	0	0
K Attività finanziarie e assicurative	K 66 Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attivi...	6	0	0
L Attività immobiliari	L 68 Attivita' immobiliari	10	0	2
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	M 70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestional...	1	0	1
	M 71 Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; coll...	1	0	0
	M 73 Pubblicità e ricerche di mercato	1	0	0
	M 74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche	1	0	0
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imp...	N 81 Attività di servizi per edifici e paesaggio	1	0	0
Q Sanità e assistenza sociale	Q 88 Assistenza sociale non residenziale	1	0	0
S Altre attività di servizi	S 95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per...	1	0	1
	S 96 Altre attività di servizi per la persona	12	1	0
X Imprese non classificate	X Imprese non classificate	6	4	0
Grand Total		318	15	20

Imprese Costigliole Saluzzo 2018

Settore	Divisione	Registrate	Iscrizioni	Cessazioni
A Agricoltura, silvicoltura pesca	A 01 Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, c...	112	4	6
C Attività manifatturiere	C 10 Industrie alimentari	4	0	0
	C 13 Industrie tessili	1	0	0
	C 16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (es...	4	0	0
	C 23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di miner..	1	0	0
	C 25 Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari ...	12	2	0
	C 26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ott...	1	0	0
	C 28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca	1	0	0
	C 29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi	0	0	1
	C 31 Fabbricazione di mobili	1	0	1
	C 32 Altre industrie manifatturiere	0	0	1
	C 33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed...	2	0	0
F Costruzioni	F 41 Costruzione di edifici	13	0	1
	F 42 Ingegneria civile	1	0	0
	F 43 Lavori di costruzione specializzati	33	3	4
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut...	G 45 Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di au...	8	0	0
	G 46 Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e d...	27	0	2
	G 47 Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e d...	25	1	3
H Trasporto e magazzinaggio	H 49 Trasporto terrestre e mediante condotte	11	0	0
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	I 55 Alloggio	1	0	0
	I 56 Attività dei servizi di ristorazione	14	1	1
J Servizi di informazione e comunicazione	J 58 Attività editoriali	1	0	0
	J 62 Produzione di software, consulenza informatica e attività...	1	0	0
	J 63 Attività dei servizi d'informazione e altri servizi infor...	2	0	0
K Attività finanziarie e assicurative	K 66 Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attivi...	5	0	1
L Attività immobiliari	L 68 Attivita' immobiliari	10	0	0
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	M 70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestional...	1	0	0
	M 71 Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; coll...	1	0	0
	M 73 Pubblicità e ricerche di mercato	1	0	0
	M 74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche	1	0	0
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imp...	N 81 Attività di servizi per edifici e paesaggio	1	0	0
Q Sanità e assistenza sociale	Q 88 Assistenza sociale non residenziale	1	0	0
S Altre attività di servizi	S 95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per...	1	0	0
	S 96 Altre attività di servizi per la persona	13	1	1
X Imprese non classificate	X Imprese non classificate	3	5	1
Grand Total		314	17	23

2.3 - IL TERRITORIO

<i>COSTIGLIOLE SALUZZO</i>			
Superficie in Km ²	16		
Risorse idriche	1		
<i>Strade</i>			
Statali Km	0	Provinciali Km	8
Comunali Km	19	Autostrade Km	0
Vicinali Km	28		
<i>Piani e Strumenti urbanistici vigenti</i>			
Piano regolatore adottato	SI	C.C. n. 2 del 18/03/2009	
Piano regolatore approvato	SI	DGR 12-57 Regione Piemonte 10/05/2010	
Programma di fabbricazione	NO		
Piano edilizia economica e popolare	NO		
<i>Piano Inseadimento Produttivi</i>			
Industriali	NO		
Artigianali	NO		
Commerciali	NO		
Altri strumenti (specificare)	NO		
Esistenza della coerenza delle previsioni annuali e pluriennali con gli strumenti urbanistici vigenti (art.12, comma 7, D. L.vo 77/95)	SI		
Se SI indicare l'area della superficie fondiaria (in mq.)	88200		
<i>AREA INTERESSATA</i>		<i>AREA DISPONIBILE</i>	
P.E.E.P.			
P.I.P.			

2.4 - LE STRUTTURE

Tipologia	n	Esercizio in corso		Programmazione pluriennale	
		2019	2020	2021	2022
Asili nido					
Scuole materne		100	100	100	100
Scuole elementari		220	220	220	220
Scuole medie		162	162	162	162
Strutture residenziali per anziani		30	30	30	30
Farmacie Comunali	n				
Rete fognaria in					
Bianca	Km	1	1	1	1
Nera	Km	29	29	29	29
Mista	Km	5	5	5	5
Esistenza depuratore	SI/NO	SI	SI	SI	SI
Rete acquedotto	Km	33,33	33,33	33,33	33,33
Attuazione servizio idrico integrato	SI/NO	SI	SI	SI	SI
Aree verdi, parchi, giardini	n	9	9	9	9
	hq	2,05	2,05	2,05	2,05
Punti luce illuminazione pubblica	n	444	444	444	444
Rete gas	Km	15,5	15,5	15,5	15,5
Raccolta rifiuti in quintali:					
civile		9179	9179	9179	9179
industriale					
Raccolta differenziata	SI/NO	SI	SI	SI	SI
Esistenza discarica	SI/NO	NO	NO	NO	NO
Mezzi operativi	n				
Veicoli		9	9	9	9
Centro elaborazione dati		SI	SI	SI	SI
Personal computer		31	31	31	31
Altre Strutture (Specificare)	n	Posti n	Posti n	Posti n	Posti n

3 - INDICATORI ECONOMICI

L'analisi dello stato strutturale dell'Ente è effettuata attraverso una serie di indicatori che interessano aspetti diversi della gestione dell'Ente, definendo rapporti tra valori finanziari e fisici (ad esempio la pressione tributaria per abitante o la spesa corrente per abitante) o rapporti tra valori esclusivamente finanziari (ad esempio il grado di autonomia impositiva o il grado di autonomia finanziaria).

Le sezioni che seguono illustrano gli indicatori finanziari ed economici generali calcolati sui dati della gestione 2018 ; il raffronto con quelli relativi ai rendiconti 2017 e 2016 permette di valutare i risultati conseguiti dall'Amministrazione nel triennio appena trascorso, sebbene sia necessario tener conto della riclassificazione di alcune voci che rende tali valori non omogenei e quindi non perfettamente confrontabili.

3.1 - GRADO DI AUTONOMIA FINANZIARIA

Le entrate correnti costituiscono le risorse destinate alla gestione dei servizi comunali; di questo importo complessivo le entrate tributarie ed extratributarie indicano la parte direttamente o indirettamente reperita dall'Ente. I trasferimenti correnti dello Stato, regione ed altri Enti formano invece le entrate derivate, quali risorse di terzi destinate a finanziare parte della gestione corrente.

Il grado di autonomia finanziaria rappresenta un indice della capacità dell'Ente di reperire con mezzi propri le risorse necessarie al finanziamento di tutte le spese di funzionamento dell'apparato comunale, erogazione di servizi ecc...

L'analisi dell'autonomia finanziaria assume una crescente rilevanza in un periodo di forte decentramento e di progressiva fiscalizzazione locale. Il sistema finanziario degli Enti locali, in passato basato prevalentemente sui trasferimenti statali, è ora basato sull'autonomia finanziaria dei Comuni, ossia sulla capacità dell'Ente di reperire, con mezzi propri, le risorse da destinare al soddisfacimento dei bisogni della collettività.

L'Ente per mantenere in essere i propri servizi istituzionali e non può contare sempre meno sui trasferimenti che gli derivano dallo Stato e da altri Enti pubblici; deve quindi focalizzare la propria attenzione sulle entrate proprie e sulla gestione di servizi in modo da realizzare il massimo delle economicità ed efficienza al fine di liberare risorse per altri servizi.

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Autonomia Finanziaria=	Entrate Tributarie + Extratributarie	90,685%	91,583%	90,299%
	Entrate Correnti			

3.2 - PRESSIONE FISCALE LOCALE E RESTITUZIONE ERARIALE PRO-CAPITE

Sono indicatori che consentono di individuare l'onere che grava sul cittadino per usufruire dei servizi forniti dall'Ente.

INDICE		2016	2017	2018
Pressione entrate proprie pro-capite =	Entrate Tributarie + Extratributarie	516,90	535,81	552,11
	N.Abitanti			

INDICE		2016	2017	2018
Pressione tributaria pro-capite =	Entrate Tributarie	425,61	429,90	447,71
	N.Abitanti			

3.3 - GRADO DI RIGIDITÀ DEL BILANCIO

L'amministrazione dell'Ente nell'utilizzo delle risorse comunali è libera nella misura in cui il bilancio non è prevalentemente vincolato da impegni di spesa a lungo termine già assunti in precedenti esercizi. Conoscere, pertanto, il grado di rigidità del bilancio permette di individuare quale sia il margine di operatività per assumere nuove decisioni o iniziative economiche e finanziarie.

INDICE		2016	2017	2018
Rigidità strutturale=	Spese Personale + Rimborso mutui e interessi	38,750%	35,499%	34,908%
	Entrate Correnti			

Le spese fisse impegnate, per prassi, sono le spese del personale, le spese per il rimborso della quota capitale e interesse dei mutui. Quanto più il valore si avvicina all'unità tanto minori sono le possibilità di manovra dell'amministrazione che si trova con gran parte delle risorse correnti già utilizzate per il finanziamento delle spese per il personale e il rimborso della quota capitale e interessi dei mutui in scadenza.

In realtà, il grado di rigidità strutturale è notevolmente superiore all'indice sopra calcolato, in quanto sarebbero da considerare anche tutti i costi di funzionamento delle strutture (costi per consumo acqua, gas, energia elettrica, spese telefoniche, le imposte ecc..).

Volendo scomporre il grado di rigidità strutturale complessivo sopra evidenziato nelle due voci relative al costo del personale e al costo dei mutui si possono ottenere questi ulteriori indici:

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per costo personale=	Spese Personale	26,253%	22,751%	23,708%
	Entrate Correnti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per indebitamento=	Rimborso mutui e interessi	12,498%	12,747%	11,200%
	Entrate Correnti			

3.4 - GRADO DI RIGIDITÀ PRO-CAPITE

Come accennato precedentemente, per prassi, i principali fattori di rigidità a lungo termine sono il costo del personale ed il livello di indebitamento. Questi fattori devono essere riportati alla dimensione sociale del Comune individuandone la ricaduta diretta sul cittadino

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità strutturale pro-capite=	Spese Personale + Rimborso mutui e interessi	220,88	207,69	213,43
	N.Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità costo del personale pro-capite=	Spese Personale	149,64	133,11	144,95
	N.Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità indebitamento pro-capite=	Rimborso mutui e interessi	71,24	74,58	68,48
	N.Abitanti			

3.5 - COSTO DEL PERSONALE

L'erogazione dei servizi è essenzialmente basata sulla struttura organizzativa dell'Ente, nella quale l'onere del personale assume un'importanza preponderante su ogni altro fattore produttivo impiegato.

Il costo del personale può essere visto come:

- parte del costo complessivo del totale delle spese correnti: in questo caso si evidenzia l'incidenza del costo del personale sul totale delle spese correnti del titolo 1°, oppure come costo medio pro-capite dato dal rapporto costo del personale/n° abitanti:
- rigidità costo del personale dato dal rapporto tra il totale delle spese per il personale e il totale delle entrate correnti; in pratica viene analizzato quanto delle entrate correnti è utilizzato per il finanziamento delle spese per il personale.

Gli indicatori sotto riportati, analizzano la spesa per il personale negli aspetti sopra descritti.

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Incidenza spesa personale sulla spesa corrente=	Spesa Personale	31,338%	27,286%	27,275%
	Spese Correnti del titolo 1°			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per costo personale pro-capite=	Spesa Personale	149,64	133,11	144,95
	N.Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per costo personale=	Spese Personale	26,253%	22,751%	23,708%
	Entrate Correnti			

4 - CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO

Di seguito vengono riportati i parametri obiettivi per l'accertamento della condizione di Ente strutturalmente deficitario, elaborati ai sensi dell'art. 242 del TUEL risultanti all'ultimo rendiconto di gestione approvato.

2018					
Parametro	Tipologia indicatore	Soglia	Valore	SÌ	NO
P1	1.1 Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	deficitario se maggiore del 48%	35,00		X
P2	2.8 Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente	deficitario se minore del 22%	63,00		X
P3	3.2 Anticipazioni chiuse solo contabilmente	deficitario se maggiore di 0	0,00		X
P4	10.3 Sostenibilità debiti finanziari	deficitario se maggiore del 16%	11,00		X
P5	12.4 Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio	deficitario se maggiore del 1,20%	0,00		X
P6	13.1 Debiti riconosciuti e finanziati	deficitario se maggiore del 1,00%	0,00		X
P7	13.2 + 13.3 Debiti in corso di riconoscimento + Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento	deficitario se maggiore dello 0,60%	0,00		X
P8	Effettiva capacità di riscossione	deficitario se minore del 47%	90,00		X
Sulla base dei parametri suindicati l'Ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie					X

ANALISI STRATEGICA DELLE CONDIZIONI INTERNE

5- SERVIZI PUBBLICI LOCALI

Ai sensi dell'articolo 112 del TUEL, sono servizi pubblici locali quelli di cui i cittadini usufruiscono, purché rivolti alla produzione di beni e utilità per le obiettive esigenze sociali e che tendono a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali.

<i>Servizio</i>	<i>Modalità di svolgimento</i>	
<i>Servizio energia e gestione elettrica degli edifici, degli impianti, della rete di illuminazione pubblica, gestione del calore ed efficientamento energetico .</i>	- Gestione servizio di riscaldamento immobili comunali – Ecotermica - Servizio idrico integrato - ACDA	
<i>Servizio illuminazione votiva alle sepolture</i>	Affidamento a Luxom illuminazioni votive srl	
<i>Servizio gestione aree di sosta a pagamento</i>	-	
<i>Servizio gestione palestre</i>	-	
<i>Servizi sociali, educativi, e integrativi della prima infanzia</i>	Servizi sociali svolti dal Consorzio Monviso Solidale	
<i>Servizio di assistenza domiciliare per anziani, persone con disabilità e nuclei familiari in difficoltà.</i>	Servizi svolti dal Consorzio Monviso Solidale	
<i>Servizio di gestione impianti sportivi comunali</i>	Concessione ad associazioni operanti sul territorio	
<i>Servizi comunali di supporto scolastico</i>	-	
<i>Servizio di gestione rifiuti solidi urbani</i>	Servizio svolto dal Consorzio Servizio ecologia e ambiente	
<i>Servizio gestione trasporto pubblico locale</i>	-	

6 - ELENCO DEGLI ORGANISMI ED ENTI STRUMENTALI E SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE

Come previsto dall'art. 3 commi 27, 28 e 29 della legge n. 244 del 27.12.2010, l'Ente ha approvato una delibera con cui ha provveduto ad definire le società partecipate, controllate e gli Enti strumentali facenti capo al gruppo Amministrazione Pubblica. Di seguito se ne riportano gli estremi identificativi.

	Identificativo Fiscale	Sede	Indirizzo Internet	Forma Giuridica	Settore di Attività	Quota di Partecipazione
ACDA SPA	80012250041	CUNEO	www.acda.it	Società per azioni	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	0,02%
C.S.E.A CONSORZIO SERVIZI ECOLOGIA E AMBIENTE	94010350042	SALUZZO	www.consorziousea.it	Consorzio intercomunale	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	1,93%
CONSORZIO BIM DEL VARAITA	85001990044	FRASSINO	www.consorziobimvaraita.it	Consorzio intercomunale	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	2,20%
CONSORZIO ISTITUTO STORICO DELLA RESISTENZA E DELLA SOCIETÀ CONTEMPORANEA IN PROVINCIA DI CUNEO	80017990047	CUNEO	www.istitutoresistenzacuneo.it	Consorzio	Servizi istituzionali, generali e di gestione	0,40%
CONSORZIO MONVISO SOLIDALE	02539930046	FOSSANO	www.monviso.it	Consorzio intercomunale	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	1,90%

7- OPERE PUBBLICHE**7.1 - INVESTIMENTI PROGRAMMATI**

OPERE PROGRAMMATE

DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	ANNO 2020
Nuovo polo scolastico	5.550.000,00
Recupero e riqualificazione funzionale del complesso di Palazzo La Tour - Cascina Sordello	981.000,00
Manutenzione straordinaria ed adeguamento alle norme di sicurezza, igiene e rendimento energetico dell' Istituto comprensivo "Don Giorgio Belliardo"	799.912,15
Consolidamento strada comunale Salita al Borgo - intervento di completamento e messa in sicurezza dissesto idrogeologico	365.000,00
ASSE IV DEL POR FESR 2014/2020 - Priorità di investimento IV.4C - AZIONE IV.4C.1.3 - Bando per la riduzione dei consumi energetici e adozioni di soluzioni tecnologiche innovative sulle reti di ii.pp. dei comuni piemontesi - smart citu - soluzioni innovati	263.200,00
TOTALE	7.959.112,15

Gli investimenti di cui alla presente tabella saranno finanziati con contributi regionali e/o statali

7.2 - INVESTIMENTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE E NON CONCLUSI

		RESIDUI AL 31.12.2019	PREVISIONI 2019	PREVISIONI 2020	PREVISIONI 2021	PREVISIONI 2022
Cap. 5870/21	ATTREZZATURE E MOBILI PER UFFICI	0,00	6.137,04	0,00	0,00	0,00
Cap. 5870/23	ATTREZZATURE PER UFFICI	263,07	2.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 5870/41	INFORMATIZZAZIONE UFFICI E INNOVAZIONI TECNOLOGICHE (A.A.)	3.023,16	10.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 5870/42	INFORMATIZZAZIONE UFFICI ED INNOVAZIONI TECNOLOGICHE (CONC CIM)	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6000/21	ACQUISTO MAGAZZINO PER RICOVERO MEZZI COMUNALI	0,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/41	MANUTENZIONE STRAORDINARIA PALAZZO COMUNALE (PROGETTO SISTEMAZIONE SALARIATI STAGIONALI) - CONTRIBUTO REGIONE	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/42	MANUTENZIONE STRAORDINARIA PALAZZO COMUNALE (PROGETTO DI SISTEMAZIONE SALARIATI STAGIONALI)	0,00	6.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/100	MANUTENZIONE STRAORDINARIA AL PATRIMONIO	0,00	0,00	30.000,00	30.000,00	0,00
Cap. 6130/101	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL PATRIMONIO	9.770,00	24.770,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/102	PROGETTO INTERREG ALCOTRA 2014-2020 - SITO ARCHEOLOGICO - COFINANZIAMENTO (CONC CIM)	3.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/103	PROGETTO INTERREG ALCOTRA - SITO ARCHEOLOGICO - COFINANZIAMENTO (A.A.)	5.900,00	400,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/104	PROGETTO INTERREG ALCOTRA 2014-2020 - TRACES - SITO ARCHEOLOGICO (TRASFERIMENTI)	23.344,59	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6130/105	MANUTENZIONE STRAORDINARIA AL PATRIMONIO	4.453,00	4.453,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6200/21	ACQUISTO AUTOVETTURA PER UFFICIO TECNICO	4.000,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6230/41	LAVORI DI PRONTO INTERVENTO E FONDO ACCORDI BONARI (OOUU)	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 6600/21	VIDEOSORVEGLIANZA	4.803,99	4.803,99	0,00	0,00	0,00
Cap. 6770/21	ACQUISTO AUTOMEZZO PER POLIZIA MUNICIPALE	1.552,49	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7130/21	MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICI E IMPIANTI SCUOLE DELL'OBBLIGO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7130/61	MANUTENZIONE STRAORD. E ADEGUAMENTO ALLE NORME DI SICUREZZA IGIENE E RENDIMENTO	0,00	800.000,00	0,00	0,00	0,00

	ENERGETICO DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO (CONT STATO)					
Cap. 7300/21	COSTRUZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO - SCUOLA PRIMARIA, SEDONDARIA DI I GRADO E PALESTRA - SPESE DI PROGETTAZIONE (A.A.)	0,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7300/22	COSTRUZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO - SCUOLA PRIMARIA, SECONDARIA DI I GRADO E PALESTRA (CONTR. REG.)	0,00	5.550.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7830/21	MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMPIANTI SPORTIVI (CAMPETTO A 5)	1.332,32	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7830/22	MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMPIANTI SPORTIVI	39.124,00	38.225,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 7830/25	MANUTENZIONE IMPIANTI SPORTIVI - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8030/21	PALAZZO LA TOUR - MANUTENZIONE STRAORDINARIA	19.840,00	19.840,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8030/141	RESTAURO PALAZZO LA TOUR - RECUPERO FUNZIONALE CASCINA SORDELLO (FINANZIATO CON CONTRIBUTO DELLO STATO)	0,00	981.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8230/260	MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE - COFINANZIAMENTO AL CONTRIBUTO REGIONALE	1.126,11	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8230/261	MANUTENZIONE E SISTEMAZIONE STRAORDINARIA STRADE, MARCIAPIEDI, PIAZZE (OOUU)	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00	0,00
Cap. 8230/264	MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8230/582	ACQUISTO TERRENO IN VIA SICCARDI	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8230/663	PERCORSO PEDONALE E CICLABILE DI COLLEGAMENTO TRA COSTIGLIOLE SALUZZO E FRAZIONE CERETTO	0,00	0,00	1.100.000,00	0,00	0,00
Cap. 8330/41	ILLUMINAZIONE PUBBLICA - MANUTENZIONE STRAORDINARIA (AA)	0,00	18.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8330/43	RIDUZIONE CONSUMI ENERGETICI E ADOZIONE SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE SU IMPIANTI II.PP.	0,00	210.560,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8330/44	RIDUZIONE CONSUMI ENERGETICI E ADOZIONE SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE SU IMPIANTI II.PP.	0,00	61.940,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8330/45	RIDUZIONE CONSUMI ENERGETICI E ADOZIONE SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE SU IMPIANTI II.PP.	0,00	1.700,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8730/42	MANUTENZIONE STRAORDINARIA TORRENTE VARAITA - EX AIPO (CONTR REG)	18.276,76	0,00	0,00	0,00	0,00

Cap. 8730/143	CONSOLIDAMENTO STRADA COMUNALE SALITA AL BORGO - INTERVENTO DI MESSA IN SICUREZZA DISSESTO IDROGEOLOGICO (CONTR STATO)	0,00	365.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 8970/21	ACQUISTO DI CONTENITORI PER SMALTIMENTO RIFIUTI (CONC CIM)	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 9070/22	ACQUISTO ATTREZZATURE PER AREE VERDI	4.977,60	22.977,60	0,00	0,00	0,00
Cap. 9330/65	MANUTENZIONE STRAORDINARIA ALLA CASA DI RIPOSO - FINANZIATO CON A.A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 9370/21	ACQUISTO BENI MOBILI, MACCHINE ED ATTREZZATURE CASA DI RIPOSO	4.318,80	4.500,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 9530/21	MANUTENZIONE STRAORDINARIA CIMITERO (AA)	2.118,28	0,00	0,00	0,00	0,00
Cap. 9530/22	MANUTENZIONE STRAORDIARIA AL CIMITERO FINANZIATO CON PROVENTI CIMITERIALI	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00
Cap. 9530/23	MESSA IN SICUREZZA DEL FABBRICATO SITO ALL'INGRESSO DEL CIMITERO COMUNALE	45.840,16	50.000,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE INTERVENTI IN CORSO DI REALIZZAZIONE E NON CONCLUSI	197.164,33	8.409.806,63	1.200.000,00	100.000,00	0,00

8- GESTIONE DEL PATRIMONIO

Il successivo prospetto riporta i principali aggregati che compongono le Immobilizzazioni sullo Stato Patrimoniale al 2018 , anno dell'ultimo Rendiconto di Gestione approvato .

Voce di Stampa		2018	2017
	B) IMMOBILIZZAZIONI		
I	<u>Immobilizzazioni immateriali</u>		
	1 costi di impianto e di ampliamento	0,00	0,00
	2 costi di ricerca sviluppo e pubblicità	0,00	0,00
	3 diritti di brevetto ed utilizzazione opere dell'ingegno	1147,88	1738,36
	4 concessioni, licenze, marchi e diritti simile	0,00	0,00
	5 avviamento	0,00	0,00
	6 immobilizzazioni in corso ed acconti	0,00	0,00
	9 altre	0,00	1488,60
	Totale immobilizzazioni immateriali	1147,88	3226,96
	<u>Immobilizzazioni materiali (3)</u>		
II	1 Beni demaniali	4179356,21	4293678,16
	1.1 Terreni	0,00	0,00
	1.2 Fabbricati	77159,76	8087,52
	1.3 Infrastrutture	937174,47	964568,22
	1.9 Altri beni demaniali	3165021,98	3321022,42
III	2 Altre immobilizzazioni materiali (3)	9445985,18	9279043,50
	2.1 Terreni	1166957,24	1166957,24
	a di cui in leasing finanziario	0,00	0,00

	2.2	Fabbricati	8024364,94	7924856,20
	a	di cui in leasing finanziario	0,00	0,00
	2.3	Impianti e macchinari	15223,97	9140,41
	a	di cui in leasing finanziario	0,00	0,00
	2.4	Attrezzature industriali e commerciali	127426,01	72928,05
	2.5	Mezzi di trasporto	610,67	1708,67
	2.6	Macchine per ufficio e hardware	26532,51	9680,62
	2.7	Mobili e arredi	23782,69	30853,14
	2.8	Infrastrutture	27902,63	28809,88
	2.99	Altri beni materiali	33184,52	34109,29
	3	Immobilizzazioni in corso ed acconti	0,00	70000,00
		Totale immobilizzazioni materiali	13625341,39	13642721,66
IV		<u>Immobilizzazioni Finanziarie (1)</u>		
	1	Partecipazioni in	7430,82	7430,82
	a	imprese controllate	0,00	0,00
	b	imprese partecipate	7430,82	7430,82
	c	altri soggetti	0,00	0,00
	2	Crediti verso	0,00	0,00
	a	altre amministrazioni pubbliche	0,00	0,00
	b	imprese controllate	0,00	0,00
	c	imprese partecipate	0,00	0,00
	d	altri soggetti	0,00	0,00
	3	Altri titoli	0,00	0,00
		Totale immobilizzazioni finanziarie	7430,82	7430,82

		TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (B)	13633920,09	13653379,44
		C) ATTIVO CIRCOLANTE		

9- TRIBUTI E TARIFFE

IUC

Dal 1° gennaio 2014 è in vigore l'Imposta Unica Comunale (IUC) che si compone dell'Imposta Municipale Propria (IMU), di natura patrimoniale, dovuta dal possessore di immobili, escluse le abitazioni principali, e di una componente riferita ai servizi, che si articola nel Tributo per i Servizi Indivisibili (TASI), a carico sia del possessore che dell'utilizzatore dell'immobile, e nella Tassa sui Rifiuti (TARI), destinata a finanziare i costi del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti, a carico dell'utilizzatore.

La disciplina della IUC è contenuta nella legge 27 dicembre 2013, n. 147, (Legge di Stabilità per l'anno 2014) art. 1 comma 639 ed è stata integrata con il Regolamento per l'applicazione dell'imposta unica comunale (IUC).

IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA (IMU)

L'IMU è dovuta dal possessore di immobili, esclusa l'abitazione principale e loro pertinenze (C2, C6 e C7 in misura di uno per tipologia) ad eccezione degli immobili di lusso (A1, A8 e A9), esclusi i fabbricati strumentali.

ALIQUOTE IMU ANNO 2019	
Aliquota prima casa e pertinenze (Cat A1 - A8 -A9 e relative pertinenze)	4 per mille
Aliquota altri fabbricati	7,6 per mille
Aliquota terreni	7,6 per mille
Aliquota aree fabbricabili	9,2 per mille

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010106 - Imposta municipale propria	431.849,66	427.000,00	445.000,00	438.000,00	441.000,00

TRIBUTO PER I SERVIZI INDIVISIBILI (TASI)

La TASI è dovuta da chiunque possieda o detenga a qualsiasi titolo fabbricati e aree edificabili, come definiti ai sensi dell'imposta municipale propria (IMU), esclusa l'abitazione principale e loro pertinenze (C2, C6 e C7 in misura di uno per tipologia) ad eccezione degli immobili di lusso (A1, A8 e A9). La base imponibile è quella prevista per l'applicazione dell'imposta municipale propria (IMU).

ALIQUOTE TASI ANNO 2019	
Aliquota prima casa e pertinenze	1,4 per mille
Aliquota altri fabbricati	1,4 per mille
Aliquota fabbricati strumentali	1 per mille
Aliquota aree fabbricabili	1,4 per mille

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010176 - Tributo per i servizi indivisibili (TASI)	112.629,79	110.000,00	115.000,00	116.000,00	116.000,00

TASSA SUI RIFIUTI (TARI)

Dal 1° gennaio 2014 in base all'art. 1 L. 27 dicembre 2013, n. 147 e s.m.i., è istituita in tutti i Comuni del territorio nazionale la tassa sui rifiuti (TARI), a copertura dei costi del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti, a carico dell'utilizzatore, in sostituzione della TARES.

Presupposto per l'applicazione del tributo è il possesso o la detenzione, a qualsiasi titolo e anche di fatto, di locali o unità immobiliari suscettibili di produrre rifiuti urbani in qualità di utenze non domestiche.

La tariffa è determinata applicando alla superficie imponibile le tariffe per unità di superficie riferite alla tipologia di attività svolta, sulla base dei criteri determinati con il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione della tassa sui rifiuti.

ALIQUOTE TARI ANNO 2019 - UTENZE DOMESTICHE

Occupanti	Quota fissa TARIFFA €/MQ.	Quota variabile TARIFFA PER NUCLEO FAMILIARE
0	0,6	87,75
1	0,51	43,88
2	0,6	87,75
3	0,66	109,69
4	0,71	142,59
5	0,75	175,5
6	0,79	202,92

ALIQUOTE TARI ANNO 2019 - UTENZE NON DOMESTICHE

Categoria	Attività	Quota fissa TARIFFA €/MQ.	Quota variabile TARIFFA €/MQ.
1	MUSEI, BIBLIOTECHE, SCUOLE, ASSOCIAZIONI, LUOGHI DI CULTO	0,5	0,28
2	Campeggi, distributori carburanti	0,89	0,49
3	Stabilimenti balneari	0,61	0,34
4	Esposizioni, autosaloni	0,44	0,25
5	Alberghi con ristorante	1,46	0,8
6	Alberghi senza ristorante	1,03	0,57

7	Case di cura e riposo	1,18	0,65
8	Uffici, agenzie, studi professionali	1,29	0,71
9	Banche ed istituti di credito	0,68	0,38
10	Negozi abbigliamento, calzature, libreria, cartoleria, ferramenta e altri beni durevoli	1,2	0,66
11	Edicola, farmacia, tabaccaio, plurilicenze	1,57	0,86
12	AttivitÓ artigianali tipo botteghe (falegname, idraulico, fabbro, elettricista parrucchiere)	1,07	0,59
13	Carrozzeria, autofficina, elettrauto	1,27	0,69
14	AttivitÓ industriali con capannoni di produzione	0,82	0,45
15	AttivitÓ artigianali di produzione beni specifici	1	0,55
16	Ristoranti, trattorie osterie, pizzerie	5,89	3,23
17	Bar, caffb, pasticceria	4,43	2,43
18	Supermercato, pane e pasta, macelleria, salumi e formaggi, generi alimentari	2,14	1,17
19	Plurilicenze alimentari e/o miste	1,87	1,02
20	Ortofrutta, pescherie, fiori e piante	7,37	4,05
21	Discoteche, night club	1,63	0,9

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010151 - Tassa smaltimento rifiuti solidi urbani	393.092,67	373.300,00	370.000,00	370.000,00	370.000,00

ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF

Nel quadro della fiscalità locale si colloca inoltre l'Addizionale Comunale IRPEF, tale risorsa deriva dalla base imponibile del reddito delle persone fisiche residenti sul territorio comunale. Si tratta tuttavia di un tributo che non viene gestito direttamente dall'ente impositore ma segue il regime principale dell'Imposta sulle persone fisiche, gestita e controllata direttamente dall'Agenzia delle Entrate. Questo tributo è soggetto al rischio di forti oscillazioni, in quanto è determinato sulla base del reddito prodotto dai lavoratori e che a sua volta è influenzato dalle dinamiche del mercato del lavoro. La complessità nella determinazione del gettito deriva anche dal fatto che soltanto a consuntivo è possibile verificare i gettiti previsti.

ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF - ANNO 2019

Fascia di Reddito	Aliquota
Reddito fino a 15.000,00€	
Reddito da 15.000,01 a 28.000,00€	

Reddito da 28.000,01 a 55.000,00€	
Reddito da 55.000,01 a 75.000,00€	
Reddito oltre 75.000,01€	

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010116 - Addizionale comunale IRPEF	170.000,00	250.000,00	288.000,00	290.000,00	292.500,00

TASSA OCCUPAZIONE SPAZI ED AREE PUBBLICHE (TOSAP)

Sulla base del Decreto Legislativo 15 novembre 1993, n. 507 art. 38 e seguenti, la Tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche è il tributo dovuto per l'occupazione di spazi appartenenti a beni demaniali o al patrimonio indisponibile degli enti locali, come strade, corsi, piazze, aree private gravate da servitù di passaggio, spazi sovrastanti e sottostanti il suolo pubblico, comprese condutture e impianti, zone acquee adibite all'ormeggio di natanti in rivi e canali

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010152 - Tassa occupazione spazi e aree pubbliche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

IMPOSTA COMUNALE SULLA PUBBLICITÀ

Sulla base del Decreto Legislativo 15 novembre 1993, n. 507, l'imposta sulla pubblicità si applica alla diffusione di messaggi pubblicitari, attraverso forme di comunicazione visive e/o acustiche diverse da quelle assoggettate al diritto sulle pubbliche affissioni, in luoghi pubblici o aperti al pubblico o da tali luoghi percepibile. Ai fini dell'imposizione si considerano rilevanti i messaggi diffusi nell'esercizio di una attività economica allo scopo di promuovere la domanda di beni o servizi, ovvero finalizzati a migliorare l'immagine del soggetto pubblicizzato.

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010153 - Imposta comunale sulla pubblicità e diritto sulle pubbliche affissioni	21.168,31	20.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00

IMPOSTA DI SOGGIORNO

Secondo quanto stabilito dall'art. 4 del D.Lgs. 14 marzo 2011 e successive modificazioni, l'imposta di soggiorno è dovuta da coloro che alloggiano nelle strutture ricettive situate sul proprio territorio, da applicare sulla base del Regolamento Comunale .

	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Categoria 1010141 - Imposta di soggiorno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

POLITICA TARIFFARIA DEI SERVIZI

Il sistema tariffario, diversamente dal tributario, è rimasto generalmente stabile nel tempo, garantendo così sia all'ente che al cittadino un quadro di riferimento duraturo, coerente e di facile comprensione. La disciplina di queste entrate è semplice ed attribuisce alla P.A. la possibilità o l'obbligo di richiedere al beneficiario il pagamento di una controprestazione. Le regole variano a seconda che si tratti di un servizio istituzionale piuttosto che a domanda individuale. L'ente disciplina con proprio regolamento la materia attribuendo a ciascun tipo di servizio una diversa articolazione della tariffa unita, dove ritenuto meritevole di intervento sociale, ad un sistema di abbattimento selettivo del costo per il cittadino.

10- ANALISI PER PROGRAMMI DELLE NECESSITÀ FINANZIARIE

Di seguito esponiamo l'analisi delle spese del periodo del mandato, portando in evidenza la parte destinata alle spese correnti e quella destinata alle spese in conto capitale.

Risulta evidente lo sforzo effettuato dall'Ente per la riduzione di tale poste, nel rispetto delle linee programmatiche comunitarie e nazionali.

Missione/Programma		Spese correnti e di amm.to mutui	Spese in conto capitale	Totale
01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				
01 - Organi istituzionali	2020	40.920,00	0,00	40.920,00
	2021	40.420,00	0,00	40.420,00
	2022	40.420,00	0,00	40.420,00
02 - Segreteria generale	2020	176.850,00	0,00	176.850,00
	2021	177.750,00	0,00	177.750,00
	2022	177.750,00	0,00	177.750,00
03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	2020	115.260,00	0,00	115.260,00
	2021	115.260,00	0,00	115.260,00
	2022	115.260,00	0,00	115.260,00
04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	2020	95.100,00	0,00	95.100,00
	2021	95.100,00	0,00	95.100,00
	2022	95.100,00	0,00	95.100,00
05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	2020	10.200,00	30.000,00	40.200,00
	2021	9.500,00	30.000,00	39.500,00
	2022	9.500,00	0,00	9.500,00
06 - Ufficio tecnico	2020	265.200,00	0,00	265.200,00
	2021	270.000,00	0,00	270.000,00
	2022	270.000,00	0,00	270.000,00
07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	2020	125.500,00	0,00	125.500,00
	2021	106.800,00	0,00	106.800,00
	2022	106.800,00	0,00	106.800,00
08 - Statistica e sistemi informativi	2020	36.000,00	0,00	36.000,00
	2021	34.700,00	0,00	34.700,00
	2022	34.700,00	0,00	34.700,00
10 - Risorse umane	2020	33.348,00	0,00	33.348,00
	2021	33.348,00	0,00	33.348,00
	2022	33.348,00	0,00	33.348,00
11 - Altri servizi generali	2020	3.000,00	0,00	3.000,00
	2021	3.000,00	0,00	3.000,00
	2022	3.000,00	0,00	3.000,00
Totale Missione 01	2020	901.378,00	30.000,00	931.378,00
	2021	885.878,00	30.000,00	915.878,00
	2022	885.878,00	0,00	885.878,00
03 - Ordine pubblico e sicurezza				
01 - Polizia locale e amministrativa	2020	54.150,00	0,00	54.150,00
	2021	54.350,00	0,00	54.350,00
	2022	54.350,00	0,00	54.350,00

1 1 - ANALISI PER CATEGORIA DELLE RISORSE FINANZIARIE

Il seguente prospetto riporta l'articolazione delle previsioni di Entrata del periodo del mandato, evidenziando il basso impatto dei Trasferimenti Correnti rispetto al totale delle Entrate, indice di autonomia finanziaria nel reperimento delle risorse.

	2020	2021	2022
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria,contributiva e perequativa			
Tipologia 0101 - Imposte tasse e proventi assimilati			
1010106 - Imposta municipale propria	445.000,00	438.000,00	441.000,00
1010116 - Addizionale comunale IRPEF	288.000,00	290.000,00	292.500,00
1010151 - Tassa smaltimento rifiuti solidi urbani	370.000,00	370.000,00	370.000,00
1010153 - Imposta comunale sulla pubblicità e diritto sulle pubbliche affissioni	21.000,00	21.000,00	21.000,00
1010176 - Tributo per i servizi indivisibili (TASI)	115.000,00	116.000,00	116.000,00
Totale Tipologia 0101	1.239.000,00	1.235.000,00	1.240.500,00
1030101 - Fondi perequativi dallo Stato	333.000,00	333.000,00	333.000,00
Totale Tipologia 0301	333.000,00	333.000,00	333.000,00
Totale Titolo 1	1.572.000,00	1.568.000,00	1.573.500,00
Titolo 2 - Trasferimenti correnti			
Tipologia 0101 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche			
2010101 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali	61.000,00	61.000,00	61.000,00
2010102 - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali	87.012,00	85.012,00	85.012,00
Totale Tipologia 0101	148.012,00	146.012,00	146.012,00
2010201 - Trasferimenti correnti da Famiglie	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Totale Tipologia 0102	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Totale Titolo 2	149.512,00	147.512,00	147.512,00
Titolo 3 - Entrate extratributarie			
Tipologia 0100 - Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni			
3010100 - Vendita di beni	300,00	300,00	300,00
3010200 - Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi	111.300,00	111.800,00	111.800,00
3010300 - Proventi derivanti dalla gestione dei beni	149.127,00	154.427,00	153.927,00
Totale Tipologia 0100	260.727,00	266.527,00	266.027,00
3020200 - Entrate da famiglie derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Totale Tipologia 0200	20.000,00	20.000,00	20.000,00
3030300 - Altri interessi attivi	200,00	200,00	200,00
Totale Tipologia 0300	200,00	200,00	200,00
3050200 - Rimborsi in entrata	2.000,00	2.000,00	2.000,00
3059900 - Altre entrate correnti n.a.c.	53.500,00	54.500,00	54.500,00
Totale Tipologia 0500	55.500,00	56.500,00	56.500,00
Totale Titolo 3	336.427,00	343.227,00	342.727,00

Titolo 4 - Entrate in conto capitale			
Tipologia 0200 - Contributi agli investimenti			
4020100 - Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche	1.100.000,00	0,00	0,00
Totale Tipologia 0200	1.100.000,00	0,00	0,00
4040100 - Alienazione di beni materiali	20.000,00	20.000,00	0,00
Totale Tipologia 0400	20.000,00	20.000,00	0,00
4050100 - Permessi di costruire	80.000,00	80.000,00	0,00
Totale Tipologia 0500	80.000,00	80.000,00	0,00
Totale Titolo 4	1.200.000,00	100.000,00	0,00
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			
Tipologia 0100 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			
7010100 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Totale Tipologia 0100	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Totale Titolo 7	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro			
Tipologia 0100 - Entrate per partite di giro			
9010100 - Altre ritenute	372.000,00	372.000,00	372.000,00
9010200 - Ritenute su redditi da lavoro dipendente	175.000,00	175.000,00	175.000,00
9010300 - Ritenute su redditi da lavoro autonomo	40.000,00	40.000,00	40.000,00
9019900 - Altre entrate per partite di giro	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Totale Tipologia 0100	590.000,00	590.000,00	590.000,00
9020300 - Trasferimenti da altri settori per operazioni conto terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00
9020400 - Depositi di/presso terzi	10.000,00	10.000,00	10.000,00
9020500 - Riscossione imposte e tributi per conto terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00
9029900 - Altre entrate per conto terzi	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Totale Tipologia 0200	90.000,00	90.000,00	90.000,00
Totale Titolo 9	680.000,00	680.000,00	680.000,00
Totale generale	4.437.939,00	3.338.739,00	3.243.739,00

1 2 - REPERIMENTO E IMPIEGO DI RISORSE STRAORDINARIE

Questa sezione riporta le Entrate e le Spese indicate come non ricorrenti, identificabili quindi come limitate a uno o più esercizi e non previste a regime, come da indicazioni sull'allegato 7 del D.Lgs. 118/11.

12.1 - ENTRATE STRAORDINARIE

	2020	2021	2022
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria,contributiva e perequativa			
Tipologia 0101 - Imposte tasse e proventi assimilati			
1010106 - Imposta municipale propria	40.000,00	32.000,00	35.000,00
1010151 - Tassa smaltimento rifiuti solidi urbani	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Totale Tipologia 0101	45.000,00	37.000,00	40.000,00
Totale Titolo 1	45.000,00	37.000,00	40.000,00
Titolo 3 - Entrate extratributarie			
Tipologia 0200 - Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			
3020200 - Entrate da famiglie derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale Tipologia 0200	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale Titolo 3	10.000,00	10.000,00	10.000,00
TOTALE ENTRATE STRAORDINARIE	55.000,00	47.000,00	50.000,00

12.2 - SPESE STRAORDINARIE

	2020	2021	2022
Titolo 1 - Spese correnti			
102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	500,00	500,00	500,00
103 - Acquisto di beni e servizi	27.500,00	16.000,00	16.000,00
104 - Trasferimenti correnti	6.600,00	5.100,00	5.100,00
Totale Titolo 1	34.600,00	21.600,00	21.600,00
TOTALE SPESE STRAORDINARIE	34.600,00	21.600,00	21.600,00

1 3 - ANDAMENTO E SOSTENIBILITÀ DELL'INDEBITAMENTO

13.1 - INDEBITAMENTO A MEDIO/LUNGO TERMINE

Il seguente studio evidenzia l'andamento dell'indebitamento nell'arco temporale di riferimento della Sezione Strategica e l'incidenza degli interessi in rapporto al totale delle entrate correnti.

Come si può notare, l'intenzione dell'Ente è quella di migliorare progressivamente tali risultati.

	Andamento delle quote capitale e interessi				
	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Quota Interessi</i>	44.384,09	38.000,00	33.350,00	28.760,00	28.760,00
<i>Quota Capitale</i>	181.529,25	86.200,00	93.100,00	97.400,00	102.400,00
<i>Totale</i>	225.913,34	124.200,00	126.450,00	126.160,00	131.160,00

	Incidenza degli interessi sulle entrate correnti				
	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Quota Interessi</i>	44.384,09	38.000,00	33.350,00	28.760,00	28.760,00
<i>Entrate Correnti</i>	1.907.213,70	1.955.831,20	2.017.083,97	2.044.083,00	2.057.939,00
<i>% su Entrate Correnti</i>	2,33%	1,94%	1,65%	1,41%	1,40%
<i>Limite art. 204 TUEL</i>	0%	0%	0%	0%	0%

Art. 204 del TUEL: "L'ente locale può assumere nuovi mutui [...] solo se l'importo annuale degli interessi, [...] non supera il 10 per cento delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto del penultimo anno precedente quello in cui viene prevista l'assunzione dei mutui."

13.2 - INDEBITAMENTO A BREVE TERMINE

La capacità di indebitamento a breve termine è normata dall'art. 222 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che un Ente può attivare un'anticipazione di cassa presso il Tesoriere nei limiti dei 3/12 dei primi tre titoli dell'entrata accertata nel penultimo anno precedente.

	Competenza 2019	Competenza 2020	Competenza 2021	Competenza 2022
<i>Entrate Titolo VII</i>	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
<i>Spese Titolo V</i>	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
<i>Saldo</i>	0,00	0,00	0,00	0,00

1 4 - EQUILIBRI DI BILANCIO E DI CASSA

L'art. 162, comma 6, del TUEL impone che il totale delle entrate correnti (i primi 3 titoli delle entrate, ovvero: tributarie, da trasferimenti correnti ed entrate extratributarie) e del fondo pluriennale vincolato di parte corrente stanziato in entrata sia almeno sufficiente a garantire la copertura delle spese correnti (titolo 1) e delle spese di rimborso della quota capitale dei mutui e dei prestiti contratti dall'Ente.

Tale equilibrio è definito equilibrio di parte corrente. L'eventuale saldo positivo di parte corrente è destinato al finanziamento delle spese di investimento.

All'equilibrio di parte corrente possono concorrere anche entrate diverse dalle entrate correnti (entrate straordinarie) nei soli casi espressamente previsti da specifiche norme di legge.

14.1 - EQUILIBRI DI BILANCIO

EQUILIBRIO ECONOMICO FINANZIARIO		2020	2021	2022
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		880.555,91	0,00	0,00
A) Fondo pluriennale vincolato di entrata per spese correnti	(+)	0,00	0,00	0,00
AA) Recupero disavanzo di amministrazione esercizio precedente	(-)	0,00	0,00	0,00
B) Entrate Titoli 1.00 - 2.00 - 3.00	(+)	2.057.939,00	2.058.739,00	2.063.739,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>		0,00	0,00	0,00
C) Entrate Titolo 4.02 06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	(+)	0,00	0,00	0,00
D) Spese Titolo 1.00- Spese correnti	(-)	1.964.839,00	1.961.339,00	1.961.339,00
<i>di cui fondo pluriennale vincolato</i>		0,00	0,00	0,00
<i>di cui fondo crediti di dubbia esigibilità</i>		31.336,00	31.493,47	31.493,47
E) Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	0,00	0,00	0,00
F) Spese Titolo 4.00 - Quote di capitale amm.to dei mutui e prestiti obbligazionari	(-)	93.100,00	97.400,00	102.400,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>		0,00	0,00	0,00
<i>di cui Fondo anticipazioni di liquidità (DL 35/2013 e successive modifiche e rifinanziamenti)</i>		0,00	0,00	0,00
G) Somma finale (G=A-AA+B+C-D-E-F)		0,00	0,00	0,00
H) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese correnti	(+)	0,00	0,00	0,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>		0,00	0,00	0,00
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)	0,00	0,00	0,00
<i>di cui per estinzione anticipata di prestiti</i>		0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(+)	0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE (O=G+H+I-L+M)		0,00	0,00	0,00
P) Utilizzo avanzo di amministrazione per spese di investimento	(+)	0,00	0,00	0,00
Q) Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale iscritto in entrata	(+)	0,00	0,00	0,00
R) Entrate Titoli 4.00-5.00-6.00	(+)	3.575.000,00	100.000,00	0,00
C) Entrate Titolo 4.02 06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei	(-)	0,00	0,00	0,00

prestiti da amministrazioni pubbliche				
I) Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(-)	0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(-)	0,00	0,00	0,00
T) Entrate titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(-)	0,00	0,00	0,00
L) Entrate di parte corrente destinate a spese di investimento in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)	0,00	0,00	0,00
M) Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	(-)	0,00	0,00	0,00
U) Spese Titolo 2.00 - Spese in conto capitale	(-)	3.575.000,00	100.000,00	0,00
<i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale (di spesa)</i>	(-)	0,00	0,00	0,00
V) Spese Titolo 3.01 per Acquisizione di attività finanziarie	(-)	0,00	0,00	0,00
E) Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	(+)	0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CAPITALE (Z=P+Q+R-C-I-S1-S2-T+L-M-U-V+E)		0,00	0,00	0,00
S1) Entrate Titolo 5.02 per Riscossione crediti di breve termine	(+)	0,00	0,00	0,00
S2) Entrate Titolo 5.03 per Riscossione crediti di medio-lungo termine	(+)	0,00	0,00	0,00
T) Entrate titolo 5.04 relative a Altre entrate per riduzioni di attività finanziaria	(+)	0,00	0,00	0,00
X1) Spese Titolo 3.02 per Concessione crediti di breve termine	(-)	0,00	0,00	0,00
X2) Spese Titolo 3.03 per Concessione crediti di medio-lungo termine	(-)	0,00	0,00	0,00
Y) Spese Titolo 3.04 per Altre spese per acquisizione di attività finanziarie	(-)	0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO FINALE (W=O+Z+S1+S2+T-X1-X2-Y)		0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE (O)		0,00	0,00	0,00
H) Utilizzo avanzo di amministrazione per il finanziamento di spese correnti	(-)	0,00	0,00	0,00
EQUILIBRIO DI PARTE CORRENTE AI FINI DELLA COPERTURA DI INVESTIMENTI PLURIENNALI		0,00	0,00	0,00

14. 2 - PREVISIONE DI CASSA

	2020
<i>Fondo di cassa iniziale presunto</i>	880.555,91
<i>Previsioni Pagamenti</i>	5.792.851,83
<i>Previsioni Riscossioni</i>	5.644.101,82
<i>Fondo di cassa finale presunto</i>	731.805,90

15- RISORSE UMANE

La pianta organica del personale viene configurata, dal vigente ordinamento, come elemento strutturale correlato all'assetto organizzativo dell'ente per il quale è previsto un blocco delle assunzioni, a fronte dell'obbligo di assumere un'adeguata programmazione diretta a conseguire obiettivi di efficienza ed economicità della gestione.

Tali scelte programmatiche sono state recepite nel presente documento, prendendo come riferimento la composizione del personale in servizio nell'ultimo triennio, come desumibile dalle seguenti tabelle:

Area Tecnica							
Q.F.	Qualifica Professionale	2018		2017		2016	
		Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati
D	Istruttore direttivo responsabile area tecnica per 16/36 – in convenzione con altro ente	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore tecnico part-time 83,334%	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore amministrativo	1	1	1	1	1	1
B	Esecutore tecnico specializzato	1	1	1	1	1	1
B	Necroforo-operaio-autista scuolabus part-time 50%	1	1	1	1	1	0
Area Economico-Finanziaria							
Q.F.	Qualifica Professionale	2018		2017		2016	
		Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati
D	Istruttore direttivo responsabile area finanziaria	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore contabile	1	1	1	1	1	1

C	Istruttore contabile part-time 55,556%	1	1	1	1	1	1
Area di Vigilanza							
Q.F.	Qualifica Professionale	2018		2017		2016	
		Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati
C	Agente di polizia locale	1	1	1	1	1	1
Area Demografica / Statistica							
Q.F.	Qualifica Professionale	2018		2017		2016	
		Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati
D	Istruttore direttivo	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore amministrativo	1	1	1	1	1	1
Area Amministrativa							
Q.F.	Qualifica Professionale	2018		2017		2016	
		Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati	Dotazione Organica	Posti Occupati
D	Istruttore direttivo part-time 50%	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore amministrativo part-time 88,888%	1	1	1	1	1	1
C	Istruttore amministrativo	1	1	1	1	1	1

<i>Area Staff</i>							
<i>Q.F.</i>	<i>Qualifica Professionale</i>	<i>2018</i>		<i>2017</i>		<i>2016</i>	
		<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>	<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>	<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>

<i>Totale</i>								
<i>2018</i>			<i>2017</i>			<i>2016</i>		
<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>	<i>Spese di personale</i>	<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>	<i>Spese di personale</i>	<i>Dotazione Organica</i>	<i>Posti Occupati</i>	<i>Spese di personale</i>
15	15	516.214,38	16	15	502.296,26	16	14	523.848,01

INDIRIZZI GENERALI STRATEGICI

OBIETTIVI STRATEGICI GENERALI

OBIETTIVO STRATEGICO 1: garantire l'ordinaria gestione del servizio pur in un contesto (dettato da disposizioni nazionali) di quasi impossibile strategia politica, gestionale e operativa. Dunque: far funzionare la P.A. nonostante la P.A. e il taglio delle risorse pubbliche. Assicurare il rispetto delle norme di garanzia: migliorare la trasparenza; assicurare una adeguata interiorizzazione della normativa in materia di anticorruzione, in ottica non formalistica ma attiva e di prevenzione di situazioni devianti. Afferiscono a questo ambito: iniziative di controllo interno incrociato, procedure di evidenza pubblica anche per fattispecie di limitata entità economica, rotazione negli affidamenti per quanto compatibile con altre situazioni di pubblico interesse; trasferimento funzioni all'Unione montana in ottica di razionalizzazione e migliore gestione; approfondimenti in ordine ai nuovi ambiti territoriali in fase di studio da parte della Regione Piemonte e determinazioni conseguenti.

OBIETTIVO STRATEGICO 2: mobilità, territorio, ambiente, turismo: pur nelle criticità di cui all'obiettivo 1, promuovere il miglioramento della viabilità (urbana e rurale), innalzando i livelli di sicurezza, la fruibilità e vivibilità degli spazi urbani, e puntando sulla qualità ambientale. A titolo indicativo possono far parte di questo obiettivo strategico i seguenti obiettivi: programmazione investimenti di miglioramento generale della viabilità, rimodulazioni sistemi di raccolta rifiuti, revisione segnaletica, il tutto con impatti positivi tra loro integrati (es.: una strada appena asfaltata migliora lo spazio urbano, e induce l'utente a essere più attento anche nella gestione dei rifiuti), applicazione da marzo 2018 della nuova scheda di servizi appalto rifiuti; promozione turistica (di rilievo l'impegno in tale ambito che il Comune dimostra, sia mediante la collaborazione con le associazioni preposte, sia mediante iniziative di promozione attuate a livello di Valle, nell'ambito di iniziative dell'Unione montana a valere anche su fondi europei); iniziative di sensibilizzazione per la realizzazione della circonvallazione; controlli sulla viabilità; iniziative di sensibilizzazione per la pulizia dell'alveo del Varaita; valorizzazione di Palazzo La Tour;

OBIETTIVO STRATEGICO 3: sicurezza e inclusione sociale: assicurare tutele crescenti delle fasce deboli della popolazione, attiva e non attiva, anche mediante iniziative di valorizzazione e coinvolgimento. Possono far parte di questo obiettivo strategico numerosissimi obiettivi: dalla promozione del volontariato, all'housing sociale, LSU, l'attenzione ai giovani anche mediante iniziative di sensibilizzazione e di promozione; sinergia con gli altri attori sociali (associazioni operanti in ambito sociale; Parrocchia), iniziative di coinvolgimento per i richiedenti asilo (adesione SPRAR Cuneo) nell'ambito delle direttive del Ministero dell'Interno attraverso il Prefetto, trasporto alunni; iniziative per i giovani (progetti d'intesa con agenzie ed enti operanti nell'ambito sociale, educativo, culturale); vigilanza sul territorio (obiettivo sul quale vi sono parecchie criticità, costituite essenzialmente dalla necessaria riduzione del numero di operatori di vigilanza da due a uno, nel corso del 2016).

OBIETTIVO STRATEGICO 4: investimenti.

Gli investimenti sono fondamentali per il futuro di una comunità. La limitatezza delle risorse impone una gestione ancora più oculata, ma soprattutto la ricerca di finanziamenti esterni intraprendendo tutte le relazioni possibili con gli altri attori pubblici e privati.

Di rilievo, pertanto, la sensibilizzazione per l'acquisizione di liberalità; la richiesta di finanziamenti regionali; l'inclusione in canali di finanziamento a livello di Unione montana, Gruppi azione locale, fondi europei.

L'investimento deve guardare al futuro: strategica è perciò l'attenzione agli edifici scolastici, alle energie rinnovabili, al consumo energetico, alla viabilità e mobilità, all'informatizzazione, alla riqualificazione di edifici di pregio.

RICONOSCIMENTO DEI CITTADINI NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (art. 7, comma 2, lett. A, d. lgs. N. 150/2009 come modificato dal d. lgs. N. 74/2017, decreto "Madia"):

- Si introduce questo tema, mediante individuazione, a cura dei servizi d'intesa tra loro, di un ambito da sottoporre a feedback dell'utenza. Ciò costituisce obiettivo intersettoriale per TUTTI I RESPONSABILI DEI SERVIZI.

Le norme in tema di partecipazione dei cittadini alla valutazione della performance organizzativa (artt. 8, 14 e 19-bis del d. lgs. N. 150/2009) non sono di diretta applicazione per gli enti territoriali; mentre il riconoscimento dei cittadini nel sistema di valutazione della performance di cui all'art. 7, costituisce una norma di indirizzo a cui gli enti devono adeguare i propri ordinamenti.

Il sistema di misurazione della performance per il Comune di Costigliole, prevede già la presa in considerazione di indicatori anche coinvolgenti l'utenza, con raccolta di dati a partire dal 2017 (vedi infra).

Quale adeguamento ulteriore, si stabilisce che:

- o Almeno un servizio comunale deve essere assoggettato a uno specifico riconoscimento dei cittadini nel sistema di valutazione della performance, con graduale e progressiva estensione ad altri servizi; ciò può avvenire attraverso questionari, ad esempio, oppure attraverso riscontri diretti in occasione di contatti con gli utenti per altre ragioni o in altre occasioni; l'individuazione del servizio/i avverrà nell'ambito del PEG;
- o Il nucleo di valutazione sarà a disposizione dei cittadini per segnalazioni, audizioni;
- o Tali iniziative dovranno condurre a raccogliere feedback dell'utenza, dati, suggerimenti, che dovranno essere tenuti in debita considerazione dai soggetti gestionali e politici nella formulazione delle proprie gestioni e politiche.

REPORT CONCERNENTI LO SVILUPPO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE SULLA BASE DI INDICATORI DI QUALITA'

(l'elenco è esemplificativo, e costituisce semplicemente un ambito entro il quale individuare alcuni parametri da monitorare anno per anno creando così delle basi di dati storiche).

Tabella 1 – Catena strategica del valore comunale

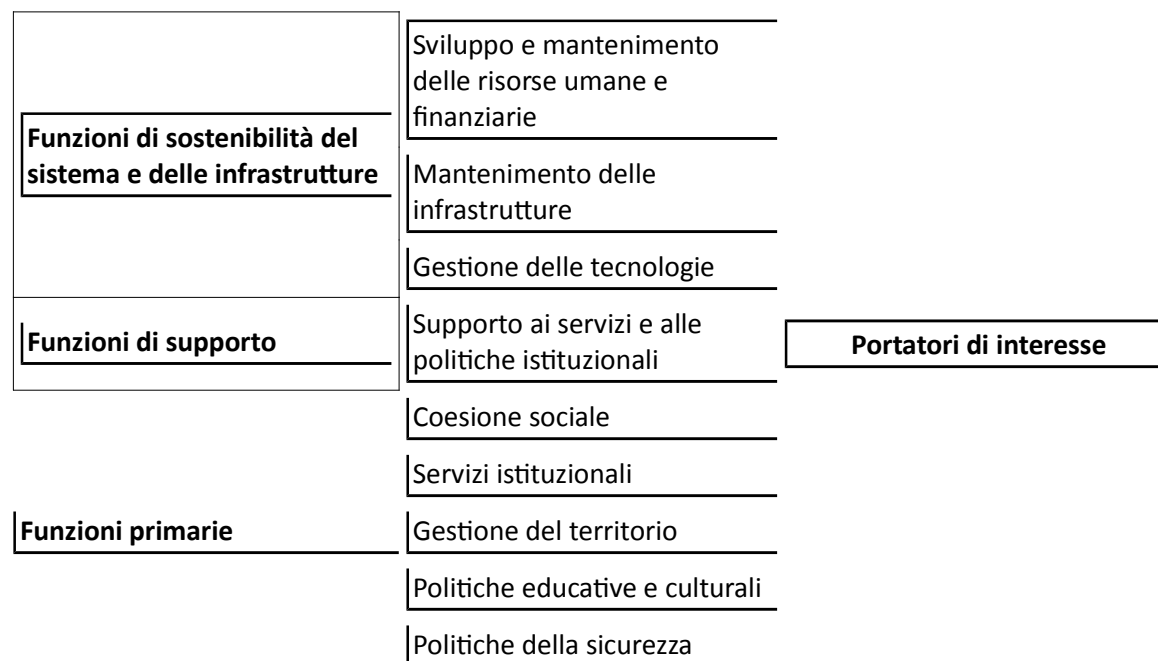


Tabella 2 – Elenco indicatori per misurare e valutare le dimensioni di cui si compone il contesto

Popolazione		Famiglia	
N. abitanti / Km		Nuclei famigliari	
Stima immigrati/popolazione		Numero medio di componenti per famiglia	
Nati / 1000 ab.		Percentuale di coppie con figli	
Giovani (15-19) / over 65		Famiglie in abitazione	

Tabella 3 – Elenco di aree di impatto e di relativi indicatori

Area di impatto	Indicatori
Popolazione e famiglia	n. posti scuola infanzia/residenti * 1000
	n. posti trasporti scolastico/n. studenti
Ambienti e servizi	n. studenti residenti
	% Mq verde sul territorio
	% raccolta differenziata; produzione pro capite
Situazione economica e lavoro	n. eventi, manifestazioni economiche
	n. esercizi di prossimità
Cultura e tempo libero	n. nuove imprese aperte – n. imprese chiuse
	n. concerto, eventi, mostre che si svolgono nel territorio
	n. visitatori di musei, siti di interesse
	n. iscritti attivi a biblioteca comunale

Tabella 4 – Elenco indicatori da impiegare nella misurazione e valutazione delle performance relativa ad attività e servizi

Indicatori di Quantità	Formula
N. utenti per servizio	N. utenti/N. utenti potenziali (N. abitanti)
Accessibilità potenziale	N. ore in cui è disponibile il servizio all'anno
Spesa complessiva per abitante	Spesa complessiva/N. utenti potenziali (N. abitanti)
Indicatori di Qualità	Formula
Tempestività del servizio	Tempi medi di erogazione servizio/Tempo max consentito per legge
Accessibilità fisica	N. richieste/N. dipendenti addetti a ricezione richieste
Affidabilità	N. reclami rispetto a n. servizi erogati
Trasparenza	Introduzione/revisione della carta dei servizi
Indicatori di Efficienza	Formula
Costo medio per utente/abitante	(Spesa complessiva del servizio – Entrate di competenza del servizio)/N. utenti effettivi
Costo medio unitario	(Spesa di competenza del servizio – entrate di competenza del servizio)/N. servizi erogati
Tempo medio di erogazione	Tempo totale di erogazione n. servizi erogati
Capacità di programmazione del servizio	Impegni di spesa corrente per servizio/Previsioni iniziale spesa corrente per servizio
Capacità di monitoraggio del servizio	Impegni spesa corrente per servizio/Previsioni assestate spesa corrente per servizio
Indicatori di Efficacia	Formula
Livello di soddisfazione	Esito indagini di <i>customer satisfaction</i>

dell'utenza**Tabella 5** – Elenco indicatori di salute economico-finanziaria

Equilibrio economico	Formula
Dipendenza da trasferimenti statali	$\text{Contributi trasferimenti pubblici} / (\text{totale spesa correnti} + \text{quota capitale rimborso mutui passivi})$
Grado di copertura economica, equilibrio economico	$\text{Entrate correnti} / (\text{totale spese correnti} + \text{quota capitale rimborso mutui passivi})$
Entrate	Formula
Pressione tributaria	$\text{Gettito entrate tributarie tit. I} / \text{abitanti}$
Capacità di accertamento entrate correnti	Importo accertato a seguito di verifiche
Spesa	Formula
Spesa corrente pro capite	$\text{Spesa corrente} / \text{Tot. Abitanti}$
Investimenti annui pro-capite	$\text{Spesa investimenti annui} / \text{tot. Abitanti}$
Patrimonio	Formula
Patrimonio pro-capite	$\text{Valore dei beni patrimoniali indisponibili} / \text{popolazione}$
Indebitamento	Formula
Indebitamento pro-capite	$\text{Indebitamento} / \text{popolazione}$
Rispetto del pareggio di bilancio	Si/No

Tabella 6 – Elenco indicatori di salute organizzativa

Modello organizzativo	Formula
Struttura delle responsabilità	n. P.O. – tot. Personale
Turnover in entrata	n. nuovi dipendenti/tot. Personale
Capitale umano	Formula
Capacità organizzativa personale	Ore totali di straordinario/totale dipendenti
Livello delle formazione del personale	n. dipendenti laureati/totale dipendenti
Formazione	Formula
Grado aggiornamento personale	n. partecipanti a corsi di aggiornamento/totale dipendenti (teste TI)
Costo formazione pro-capite	Costo formazione/n. dip. Serv.
Benessere organizzativo	Formula
Incentivazione per dipendente	Importo contratto collettivo Decentrato Integrativo/FTE personale (indeterminato, determinato)
Capacità di incentivazione	Fondo a destinazione variabile/FTE personale (indeterminato, determinato)
Pari opportunità	Formula
Congedi facoltativi	n. totale di giorni di congedo facoltativo concessi dall'ente/FTE dipendenti

Tabella 7 – Elenco indicatori di salute delle relazioni

Cittadini	Formula

Contenziosi legali nuovi	n. contenziosi risolti entro l'anno/tot. Contenziosi aperti nell'anno
Diffusione delle indagini di <i>customer satisfaction</i>	n. servizi per i quali è attiva indagine di <i>customer satisfaction</i>
Portatoti di interesse	Formula
<i>Partnership</i> pubblico private	n. progetti pubblico-privato attivati dal comune
Dotazioni fabbricati per associazione	n. fabbricati comunali concessi o condivisi con associazioni/totale fabbricati senza Edilizia Residenziale Pubblica
Liberalità a sostegno di associazioni culturali e sociali	n. liberalità
Agevolazioni su tariffe e regolamenti	n. residenti e/o soggetti che beneficiano di agevolazioni

OBIETTIVI STRATEGICI – ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:

In tale contesto, obiettivi strategici possono essere individuati come segue:

- misure volte a prevenire fatti lesivi per l'ente: controlli incrociati di “prima verifica” tra uffici e servizi, stante l'oggettiva impossibilità di rotazione del personale, e in aggiunta alle misure già in essere; segmentazione procedimentale per gli ambiti oggettivamente a maggior rischio; formazione “mirata” con riferimento anche alla normativa sanzionatoria relativa; sistemi di automatismo in ambiti particolari (es. nell'individuazione dei contribuenti da sottoporre ad accertamenti);
- misure volte a potenziare la conoscenza dei procedimenti: obbligo di informare il cittadino utente circa lo sviluppo dell'iter procedimentale e la presumibile durata; coinvolgimento dell'organo di indirizzo nell'aggiornamento del Piano anticorruzione e trasparenza;
- per quanto concerne l'ambito “Governo del territorio”: adesione alle proposte di misura indicate nel nuovo PNA.

Obiettivo: TRASPARENZA

Nell'ambito del programma di mandato dell'Amministrazione, è stato introdotto questo importante obiettivo, con la previsione dei comunicati stampa, pubblicazione sul sito web, diffusione del bilancio di fine mandato.

Inoltre si richiamano gli obiettivi di trasparenza, intesa come assolvimento obblighi di legge, come indicato nel piano anticorruzione/sezione trasparenza.

Ciò costituisce obiettivo strategico per tutti i servizi dell'ente; per l'anno in corso l'obiettivo essenziale è attivare l'adeguamento di legge, adempimento non facile data la criticità di personale a disposizione, con una situazione da ricondurre a circostanza di forza maggiore.

In particolare si prevede di mantenere la diffusione di comunicati stampa attraverso il sito ed eventuali ulteriori canali (social, giornali, ecc.) e di pubblicare il notiziario.

Obiettivo: CRESCITA NELL'ETICA e INIZIATIVE IN AMBITO DI LEGALITA' E ANTICORRUZIONE.

Etica individuale, di gruppo, di settore, di struttura; etica nella comunicazione, nel lavoro, nel rapporto con il cittadino. Formazione anticorruzione.

Occorre evidenziare l'altissimo senso di responsabilità di tutto il personale comunale, molto attento a "risolvere" il problema del cittadino, a trovare soluzioni, anche e per oltre gli stretti obblighi contrattuali lavorativi!

L'applicazione sembra semplice: un approccio diverso, una comunicazione diversa, il "farsi carico" di una situazione, il vedere il collega o l'utente come una "persona" con le sue problematiche, i suoi disagi, i suoi bisogni, fa sì che si possa ancora migliorare l'organizzazione e i rapporti.

Si pone come obiettivo, molto sfidante, quello di proporre (da parte di qualunque attore, a qualunque titolo, operante nell'ambito comunale) iniziative che, coinvolgendo il personale, ne promuovano la crescita.

La determina n. 12 dell'ANAC ha evidenziato numerose criticità nei piani anticorruzione degli enti, redatti più sotto un profilo meramente di "adempimento" anziché di "cultura" della legalità.

Sul punto, l'ente ha riformulato pressoché interamente il piano anticorruzione già nel corso del 2017, attuando una formazione più differenziata per il personale (e particolarmente mirata e differenziata).

MISSIONE 1 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

Amministrazione e funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi, delle attività per lo sviluppo dell'ente in una ottica di governance e partenariato e per la comunicazione istituzionale.

Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi. Amministrazione e funzionamento dei servizi di pianificazione economica in generale e delle attività per gli affari e i servizi finanziari e fiscali. Sviluppo e gestione delle politiche per il personale.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria di carattere generale e di assistenza tecnica

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	901.378,00	885.878,00	885.878,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	30.000,00	30.000,00	0,00
TOTALE SPESE MISSIONE 01	931.378,00	915.878,00	885.878,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0101 - Un paese smart - trasparenza			
AREA AMMINISTRATIVA	37.620,00	37.120,00	37.120,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	3.300,00	3.300,00	3.300,00
Totale Obiettivo 0101	40.920,00	40.420,00	40.420,00
0102 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	148.250,00	148.750,00	148.750,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	9.100,00	9.100,00	9.100,00
AREA TECNICA	19.500,00	19.900,00	19.900,00
Totale Obiettivo 0102	176.850,00	177.750,00	177.750,00
0103 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	88.750,00	88.750,00	88.750,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	26.510,00	26.510,00	26.510,00
Totale Obiettivo 0103	115.260,00	115.260,00	115.260,00
0104 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	33.600,00	33.600,00	33.600,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	61.500,00	61.500,00	61.500,00
Totale Obiettivo 0104	95.100,00	95.100,00	95.100,00
0105 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	148.600,00	148.600,00	148.600,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	9.400,00	8.700,00	8.700,00
AREA TECNICA	141.700,00	146.200,00	116.200,00
SINDACO	5.700,00	6.000,00	6.000,00

Totale Obiettivo 0105	305.400,00	309.500,00	279.500,00
0107 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	125.500,00	106.800,00	106.800,00
Totale Obiettivo 0107	125.500,00	106.800,00	106.800,00
0108 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA TECNICA	36.000,00	34.700,00	34.700,00
Totale Obiettivo 0108	36.000,00	34.700,00	34.700,00
0110 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	33.035,00	33.035,00	33.035,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	313,00	313,00	313,00
Totale Obiettivo 0110	33.348,00	33.348,00	33.348,00
0111 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	2.000,00	2.000,00	2.000,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Totale Obiettivo 0111	3.000,00	3.000,00	3.000,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	931.378,00	915.878,00	885.878,00
0109 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi	/	/	/

MISSIONE 2 - GIUSTIZIA

Amministrazione, funzionamento per il supporto tecnico, amministrativo e gestionale per gli acquisti, i servizi e le manutenzioni di competenza locale necessari al funzionamento e mantenimento degli Uffici giudiziari cittadini e delle case circondariali.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di giustizia.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 02	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 3 – ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

Amministrazione e funzionamento delle attività collegate all'ordine pubblico e alla sicurezza a livello locale, alla polizia locale, commerciale e amministrativa. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Sono comprese anche le attività in forma di collaborazione con altre forze di polizia presenti sul territorio. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di ordine pubblico e sicurezza.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	54.150,00	54.350,00	54.350,00
TOTALE SPESE MISSIONE 03	54.150,00	54.350,00	54.350,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0301 - Un paese smart - sicurezza per le persone			
AREA AMMINISTRATIVA	52.550,00	52.650,00	52.650,00
AREA TECNICA	1.600,00	1.700,00	1.700,00
Totale Obiettivo 0301	54.150,00	54.350,00	54.350,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	54.150,00	54.350,00	54.350,00

MISSIONE 4 – ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

Amministrazione, funzionamento ed erogazione di istruzione di qualunque ordine e grado per l'obbligo formativo e dei servizi connessi (quali assistenza scolastica, trasporto e refezione), ivi inclusi gli interventi per l'edilizia scolastica e l'edilizia residenziale per il diritto allo studio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle politiche per l'istruzione. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di istruzione e diritto allo studio.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	238.000,00	243.310,00	243.310,00
TOTALE SPESE MISSIONE 04	238.000,00	243.310,00	243.310,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0401 - Un paese smart - razionalizzazione e mantenimento dei servizi			
AREA AMMINISTRATIVA	138.100,00	139.400,00	139.400,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	2.350,00	2.410,00	2.410,00
AREA TECNICA	97.550,00	101.500,00	101.500,00
Totale Obiettivo 0401	238.000,00	243.310,00	243.310,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	238.000,00	243.310,00	243.310,00

MISSIONE 5 – TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI

Amministrazione e funzionamento delle attività di tutela e sostegno, di ristrutturazione e manutenzione dei beni di interesse storico, artistico e culturale e del patrimonio archeologico e architettonico

Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi culturali e di sostegno alle strutture e alle attività culturali non finalizzate al turismo. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	7.500,00	7.600,00	7.600,00
TOTALE SPESE MISSIONE 05	7.500,00	7.600,00	7.600,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0501 - Un paese smart - cultura e turismo			
AREA AMMINISTRATIVA	700,00	700,00	700,00
Totale Obiettivo 0501	700,00	700,00	700,00
0502 - Un paese smart - cultura e turismo			
AREA AMMINISTRATIVA	2.400,00	2.400,00	2.400,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	200,00	200,00	200,00
AREA TECNICA	1.700,00	1.800,00	1.800,00
Totale Obiettivo 0502	4.300,00	4.400,00	4.400,00

TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	5.000,00	5.100,00	5.100,00
------------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

MISSIONE 6 – POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO

“Amministrazione e funzionamento di attività sportive, ricreative e per i giovani, incluse la fornitura di servizi sportivi e ricreativi, le misure di sostegno alle strutture per la pratica dello sport o per eventi sportivi e ricreativi e le misure di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di politiche giovanili, per lo sport e il tempo libero .

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	59.200,00	55.800,00	55.800,00
TOTALE SPESE MISSIONE 06	59.200,00	55.800,00	55.800,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0601 - Un paese smart - sport			
AREA AMMINISTRATIVA	1.500,00	0,00	0,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	7.700,00	5.000,00	5.000,00
AREA TECNICA	46.000,00	46.800,00	46.800,00
Totale Obiettivo 0601	55.200,00	51.800,00	51.800,00
0602 - Un paese smart - giovani			
AREA AMMINISTRATIVA	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Totale Obiettivo 0602	4.000,00	4.000,00	4.000,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	59.200,00	55.800,00	55.800,00

MISSIONE 7 - TURISMO

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi al turismo e per la promozione e lo sviluppo del turismo sul territorio, ivi incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di turismo

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 07	2.000,00	2.000,00	2.000,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0701 - Un paese smart - cultura e turismo			
AREA AMMINISTRATIVA	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	2.000,00	2.000,00	2.000,00

MISSIONE 8 – ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA

“Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività relativi alla pianificazione e alla gestione del territorio e per la casa, ivi incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di assetto del territorio e di edilizia abitativa.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	500,00	500,00	500,00
TOTALE SPESE MISSIONE 08	500,00	500,00	500,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0801 - Un paese smart - valorizzazione del territorio			
AREA TECNICA	500,00	500,00	500,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	500,00	500,00	500,00

MISSIONE 9 – SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi connessi alla tutela dell'ambiente, del territorio, delle risorse naturali e delle biodiversità, di difesa del suolo e dall'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi inerenti l'igiene ambientale, lo smaltimento dei rifiuti e la gestione del servizio idrico. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	310.300,00	312.500,00	312.500,00
TOTALE SPESE MISSIONE 09	310.300,00	312.500,00	312.500,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
0901 - Un paese smart - ambiente			
AREA AMMINISTRATIVA	3.200,00	3.200,00	3.200,00
AREA TECNICA	307.100,00	309.300,00	309.300,00
Totale Obiettivo 0901	310.300,00	312.500,00	312.500,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	310.300,00	312.500,00	312.500,00

MISSIONE 10 – TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

Amministrazione, funzionamento e regolamentazione delle attività inerenti la pianificazione, territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di trasporto e diritto alla mobilità.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	147.100,00	154.600,00	154.600,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	1.150.000,00	50.000,00	0,00
TOTALE SPESE MISSIONE 10	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
1001 - Un paese smart - attenzione al territorio			
AREA TECNICA	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00

MISSIONE 11 – SOCCORSO CIVILE

Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi di protezione civile sul territorio, per la previsione, la prevenzione, il soccorso e il superamento delle emergenze e per fronteggiare le calamità naturali. Programmazione, coordinamento e monitoraggio degli interventi di soccorso civile sul territorio, ivi comprese anche le attività in forma di collaborazione con altre amministrazioni competenti in materia. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di soccorso civile.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TOTALE SPESE MISSIONE 11	3.500,00	3.500,00	3.500,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
1101 - Un paese smart - sistema di protezione civile			
AREA TECNICA	3.500,00	3.500,00	3.500,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	3.500,00	3.500,00	3.500,00

MISSIONE 12 – DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti della famiglia, dei minori, degli anziani, dei disabili, dei soggetti a rischio di esclusione sociale, ivi incluse le misure di sostegno e sviluppo alla cooperazione e al terzo settore che operano in tale ambito. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di diritti sociali e famiglia.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	161.016,00	161.066,00	161.066,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	20.000,00	20.000,00	0,00
TOTALE SPESE MISSIONE 12	181.016,00	181.066,00	161.066,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
1201 - Un paese smart - sociale			
AREA AMMINISTRATIVA	123.616,00	124.116,00	124.116,00
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1.000,00	900,00	900,00
AREA TECNICA	53.800,00	55.050,00	35.050,00
Totale Obiettivo 1201	178.416,00	180.066,00	160.066,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	178.416,00	180.066,00	160.066,00

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività per la prevenzione, la tutela e la cura della salute. Comprende l'edilizia sanitaria.

Programmazione, coordinamento e monitoraggio delle politiche a tutela della salute sul territorio.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di tutela della salute.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 13	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 14 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ

Amministrazione e funzionamento delle attività per la promozione dello sviluppo e della competitività del sistema economico locale, ivi inclusi i servizi e gli interventi per lo sviluppo sul territorio delle attività produttive, del commercio, dell'artigianato, dell'industria e dei servizi di pubblica utilità.

Attività di promozione e valorizzazione dei servizi per l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo tecnologico del territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo economico e competitività.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	39.500,00	39.500,00	39.500,00
TOTALE SPESE MISSIONE 14	39.500,00	39.500,00	39.500,00

OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
1401 - Un paese smart - attività produttive			
AREA AMMINISTRATIVA	5.000,00	5.000,00	5.000,00
AREA TECNICA	34.500,00	34.500,00	34.500,00
Totale Obiettivo 1401	39.500,00	39.500,00	39.500,00
TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI	39.500,00	39.500,00	39.500,00

MISSIONE 15 – POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Amministrazione e funzionamento delle attività di supporto: alle politiche attive di sostegno e promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro; alle politiche passive del lavoro a tutela dal rischio di disoccupazione; alla promozione, sostegno e programmazione della rete dei servizi per il lavoro e per la formazione e l'orientamento professionale.

Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche, anche per la realizzazione di programmi comunitari. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di lavoro e formazione professionale.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 15	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi inerenti lo sviluppo sul territorio delle aree rurali, dei settori agricolo e agroindustriale, alimentare, forestale, zootecnico, della caccia, della pesca e dell'acquacoltura. Programmazione, coordinamento e monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione comunitaria e statale.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di agricoltura, sistemi agroalimentari, caccia e pesca.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 16	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 17 – ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE

Programmazione del sistema energetico e razionalizzazione delle reti energetiche nel territorio, nell'ambito del quadro normativo e istituzionale comunitario e statale. Attività per incentivare l'uso razionale dell'energia e l'utilizzo delle fonti rinnovabili.

Programmazione e coordinamento per la razionalizzazione e lo sviluppo delle infrastrutture e delle reti energetiche sul territorio.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di energia e diversificazione delle fonti energetiche.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 17	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 18 – RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI

Erogazioni ad altre amministrazioni territoriali e locali per finanziamenti non riconducibili a specifiche missioni, per trasferimenti a fini perequativi, per interventi in attuazione del federalismo fiscale di cui alla legge delega n.42/2009.

Comprende le concessioni di crediti a favore delle altre amministrazioni territoriali e locali non riconducibili a specifiche missioni.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria per le relazioni con le altre autonomie territoriali.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 18	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 19 – RELAZIONI INTERNAZIONALI

Amministrazione e funzionamento delle attività per i rapporti e la partecipazione ad associazioni internazionali di regioni ed enti locali, per i programmi di promozione internazionale e per la cooperazione internazionale allo sviluppo. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale di cooperazione territoriale transfrontaliera.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
TOTALE SPESE MISSIONE 19	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 20 – FONDI E ACCANTONAMENTI

Accantonamenti a fondi di riserva per le spese obbligatorie e per le spese imprevedute, a fondi speciali per leggi che si perfezionano successivamente all'approvazione del bilancio, al fondo crediti di dubbia esigibilità.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 1 - Spese correnti	40.695,00	40.735,00	40.735,00
TOTALE SPESE MISSIONE 20	40.695,00	40.735,00	40.735,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 50 – DEBITO PUBBLICO

Pagamento delle quote interessi e delle quote capitale sui mutui e sui prestiti assunti dall'ente e relative spese accessorie. Comprende le anticipazioni straordinarie.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 4 - Rimborso di prestiti	93.100,00	97.400,00	102.400,00
TOTALE SPESE MISSIONE 50	93.100,00	97.400,00	102.400,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 60 – ANTICIPAZIONI FINANZIARIE

Spese sostenute per la restituzione delle risorse finanziarie anticipate dall'Istituto di credito che svolge il servizio di tesoreria, per fare fronte a momentanee esigenze di liquidità.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	500.000,00	500.000,00	500.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 60	500.000,00	500.000,00	500.000,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.

MISSIONE 99 – SERVIZI PER CONTO TERZI

Spese effettuate per conto terzi. Partite di giro. Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022
Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	680.000,00	680.000,00	680.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 99	680.000,00	680.000,00	680.000,00

OBIETTIVI STRATEGICI

Non sono presenti obiettivi strategici associati a questa missione.



COSTIGLIOLE SALUZZO
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE
2020/2022
SEZIONE OPERATIVA

LA SEZIONE OPERATIVA

La Sezione Operativa (di seguito SeO) ha carattere generale, contenuto programmatico e costituisce lo strumento a supporto del processo di previsione definito sulla base degli indirizzi generali e degli obiettivi strategici fissati nella SeS del DUP . In particolare, contiene la programmazione operativa dell'Ente avendo a riferimento un arco temporale sia annuale che pluriennale.

Il contenuto, predisposto in base alle previsioni ed agli obiettivi fissati nella SeS, costituisce guida e vincolo ai processi di redazione dei documenti contabili di previsione dell'Ente.

La SeO è redatta, per il suo contenuto finanziario, per competenza con riferimento all'intero periodo considerato, e per cassa con riferimento al primo esercizio, si fonda su valutazioni di natura economico-patrimoniale e copre un arco temporale pari a quello del Bilancio di Previsione.

La SeO individua, per ogni singola missione, i programmi che l'Ente intende realizzare per conseguire gli obiettivi strategici definiti nella SeS. Per ogni programma, e per tutto il periodo di riferimento del DUP , sono individuati gli obiettivi operativi annuali da raggiungere.

La SeO ha i seguenti scopi:

- a) definire, con riferimento all'Ente e al gruppo amministrazione pubblica, gli obiettivi dei programmi all'interno delle singole missioni. Con specifico riferimento all'Ente devono essere indicati anche i fabbisogni di spesa e le relative modalità di finanziamento;
- b) orientare e guidare le successive deliberazioni del Consiglio e della Giunta;
- c) costituire il presupposto dell'attività di controllo strategico e dei risultati conseguiti dall'Ente, con particolare riferimento allo stato di attuazione dei programmi nell'ambito delle missioni e alla relazione al rendiconto di gestione.

La SeO si struttura in due parti fondamentali:

- **Parte 1**, nella quale sono descritte le motivazioni delle scelte programmatiche effettuate, sia con riferimento all'Ente sia al gruppo amministrazione pubblica, e definiti, per tutto il periodo di riferimento del DUP , i singoli programmi da realizzare ed i relativi obiettivi annuali;
- **Parte 2**, contenente la programmazione dettagliata, relativamente all'arco temporale di riferimento del DUP , delle opere pubbliche, del fabbisogno di personale e delle alienazioni e valorizzazioni del patrimonio.

PARTE PRIMA

1 - ORGANISMI DEL GRUPPO AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

L'elenco degli organismi ed enti strumentali e società controllate e partecipate dell'Ente è già stato illustrato al paragrafo 5 della Sezione Strategica.

2 - COERENZA CON STRUMENTI URBANISTICI

Piano e strumenti urbanistici vigenti sono indica al paragrafo 2.3 della sezione strategica.

3 - VALUTAZIONE GENERALE SUI MEZZI FINANZIARI

	TREND STORICO			PREVISIONI PLURIENNALI			CASSA 2020
	ACCERTAMENTI 2017	ACCERTAMENTI 2018	COMPETENZA 2019	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	
TITOLO 1 - Entrate correnti di natura tributaria,contributiva e perequativa	1.437.162,05	1.476.989,64	1.523.800,00	1.572.000,00	1.568.000,00	1.573.500,00	2.469.955,59
TITOLO 2 - Trasferimenti correnti	164.626,38	195.678,30	182.498,00	149.512,00	147.512,00	147.512,00	170.675,81
TITOLO 3 - Entrate extratributarie	354.042,77	344.416,03	337.785,00	336.427,00	343.227,00	342.727,00	453.998,67
Avanzo di amministrazione applicato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00			
Accantonamento Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente	50.974,34	38.974,19	36.566,23	0,00	0,00	0,00	
TOTALE ENTRATE PER SPESE CORRENTI E RIMBORSO PRESTITI	2.006.805,54	2.056.058,16	2.080.649,23	2.057.939,00	2.058.739,00	2.063.739,00	3.094.630,07
TITOLO 4 - Entrate in conto capitale	483.022,80	390.866,89	8.056.760,00	1.200.000,00	100.000,00	0,00	1.269.463,73
TITOLO 5.0100 - Alienazione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 6 - Accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Avanzo di amministrazione applicato per spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00			
Accantonamento Fondo Pluriennale Vincolato di parte capitale	137.341,55	265.107,63	83.206,63	0,00	0,00	0,00	
TOTALE ENTRATE PER SPESE IN CONTO CAPITALE	620.364,35	655.974,52	8.139.966,63	1.200.000,00	100.000,00	0,00	1.269.463,73
TITOLO 5.0200 - Riscossione crediti di breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 5.0300 - Riscossione crediti di medio-lungo termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 5.0400 - Altre entrate per riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITOLO 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
TOTALE MOVIMENTO FONDI	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
TOTALE GENERALE	2.627.169,89	2.712.032,68	10.720.615,86	3.757.939,00	2.658.739,00	2.563.739,00	4.864.093,80

4 - TRIBUTI E TARIFFE DEI SERVIZI

Per un'analisi dettagliata dei Tributi e delle Tariffe si rimanda al paragrafo 8 della Sezione Strategica.

5 - RICORSO ALL'INDEBITAMENTO

I nuovi principi contabili introdotti con l'armonizzazione, impongono di porre particolare attenzione alle scelte di indebitamento, che vanno attentamente valutate nella loro portata e nei riflessi che provocano nella gestione dell'anno di contrazione ma anche nei successivi. Nella gestione delle spese di investimento, il ricorso all'indebitamento per il finanziamento degli interventi programmati saranno realizzati solo se non saranno presenti risorse finanziarie alternative che non determinino oneri indotti per il bilancio comunale.

La decisione sarà inoltre subordinata all'effettivo rispetto degli equilibri di bilancio imposti dalla normativa al momento della realizzazione dell'investimento.

2020	Non è previsto ricorso all'indebitamento per questo esercizio
2021	Non è previsto ricorso all'indebitamento per questo esercizio
2022	Non è previsto ricorso all'indebitamento per questo esercizio

6 - RELAZIONE DEI PROGRAMMI

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA 01 - ORGANI ISTITUZIONALI

Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi dell'ente.

Comprende le spese relative a:

- 1) l'ufficio del capo dell'esecutivo a tutti i livelli dell'amministrazione: l'ufficio del governatore, del presidente, del sindaco, ecc.;
- 2) gli organi legislativi e gli organi di governo a tutti i livelli dell'amministrazione: assemblee, consigli, ecc.;
- 3) il personale consulente, amministrativo e politico assegnato agli uffici del capo dell'esecutivo e del corpo legislativo;
- 4) le attrezzature materiali per il capo dell'esecutivo, il corpo legislativo e loro uffici di supporto;
- 5) le commissioni e i comitati permanenti o dedicati creati dal o che agiscono per conto del capo dell'esecutivo o del corpo legislativo.

Non comprende le spese relative agli uffici dei capi di dipartimento, delle commissioni, ecc. che svolgono specifiche funzioni e sono attribuibili a specifici programmi di spesa. Comprende le spese per lo sviluppo dell'ente in un'ottica di governance e partenariato; le spese per la comunicazione istituzionale (in particolare in relazione ai rapporti con gli organi di informazione) e le manifestazioni istituzionali (cerimoniale). Comprende le spese per le attività del difensore civico.

Motivazione delle scelte	Contenimento delle spese e adempimenti di legge come obiettivo minimo; come obiettivo di sviluppo: assicurare trasparenza amministrativa attraverso la pubblicazione sul sito web di iniziative dell'ente; condivisione con portatori di interessi (stakeholders) di avvio di iniziative a favore della cittadinanza; monitoraggio sulla trasparenza attuata da parte di gestori di servizi pubblici (es.: concessione casa riposo; concessione idrica, concessione impianti sportivi); messa a regime nuovo sito web; diffusione comunicati stampa tempestivi
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi garantiti dagli organi istituzionali. Offrire alla cittadinanza servizi qualitativamente migliori in termini di rapporto costo/benefici. Assicurare trasparenza alle modalità di erogazione e di accesso al servizio.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	40.920,00	40.420,00	40.420,00	60.141,75
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 01	40.920,00	40.420,00	40.420,00	60.141,75

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0101 - Trasparenza e partecipazione				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	1.500,00	1.000,00	1.000,00	2.400,00
ECONOMATO	300,00	300,00	300,00	600,00
RAGONERIA	3.000,00	3.000,00	3.000,00	4.657,79
SEGRETERIA GENERALE	36.120,00	36.120,00	36.120,00	52.483,96
Totale Obiettivo 0101	40.920,00	40.420,00	40.420,00	60.141,75
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	40.920,00	40.420,00	40.420,00	60.141,75

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 02 - SEGRETERIA GENERALE**

Amministrazione, funzionamento e supporto, tecnico, operativo e gestionale alle attività deliberative degli organi istituzionali e per il coordinamento generale amministrativo. Comprende le spese relative allo svolgimento delle attività affidate al Segretario Generale e al Direttore Generale (ove esistente) o che non rientrano nella specifica competenza di altri settori; alla raccolta e diffusione di leggi e documentazioni di carattere generale concernenti l'attività dell'ente; alla rielaborazione di studi su materie non demandate ai singoli settori; a tutte le attività del protocollo generale, incluse la registrazione ed archiviazione degli atti degli uffici dell'ente e della corrispondenza in arrivo ed in partenza

Motivazione delle scelte	Continuare con la politica di contenimento e razionalizzazione delle spese correnti garantendo il mantenimento dell'attuale livello qualitativo dei servizi; supportare l'attività posta in campo dagli amministratori per lo sviluppo della comunità locale; garantire l'attuazione delle misure anticorruzione mediando tra i formalismi normativi e le esigenze operative concrete, tenuto conto delle criticità in materia di dotazione di personale; supportare i servizi nell'attuazione delle misure di trasparenza suggerendo iniziative, accorgimenti per garantire al cittadino utente una trasparenza effettiva non fine a se stessa.
Finalità da Conseguire	<ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore sviluppo delle attuali innovazioni tecnologiche applicate all'attività dell'ente, con riferimento in modo particolare: -Attività di supporto agli altri servizi nello studio normativo, interpretazioni, redazione di atti, facsimili di procedure e provvedimenti, semplificazione procedurale. - prosecuzione revisione regolamentare con attenzione particolare a semplificazione, efficienza, chiarezza delle norme; - prosecuzione ricerca e attuazione di un sistema di welfare locale integrato tra soggetti pubblici e privati, mediante: - collaborazione attiva nella rete di sostegno a fasce deboli e svantaggiate di popolazione; - partecipazione e/o sostegno alle attività organizzate e/o gestite da altri soggetti, quali Associazioni, Parrocchia, volontari; - particolare attenzione alla gestione della Casa di Riposo, attraverso verifica della qualità dei servizi erogati, applicazione di moduli gestionali efficienti e adeguati a finalità di massima cura della persona, delle sue esigenze, della sua vita di relazione - Incentivazione dei progetti culturali, ricreativi, sportivi e di tempo libero per la terza età.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	176.850,00	177.750,00	177.750,00	288.655,62
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 02	176.850,00	177.750,00	177.750,00	288.655,62

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0102 - Mantenimento e miglioramento dei servizi segreteria generale				
ECONOMATO	9.100,00	9.100,00	9.100,00	11.083,27
LAVORI PUBBLICI	19.500,00	19.900,00	19.900,00	31.436,27
PERSONALE	126.350,00	126.350,00	126.350,00	210.028,88
SEGRETERIA GENERALE	21.900,00	22.400,00	22.400,00	36.107,20
Totale Obiettivo 0102	176.850,00	177.750,00	177.750,00	288.655,62
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	176.850,00	177.750,00	177.750,00	288.655,62

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 03 - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E PROVVEDITORATO**

Amministrazione e funzionamento dei servizi per la programmazione economica e finanziaria in generale. Comprende le spese per la formulazione, il coordinamento e il monitoraggio dei piani e dei programmi economici e finanziari in generale, per la gestione dei servizi di tesoreria, del bilancio, di revisione contabile e di contabilità ai fini degli adempimenti fiscali obbligatori per le attività svolte dall'ente. Amministrazione e funzionamento delle attività del provveditorato per l'approvvigionamento dei beni mobili e di consumo nonché dei servizi di uso generale necessari al funzionamento dell'ente.

Comprende le spese per incremento di attività finanziarie (titolo 3 della spesa) non direttamente attribuibili a specifiche missioni di spesa.

Sono incluse altresì le spese per le attività di coordinamento svolte dall'ente per la gestione delle società partecipate, sia in relazione ai criteri di gestione e valutazione delle attività svolte mediante le suddette società, sia in relazione all'analisi dei relativi documenti di bilancio per le attività di programmazione e controllo dell'ente, qualora la spesa per tali società partecipate non sia direttamente attribuibile a specifiche missioni di intervento.

Non comprende le spese per gli oneri per la sottoscrizione o l'emissione e il pagamento per interessi sui mutui e sulle obbligazioni assunte dall'ente.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Continuare con la politica di contenimento e razionalizzazione delle spese correnti garantendo il mantenimento dell'attuale livello qualitativo dei servizi. Assicurare supporto trasversale per quanto di competenza ai vari servizi.
<i>Finalità da Conseguire</i>	<p>Servizio di gestione economico-finanziaria:</p> <p>Servizio di gestione economico-finanziaria:</p> <p>Il percorso finanziario trova il suo punto di partenza nella costruzione, attraverso processi di analisi e valutazione, del Bilancio di Previsione, fondamentale documento di programmazione per lo sviluppo del territorio ed il soddisfacimento dei bisogni della comunità amministrata e prosegue nel corso dell'anno attraverso la loro gestione con l'obiettivo di mantenerne costantemente l'equilibrio e garantendo quindi al meglio l'azione amministrativa. In corso d'anno si attivano controlli tramite le fasi della salvaguardia degli equilibri di bilancio e dell'assestamento generale, nelle quali si procede ad una verifica di tutte le voci generali di entrata ed uscita al fine sia del mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, sia dell'adeguamento di tali voci alle mutate esigenze di gestione.</p> <p>Monitoraggio e verifica degli obblighi previsti dal D.L. 66/2014 in materia di certificazioni sui tempi medi di pagamento, comunicazione mensile delle fatture scadute, tenuta del registro unico delle fatture.</p> <p>Con decorrenza dal 2019 cessano le norme sul Pareggio di bilancio, gli Enti tuttavia si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo. Questo comporta una verifica costante della gestione della gestione sia di parte corrente che in conto capitale (impegni e accertamenti)</p> <p>Monitoraggio delle giacenze di cassa in tesoreria: fornire report preventivi e periodici sull'andamento degli incassi e dei pagamenti al fine di ottimizzare le disponibilità di cassa.</p> <p>Monitoraggio delle spese di personale al fine di garantire il rispetto del limite di spesa.</p>

Risorse Umane e Strumentali	<p>Gestione fiscale relativa alle spese di personale: mod. F24, dichiarazione Irap, mod. 770.</p> <p>In relazione alle elezioni del 2020 collaborazione nella redazione della relazione di fine e inizio mandato da inviare alla Corte dei Conti</p> <p>Servizio di economato e di staff per servizi trasversali (es. assicurazioni, verifiche durc, ecc):</p> <p>L'attività di economato consiste nell'approvvigionamento dei beni e servizi attraverso il servizio di cassa economale, per gli acquisti urgenti e di modico valore indicati nell'apposito regolamento, e tramite gli affidamenti diretti per fornitura in particolare carta, cancelleria, toner per gli uffici. Proseguirà il ricorso a procedure centralizzate di acquisto, anche in riferimento al D.L. n. 174/2012.</p> <p>Il servizio economato svolge attività di supporto all'ufficio ragioneria.</p> <p>Inoltre il servizio economato segue la gestione del portafoglio assicurativo, in modo da garantire un monitoraggio costante delle fattispecie contrattuali, e segue le verifiche durc on line per conto del servizio finanziario e amministrativo</p>
	<p>Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.</p>

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	115.260,00	115.260,00	115.260,00	172.004,34
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 03	115.260,00	115.260,00	115.260,00	172.004,34

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0103 - Mantenimento e miglioramento dei servizi gestione economica, finanziaria, program. e provveditorato				
ECONOMATO	18.200,00	18.200,00	18.200,00	25.303,07
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.730,95
PERSONALE	86.750,00	86.750,00	86.750,00	128.474,52
RAGIONERIA	8.310,00	8.310,00	8.310,00	15.495,80
Totale Obiettivo 0103	115.260,00	115.260,00	115.260,00	172.004,34
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	115.260,00	115.260,00	115.260,00	172.004,34

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 04 - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI**

Amministrazione e funzionamento dei servizi fiscali, per l'accertamento e la riscossione dei tributi, anche in relazione alle attività di contrasto all'evasione e all'elusione fiscale, di competenza dell'ente.

Comprende le spese relative ai rimborsi d'imposta.

Comprende le spese per i contratti di servizio con le società e gli enti concessionari della riscossione dei tributi, e, in generale, per il controllo della gestione per i tributi dati in concessione.

Comprende le spese per la gestione del contenzioso in materia tributaria.

Comprende le spese per le attività di studio e di ricerca in ordine alla fiscalità dell'ente, di elaborazione delle informazioni e di riscontro della capacità contributiva, di progettazione delle procedure e delle risorse informatiche relative ai servizi fiscali e tributari, e della gestione dei relativi archivi informativi.

Comprende le spese per le attività catastali.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Proseguire l'attività di accertamento a tutela della serietà dell'azione impositiva; perseguire criteri di trasparenza nell'individuazione dei cespiti da sottoporre a verifica; assicurare agli utenti supporto tecnico idoneo volto a garantire un rapporto con l'ente improntato alla buona fede e collaborazione.
<i>Finalità da Conseguire</i>	<p>Obiettivo dell'Amministrazione è pianificare la politica tributaria ottenendo le risorse necessarie, nel rispetto del prelievo equo e della capacità contributiva.</p> <p>Continua il completamento della banca dati delle utenze con riferimento ai dati catastali; questo consentirà di disporre di uno strumento aggiuntivo per la lotta all'evasione.</p> <p>Con l'affidamento degli accertamenti Imu, Tasi a società esterna, il personale dell'ufficio tributi collaborerà per la gestione del servizio biblioteca e sarà di supporto per servizi trasversali (in particolare acquisti per il servizio amministrativo, situazione sinistri assicurazioni)</p>
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	95.100,00	95.100,00	95.100,00	137.883,36
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 04	95.100,00	95.100,00	95.100,00	137.883,36

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0104 - Mantenimento e miglioramento dei servizi gestione entrate tributarie e servizi fiscali				
PERSONALE	33.600,00	33.600,00	33.600,00	51.657,14
RAGIONERIA	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
TRIBUTI	36.500,00	36.500,00	36.500,00	61.226,22
Totale Obiettivo 0104	95.100,00	95.100,00	95.100,00	137.883,36
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	95.100,00	95.100,00	95.100,00	137.883,36

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 05 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI**

Amministrazione e funzionamento del servizio di gestione del patrimonio dell'ente.

Comprende le spese per la gestione amministrativa dei beni immobili patrimoniali e demaniali, le procedure di alienazione, le valutazioni di convenienza e le procedure tecnico - amministrative, le stime e i computi relativi ad affittanze attive e passive.

Comprende le spese per la tenuta degli inventari, la predisposizione e l'aggiornamento di un sistema informativo per la rilevazione delle unità immobiliari e dei principali dati tecnici ed economici relativi all'utilizzazione del patrimonio e del demanio di competenza dell'ente.

Non comprende le spese per la razionalizzazione e la valorizzazione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica.

Motivazione delle scelte	Aggiornare scadenziario cespiti immobili; valorizzazione beni immobili e impiantistica sportiva anche attraverso soluzioni innovative; revisione segnaletica stradale; piano autocontrollo viario e di verifica beni pubblici; aggiornamento canoni locativi e monitoraggio gestione . Recupero morosità pregresse anche attraverso piani di rientro. Ricognizione contratti di disposizione dei beni immobili.
Finalità da Conseguire	Riqualificazione del patrimonio immobiliare; valorizzazione; recupero morosità tenendo conto della criticissima congiuntura economica e del fatto che diversi cespiti sono locati ad attività commerciali.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	10.200,00	9.500,00	9.500,00	10.749,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	30.000,00	30.000,00	0,00	76.567,59
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 05	40.200,00	39.500,00	9.500,00	87.316,59

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0105 - Mantenimento e miglioramento ufficio tecnico e gestione di beni demaniali e patrimoniali				
LAVORI PUBBLICI	30.000,00	30.000,00	0,00	76.567,59
RAGIONERIA	8.200,00	7.500,00	7.500,00	8.200,00
SEGRETERIA GENERALE	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale Obiettivo 0105	40.200,00	39.500,00	9.500,00	86.767,59
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	40.200,00	39.500,00	9.500,00	86.767,59

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 06- UFFICIO TECNICO**

Amministrazione e funzionamento dei servizi per l'edilizia relativi a: gli atti e le istruttorie autorizzative (permessi di costruire, dichiarazioni e segnalazioni per inizio attività edilizia, certificati di destinazione urbanistica, condoni ecc.); le connesse attività di vigilanza e controllo; le certificazioni di agibilità.

Amministrazione e funzionamento delle attività per la programmazione e il coordinamento degli interventi nel campo delle opere pubbliche inserite nel programma triennale ed annuale dei lavori previsto dal D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163, e successive modifiche e integrazioni, con riferimento ad edifici pubblici di nuova edificazione o in ristrutturazione/adequamento funzionale, destinati a varie tipologie di servizi (sociale, scolastico, sportivo, cimiteriale, sedi istituzionali).

Non comprende le spese per la realizzazione e la gestione delle suddette opere pubbliche, classificate negli specifici programmi in base alla finalità della spesa.

Comprende le spese per gli interventi, di programmazione, progettazione, realizzazione e di manutenzione ordinaria e straordinaria, programmati dall'ente nel campo delle opere pubbliche relative agli immobili che sono sedi istituzionali e degli uffici dell'ente, ai monumenti e agli edifici monumentali (che non sono beni artistici e culturali) di competenza dell'ente.

Motivazione delle scelte	Incremento orario tempo parziale di unità personale, stante anche la sopravvenuta ulteriore carenza di personale dell'ufficio (unità direttiva in convenzione con altro ente anziché a tempo pieno); monitoraggio procedimenti attraverso specifiche schede.
Finalità da Conseguire	Assicurare la funzionalità dell'ufficio nonostante le critiche condizioni di dotazione organica
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	265.200,00	270.000,00	270.000,00	451.253,84
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	7.286,23
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 06	265.200,00	270.000,00	270.000,00	458.540,07

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

0106 - Mantenimento e miglioramento dei servizi relativi all'ufficio tecnico				
ECONOMATO	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
LAVORI PUBBLICI	110.200,00	114.700,00	114.700,00	189.364,37
PERSONALE	148.100,00	148.100,00	148.100,00	258.786,37
SINDACO	5.700,00	6.000,00	6.000,00	9.189,33
Totale Obiettivo 0106	265.200,00	270.000,00	270.000,00	458.540,07
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	265.200,00	270.000,00	270.000,00	458.540,07

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 07 - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE**

Amministrazione e funzionamento dell'anagrafe e dei registri di stato civile.

Comprende le spese per la tenuta e l'aggiornamento dei registri della popolazione residente e dell'A.I.R.E. (Anagrafe Italiani Residenti all'Estero), il rilascio di certificati anagrafici e carte d'identità, l'effettuazione di tutti gli atti previsti dall'ordinamento anagrafico, quali l'archivio delle schede anagrafiche individuali, di famiglia, di convivenza, certificati storici; le spese per la registrazione degli eventi di nascita, matrimonio, morte e cittadinanza e varie modifiche dei registri di stato civile.

Comprende le spese per notifiche e accertamenti domiciliari effettuati in relazione ai servizi demografici.

Amministrazione e funzionamento dei servizi per l'aggiornamento delle liste elettorali, il rilascio dei certificati di iscrizione alle liste elettorali, l'aggiornamento degli albi dei presidenti di seggio e degli scrutatori.

Comprende le spese per consultazioni elettorali e popolari.

Motivazione delle scelte	Adesione a iniziative coinvolgenti i cittadini-utenti dei servizi demografici (es.: volontà per donazione organi; acquisizione dati per comunicazioni istituzionali); assicurare la funzionalità dell'ufficio nonostante le enormi attribuzioni di maggiori competenze degli ultimi anni e periodi (si pensi alle unioni civili, agli adempimenti riguardanti i cittadini stranieri, ecc.)
Finalità da Conseguire	<p>Si prevede :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività istituzionali relative ad eventuali elezioni o referendum - Prosecuzione collegamento con l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) ai sensi del D.P.C.M. 109/2013 - Lotta all'occupazione abusiva di immobili (art. 5 del D.L. 28/3/2014 N. 47) : acquisizione, in sede di dichiarazione anagrafica, delle informazioni relative al titolo di occupazione dell'immobile presso il quale l'interessato ha fissato la propria dimora abituale - Supporto, contatti e predisposizione atti per la celebrazione dei matrimonio civili al "Castello Rosso" di sposi non residenti in questo Comune - Particolare attenzione viene rivolta all'utilizzo delle innovazioni tecnologiche, alla semplificazione procedurale con la circolazione dei documenti tra i vari enti in modalità elettronica - Monitoraggio relativo all'obbligo scolastico e formativo dei minori frequentanti la scuola primaria e la scuola media in collaborazione con istituti scolastici del territorio - Monitoraggio per controllare la presenza sul territorio dei minori stranieri residenti effettuata in collaborazione con l'istituto comprensivo di Costigliole Saluzzo e Venasca e con la Questura di Cuneo (Ufficio Stranieri) <p>Si ritiene molto importante, oltre che mantenere lo standard di erogazione dei servizi di competenza ed al puntuale</p>

Risorse Umane e Strumentali	<p>adempimento delle scadenze istituzionali, approfittare dell'opportunità costituita da uno sportello che ciclicamente viene a contatto con pressoché tutta la popolazione, per attività di rapporti con il cittadino volti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - far conoscere i servizi, le opportunità del territorio; - collaborare attivamente nel sostegno a fasce deboli e svantaggiate della popolazione (cittadini stranieri ed anziani) mediante l'aiuto nella compilazione di moduli, domande e delucidazioni varie.. - risposte ai bisogni primari dell'utenza mediante compilazione di autocertificazioni da presentare a uffici pubblici o gestori di servizi pubblici; - veicolare informazioni e comunicazioni da parte dell'Amministrazione; - conoscere i nuovi bisogni, le esigenze della popolazione, in mutevole evoluzione; - assicurare servizi aggiuntivi (es.: pratiche Isee e assegni per nuclei familiari e di maternità, sportello telematico Inps-Comuni, bonus per energia elettrica e bonus gas); <p>Si intende proseguire lo sportello "Informagiovani", quale strumento e supporto di conoscenza, diffusione informazioni utili in merito ad assunzioni, concorsi ed altre iniziative.</p>
	<p>Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.</p>

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	125.500,00	106.800,00	106.800,00	168.140,40
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 07	125.500,00	106.800,00	106.800,00	168.140,40

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0107 - Mantenimento e miglioramento servizi anagrafe, stato civile, elezioni				

ELETTORALE	17.000,00	14.000,00	14.000,00	18.045,02
PERSONALE	70.300,00	70.300,00	70.300,00	107.963,74
RAGIONERIA	0,00	0,00	0,00	2.200,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	38.200,00	22.500,00	22.500,00	39.931,64
Totale Obiettivo 0107	125.500,00	106.800,00	106.800,00	168.140,40
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	125.500,00	106.800,00	106.800,00	168.140,40

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 08 - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la realizzazione di quanto previsto nella programmazione statistica locale e nazionale, per la diffusione dell'informazione statistica, per la realizzazione del coordinamento statistico interno all'ente, per il controllo di coerenza, valutazione ed analisi statistica dei dati in possesso dell'ente, per la promozione di studi e ricerche in campo statistico, per le attività di consulenza e formazione statistica per gli uffici dell'ente.

Amministrazione e funzionamento delle attività a supporto, per la manutenzione e l'assistenza informatica generale, per la gestione dei documenti informatici (firma digitale, posta elettronica certificata ecc.) e per l'applicazione del codice dell'amministrazione digitale (D. Lgs. 7 marzo 2005 n° 82).

Comprende le spese per il coordinamento e il supporto generale ai servizi informatici dell'ente, per lo sviluppo, l'assistenza e la manutenzione dell'ambiente applicativo (sistema operativo e applicazioni) e dell'infrastruttura tecnologica (hardware ecc.) in uso presso l'ente e dei servizi complementari (analisi dei fabbisogni informatici, monitoraggio, formazione ecc.).

Comprende le spese per la definizione, la gestione e lo sviluppo del sistema informativo dell'ente e del piano di e-government, per la realizzazione e la manutenzione dei servizi da erogare sul sito web istituzionale dell'ente e sulla intranet dell'ente.

Comprende le spese per la programmazione e la gestione degli acquisti di beni e servizi informatici e telematici con l'utilizzo di strumenti convenzionali e di e-procurement.

Comprende le spese per i censimenti (censimento della popolazione, censimento dell'agricoltura, censimento dell'industria e dei servizi).

<i>Motivazione delle scelte</i>	Continuare la politica di contenimento e razionalizzazione delle spese correnti garantendo il mantenimento dell'attuale livello qualitativo dei servizi.
<i>Finalità da Conseguire</i>	Sviluppo del sistema informativo dell'ente con adeguamento al GDPR nuovo regolamento europeo, migrazione definitiva sui server nuovi, attivazione nuove misure di sicurezza.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	36.000,00	34.700,00	34.700,00	39.995,85
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 08	36.000,00	34.700,00	34.700,00	39.995,85

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0108 - Mantenimento e miglioramento del servizio statistica e servizi informativi				
LAVORI PUBBLICI	36.000,00	34.700,00	34.700,00	39.995,85
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	36.000,00	34.700,00	34.700,00	39.995,85

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 09 - ASSISTENZA TECNICO-AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali ricompresi nel territorio dell'ente.

Non comprende le spese per l'erogazione a qualunque titolo di risorse finanziarie agli enti locali, già ricomprese nei diversi programmi di spesa in base alle finalità della stessa o nella missione 18 "Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali".

<i>Motivazione delle scelte</i>	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
<i>Finalità da Conseguire</i>	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 09	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 10 - RISORSE UMANE**

Amministrazione e funzionamento delle attività a supporto delle politiche generali del personale dell'ente.

Comprende le spese: per la programmazione dell'attività di formazione, qualificazione e aggiornamento del personale; per il reclutamento del personale; per la programmazione della dotazione organica, dell'organizzazione del personale e dell'analisi dei fabbisogni di personale; per la gestione della contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle relazioni con le organizzazioni sindacali; per il coordinamento delle attività in materia di sicurezza sul lavoro.

Non comprende le spese relative al personale direttamente imputabili agli specifici programmi di spesa delle diverse missioni.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Valorizzare il personale nonostante i vincoli di trattamento accessorio, le limitazioni assunzionali, la burocratizzazione della gestione; sviluppare iniziative in materia di smart working (recente direttiva Madia); sostituzione personale in cessazione attraverso mobilità ovvero ricorso a graduatorie di altri enti.
<i>Finalità da Conseguire</i>	<p>Il personale, per qualunque azienda, è una risorsa; purtroppo le normative in materia di assunzione di personale e le esigue risorse finanziarie da trasferimenti in disponibilità degli enti locali, negli ultimi anni hanno condotto in un ambito di vera emergenza la situazione delle dotazioni organiche dei Comuni, nella quale i dipendenti hanno visto da un lato una evoluzione normativa senza precedenti, e dall'altro un incremento dei carichi di lavoro. L'Amministrazione di Costigliole Saluzzo ritiene prioritario avvalersi di tutte le opportunità offerte dalle moderne tecnologie per coadiuvare il personale almeno nella semplificazione e ottimizzazione della gestione delle attività, unitamente ad una formazione mirata, secondo le valutazioni degli stessi lavoratori, sugli aspetti di maggiore attualità e complessità, e a meccanismi di incentivazione non a pioggia, legati alla complessità operativa, all'apporto collaborativo dei dipendenti, ai risultati. A tal fine, l'elaborazione dei progetti finalizzati avviene sulla base delle esigenze e degli obiettivi dell'Amministrazione, integrati con le potenzialità dei servizi e uffici, e nell'ottica dell'erogazione di maggiori servizi ai cittadini, della semplificazione, del mantenimento di trend congrui di erogazione dei servizi stessi. Il servizio opera in sinergia con il Segretario Comunale e con gli Assessori di riferimento per quanto concerne l'elaborazione di progetti dedicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anticorruzione: Applicazione normativa in materia di anticorruzione. Impedimento al sorgere fenomeni corruttivi. • Amministrazione Trasparente: aggiornamento sito web istituzionale per trasparenza • Progetti per l' Impiego di detenuti in semilibertà, ammessi al lavoro all'esterno, affidati in prova al servizio sociale o in detenzione domiciliare per lavori socialmente utili). Presentazione progetto come singolo ente, senza più riferimento ad altri enti come Ente capofila, provvedendo pertanto a tutti i conseguenti adempimenti e successive rendicontazioni necessarie per il buon esito del Progetto. Curando inoltre tutti le incombenze relative al cantiere quali la predisposizione degli Stipendi (in collaborazione con l'ufficio ragioneria), la comunicazione on-line ad INAIL e Collocamento, tutti gli adempimenti riguardanti la sicurezza (corso di formazione sulla sicurezza, consegna DPI ecc...) • Servizio Civico volontario delle persone anziane (tutti gli adempimenti amministrativi/Legislativi) • Stage di Tirocinio e Orientamento (effettuati da studenti delle Scuole Superiori del Territorio o Universitari o soggetti segnalati dal Consorzio Monviso Solidale, ecc.).

Risorse Umane e Strumentali	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori di Pubblica Utilità ai sensi dell'art. 186 comma 9 Bis del Codice della Strada (di cui alla Convenzione con il Tribunale Ordinario di Saluzzo: adempimenti amministrativi / assicurativi /relativi alla sicurezza D.Lgs.81/08 ecc) • Lavoratori Socialmente Utili ai sensi dell'art. 1 comma 2 del Dlgs 468/97 (tutti gli adempimenti amministrativi / assicurativi /relativi alla sicurezza D.Lgs.81/08 ecc) • Valorizzare il personale dipendente attraverso iniziative per la conciliazione lavoro/situazione personale (attuazione della direttiva Madia in materia di smart working)
	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	33.348,00	33.348,00	33.348,00	40.369,15
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 10	33.348,00	33.348,00	33.348,00	40.369,15

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0110 - Mantenimento e miglioramento servizio risorse umane				
ECONOMATO	313,00	313,00	313,00	586,70
PERSONALE	33.035,00	33.035,00	33.035,00	39.782,45
Totale Obiettivo 0110	33.348,00	33.348,00	33.348,00	40.369,15
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	33.348,00	33.348,00	33.348,00	40.369,15

MISSIONE 01 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA 11 - ALTRI SERVIZI GENERALI**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi aventi carattere generale di coordinamento amministrativo, di gestione e di controllo per l'ente non riconducibili agli altri programmi di spesa della missione 01 e non attribuibili ad altre specifiche missioni di spesa.

Comprende le spese per l'Avvocatura, per le attività di patrocinio e di consulenza legale a favore dell'ente. Comprende le spese per lo sportello polifunzionale al cittadino.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 01 PROGRAMMA 11	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0111 - Mantenimento e miglioramento altri servizi generali				
RAGIONERIA	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
SEGRETERIA GENERALE	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale Obiettivo 0111	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00

MISSIONE 02 - GIUSTIZIA**PROGRAMMA 01 - UFFICI GIUDIZIARI**

Amministrazione e funzionamento dei servizi di supporto tecnico, amministrativo e gestionale per gli acquisti, i servizi e le manutenzioni di competenza del Comune necessari al funzionamento e mantenimento di tutti gli Uffici Giudiziari cittadini ai sensi della normativa vigente.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 02 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 02 - GIUSTIZIA**PROGRAMMA 02 - CASA CIRCONDARIALE E ALTRI SERVIZI**

Amministrazione e funzionamento dei servizi di supporto tecnico, amministrativo e gestionale per gli acquisti, i servizi e le manutenzioni di competenza del Comune necessari al funzionamento e mantenimento delle case circondariali ai sensi della normativa vigente.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 02 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 03 - ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA**PROGRAMMA 01 - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA**

Amministrazione e funzionamento dei servizi di polizia municipale e locale per garantire la sicurezza urbana, anche in collaborazione con altre forze dell'ordine presenti sul territorio.

Comprende le spese per le attività di polizia stradale, per la prevenzione e la repressione di comportamenti illeciti tenuti nel territorio di competenza dell'ente.

Amministrazione e funzionamento dei servizi di polizia commerciale, in particolare di vigilanza sulle attività commerciali, in relazione alle funzioni autorizzatorie dei settori comunali e dei diversi soggetti competenti.

Comprende le spese per il contrasto all'abusivismo su aree pubbliche, per le ispezioni presso attività commerciali anche in collaborazione con altri soggetti istituzionalmente preposti, per il controllo delle attività artigiane, commerciali, degli esercizi pubblici, dei mercati al minuto e all'ingrosso, per la vigilanza sulla regolarità delle forme particolari di vendita.

Comprende le spese per i procedimenti in materia di violazioni della relativa normativa e dei regolamenti, multe e sanzioni amministrative e gestione del relativo contenzioso.

Amministrazione e funzionamento delle attività di accertamento di violazioni al codice della strada cui corrispondano comportamenti illeciti di rilievo, che comportano sanzioni amministrative pecuniarie e sanzioni accessorie quali il fermo amministrativo (temporaneo) di autoveicoli e ciclomotori o la misura cautelare del sequestro, propedeutico al definitivo provvedimento di confisca, adottato dal Prefetto.

Comprende le spese per l'attività materiale ed istruttoria per la gestione del procedimento di individuazione, verifica, prelievo conferimento, radiazione e smaltimento dei veicoli in stato di abbandono.

Non comprende le spese per il funzionamento della polizia provinciale.

Motivazione delle scelte

Assicurare le prestazioni minime. Reperire soluzioni per affrontare la situazione di emergenza nell'ambito del personale di polizia.

Finalità da Conseguire

Polizia locale:

la sicurezza stradale e la sicurezza urbana sono i punti strategici, ormai, della pressoché totalità delle Amministrazioni. Sotto questo profilo peraltro l'ente è passato da tre unità di qualche anno fa, a due unità, e dall'anno scorso a una sola unità di personale di polizia; ci si rende ben conto della situazione di emergenza nella quale ci si trova, ma purtroppo ciò è stato determinato da vincoli finanziari. Difficile quindi prevedere di raggiungere gli obiettivi di un più efficace controllo del territorio e una maggiore efficienza delle attività proprie della Polizia Locale, rispondendo alle richieste della cittadinanza di vedere garantito il diritto alla sicurezza ed alla incolumità; fortunatamente è proficuo il rapporto con le Forze dell'ordine, e si confida nello sviluppo delle attività associate da parte dell'Unione montana (alla quale si è segnalato il conferimento delle relative funzioni da parte di questo Ente già nel corso del 2016). A tutto ciò quest'anno va ad aggiungersi il collocamento a riposo dell'unica unità di personale, con la relativa sostituzione: è evidente come sia complicato un avvicendamento del 100% della dotazione di polizia municipale!!!

Risorse Umane e Strumentali	<p><u>Attività di Polizia Stradale</u></p> <p>- PRESIDIO PLESSI SCOLASTICI: Purtroppo di non sempre possibile attuazione a causa della criticità sopra segnalata.</p> <p>- SERVIZI DI RILEVAZIONE VELOCITA' E CONTROLLI STRADALI: Vengono effettuate azioni di prevenzione e repressione anche per mezzo di strumenti idonei nell'ottica di migliorare la sicurezza e salvaguardare l'incolumità delle persone. Le attività vengono svolte anche con l'ausilio di personale esterno, appartenente ad altri enti, previ accordi o con l'ausilio di ditte esterne specializzate in questo campo. Da definire pratiche pregresse</p> <p>Attività di ufficio, Polizia Amministrativa e Commerciale. L'attività di Polizia Locale viene intesa anche dal punto di vista amministrativo: si garantiscono per quanto possibile le aperture al pubblico ed il personale si occupa di tutta l'attività amministrativa riguardante gli accertamenti di violazioni al Codice della Strada (registrazione ed inserimento verbali, notifiche e rinotifiche, rateizzazioni, ricorsi, pagamenti ecc.) nonché dell'attività generica relativa ai compiti di istituto (ordinanze, nulla-osta, cessioni di fabbricato, comunicazioni di ospitalità, infortuni sul lavoro, occupazioni suolo pubblico, contrassegni parcheggi disabili, ecc.) e per finire, dell'attività amministrativa relativa ad esercizi commerciali e pubblici esercizi, feste e sagre di paese, mercato settimanale e così via. Notevole supporto viene assicurato dagli altri uffici comunali (in particolare segreteria, tecnico).</p>
	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	54.150,00	54.350,00	54.350,00	94.176,99
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	1.552,49
TOTALE SPESE MISSIONE 03 PROGRAMMA 01	54.150,00	54.350,00	54.350,00	95.729,48

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0301 - Mantenimento e miglioramento servizio polizia locale				

LAVORI PUBBLICI	1.600,00	1.700,00	1.700,00	4.051,73
PERSONALE	41.350,00	41.350,00	41.350,00	68.726,03
POLIZIA LOCALE	11.200,00	11.300,00	11.300,00	22.951,72
Totale Obiettivo 0301	54.150,00	54.350,00	54.350,00	95.729,48
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	54.150,00	54.350,00	54.350,00	95.729,48

MISSIONE 03 - ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA**PROGRAMMA 02 - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA**

Amministrazione e funzionamento delle attività di supporto collegate all'ordine pubblico e sicurezza: attività quali la formulazione, l'amministrazione, il coordinamento e il monitoraggio delle politiche, dei piani, dei programmi connessi all'ordine pubblico e alla sicurezza in ambito locale e territoriale; predisposizione ed attuazione della legislazione e della normativa relative all'ordine pubblico e sicurezza.

Comprende le spese per la promozione della legalità e del diritto alla sicurezza.

Comprende le spese per la programmazione e il coordinamento per il ricorso a soggetti privati che concorrono ad aumentare gli standard di sicurezza percepita nel territorio, al controllo del territorio e alla realizzazione di investimenti strumentali in materia di sicurezza.

Motivazione delle scelte	Promuovere la sicurezza attraverso protocolli con altri enti
Finalità da Conseguire	Promuovere la sicurezza continuando a rendere vivi, abitati e curati gli spazi comuni, le vie, le piazze , i parchi... in modo che diventino luogo di incontro e di relazione. Rafforzare le relazioni di vicinato. Attuare l'iniziativa già programmata in materia di videosorveglianza, anche attraverso la sottoscrizione di accordo con sicurezza con la Prefettura – Ufficio territorio del Governo. Misure per tutelare la permanenza della Caserma dei Carabinieri quale fondamentale presidio sul territorio.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	4.803,99
TOTALE SPESE MISSIONE 03 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	4.803,99

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

0302 - Promuovere la sicurezza				
LAVORI PUBBLICI	0,00	0,00	0,00	4.803,99
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	0,00	0,00	0,00	4.803,99

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 01 - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA**

Amministrazione, gestione e funzionamento delle scuole dell'infanzia (livello ISCED-97 "0") situate sul territorio dell'ente.

Comprende la gestione del personale, delle iscrizioni, delle rette, del rapporto con gli utenti, della pulizia e sanificazione degli ambienti, della rilevazione delle presenze degli alunni.

Comprende le spese per il sostegno alla formazione e all'aggiornamento del personale insegnante e ausiliario.

Comprende le spese per l'edilizia scolastica, per gli acquisti di arredi, gli interventi sugli edifici, gli spazi verdi, le infrastrutture anche tecnologiche e le attrezzature destinate alle scuole dell'infanzia.

Comprende le spese a sostegno delle scuole e altre istituzioni pubbliche e private che erogano istruzione prescolastica (scuola dell'infanzia).

Comprende le spese per il diritto allo studio e le spese per borse di studio, buoni libro, sovvenzioni, prestiti e indennità a sostegno degli alunni.

Non comprende le spese per la gestione, l'organizzazione e il funzionamento dei servizi di asili nido, ricompresi nel programma "Interventi per l'infanzia e per i minori" della missione 12 "Diritti sociali, politiche sociali e famiglia".

Non comprende le spese per i servizi ausiliari all'istruzione prescolastica (trasporto, refezione, alloggio, assistenza ...).

<i>Motivazione delle scelte</i>	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
<i>Finalità da Conseguire</i>	Mantenimento/miglioramento del livello qualitativo dei servizi erogati
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	21.900,00	23.050,00	23.050,00	38.576,31
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 01	21.900,00	23.050,00	23.050,00	38.576,31

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

0402 - Mantenimento e miglioramento servizi di istruzione prescolastica				
ECONOMATO	600,00	650,00	650,00	600,00
LAVORI PUBBLICI	21.300,00	22.400,00	22.400,00	37.976,31
Totale Obiettivo 0402	21.900,00	23.050,00	23.050,00	38.576,31
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	21.900,00	23.050,00	23.050,00	38.576,31

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 02- ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA**

Amministrazione, gestione e funzionamento delle attività a sostegno delle scuole che erogano istruzione primaria (livello ISCED-97 "1"), istruzione secondaria inferiore (livello ISCED-97 "2"), istruzione secondaria superiore (livello ISCED-97 "3") situate sul territorio dell'ente.

Comprende la gestione del personale, delle iscrizioni, delle rette, del rapporto con gli utenti, della pulizia e sanificazione degli ambienti, della rilevazione delle presenze degli alunni.

Comprende le spese per il sostegno alla formazione e all'aggiornamento del personale insegnante e ausiliario.

Comprende le spese per l'edilizia scolastica, per gli acquisti di arredi, gli interventi sugli edifici, gli spazi verdi, le infrastrutture anche tecnologiche e le attrezzature destinate alle scuole che erogano istruzione primaria, secondaria inferiore e secondaria superiore.

Comprende le spese a sostegno delle scuole e altre istituzioni pubbliche e private che erogano istruzione primaria.

Comprende le spese per il diritto allo studio e le spese per borse di studio, buoni libro, sovvenzioni, prestiti e indennità a sostegno degli alunni.

Comprende le spese per il finanziamento degli Istituti comprensivi.

Non comprende le spese per i servizi ausiliari all'istruzione primaria, secondaria inferiore e secondaria superiore (trasporto, refezione, alloggio, assistenza ...).

<i>Motivazione delle scelte</i>	Mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati
<i>Finalità da Conseguire</i>	Gli obiettivi dell'Amministrazione in questo programma consistono in attività di sostegno e collaterali alle iniziative dirette della scuola: avalimento delle opportunità di finanziamento di borse di studio, rimborso libri di testo, assistenza specialistica agli allievi diversamente abili; interventi edilizi e manutentivi strutturali di progressivo miglioramento; convenzioni e collaborazioni con istituzioni scolastiche anche di livello universitario per ricerche, stages; collaborazione costante con il Piano delle Attività Formative dell'Istituto Comprensivo; richieste contributi alla regione per Baby Parking; scambi formativi con alunni e plessi di altre Regioni e di altri Stati dell'Unione Europea, in particolare con la Francia. Sotto il profilo dell'educazione alla legalità e ai valori civici, l'Amministrazione intende proseguire nel coinvolgimento dei ragazzi in iniziative di alto e significativo profilo, in modo da compiere un lavoro deciso di educazione a valori fondamentali per l'esistenza stessa dei cittadini. A tale proposito è stato istituito il "Consiglio dei Ragazzi" che svolge la propria attività con lusinghieri risultati. Iniziative di alternanza scuola lavoro. Realizzazione nuovi edifici scolastici attraverso finanziamenti statali/regionali.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	62.100,00	64.100,00	64.100,00	91.786,01
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 02	62.100,00	64.100,00	64.100,00	91.786,01

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0401 - Mantenimento e miglioramento istruzione e diritto allo studio				
ECONOMATO	1.500,00	1.600,00	1.600,00	1.500,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	7.200,00	7.500,00	7.500,00	7.987,74
LAVORI PUBBLICI	52.200,00	53.800,00	53.800,00	81.098,27
SEGRETERIA GENERALE	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Totale Obiettivo 0401	62.100,00	64.100,00	64.100,00	91.786,01
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	62.100,00	64.100,00	64.100,00	91.786,01

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 04 - ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Amministrazione, gestione e funzionamento delle attività a sostegno delle università e degli istituti e delle accademie di formazione di livello universitario situate sul territorio dell'ente.

Comprende le spese per l'edilizia universitaria, per gli acquisti di arredi, gli interventi sugli edifici, gli spazi verdi, le infrastrutture anche tecnologiche e le attrezzature destinate alle università e agli istituti e alle accademie di formazione di livello universitario.

Comprende le spese a sostegno delle università e degli istituti e delle accademie di formazione di livello universitario pubblici e privati.

Comprende le spese per il diritto allo studio universitario e le spese per borse di studio, buoni libro, sovvenzioni, prestiti e indennità a sostegno degli studenti.

Non comprende le spese per iniziative di promozione e sviluppo della ricerca tecnologica, per la dotazione infrastrutturale di ricerca del territorio e la sua implementazione per il mondo accademico, e per i poli di eccellenza, ricomprese nel programma "Ricerca e innovazione" della missione 14 "Sviluppo economico e competitività".

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 04	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 05 - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE**

Amministrazione, gestione e funzionamento dei corsi di istruzione tecnica superiore finalizzati alla realizzazione di percorsi post-diploma superiore e per la formazione professionale post-diploma. Comprende le spese per i corsi di formazione tecnica superiore (IFTS) destinati alla formazione dei giovani in aree strategiche sul mercato del lavoro. Tali corsi costituiscono un percorso alternativo alla formazione universitaria, e sono orientati all'inserimento nel mondo del lavoro, in risposta al bisogno di figure di alta professionalità.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 05	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 06 - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE**

Amministrazione e funzionamento e sostegno ai servizi di trasporto, trasporto per gli alunni portatori di handicap, fornitura di vitto e alloggio, assistenza sanitaria e dentistica, doposcuola e altri servizi ausiliari destinati principalmente a studenti per qualunque livello di istruzione.

Comprende le spese per il sostegno alla frequenza scolastica degli alunni disabili e per l'integrazione scolastica degli alunni stranieri.

Comprende le spese per attività di studi, ricerche e sperimentazione e per attività di consulenza e informativa in ambito educativo e didattico.

Comprende le spese per assistenza scolastica, trasporto e refezione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	154.000,00	156.160,00	156.160,00	229.668,34
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 06	154.000,00	156.160,00	156.160,00	229.668,34

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0406 - Mantenimento e miglioramento servizi ausiliari all'istruzione				
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	113.500,00	115.500,00	115.500,00	177.036,75
LAVORI PUBBLICI	24.050,00	25.300,00	25.300,00	36.181,59

RAGIONERIA	16.450,00	15.360,00	15.360,00	16.450,00
Totale Obiettivo 0406	154.000,00	156.160,00	156.160,00	229.668,34
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	154.000,00	156.160,00	156.160,00	229.668,34

MISSIONE 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO**PROGRAMMA 07 - DIRITTO ALLO STUDIO**

Amministrazione e sostegno alle attività per garantire il diritto allo studio, anche mediante l'erogazione di fondi alle scuole e agli studenti, non direttamente attribuibili agli specifici livelli di istruzione.

Comprende le spese per sistema dote, borse di studio, buoni libro, sovvenzioni, prestiti e indennità a sostegno degli alunni non ripartibili secondo gli specifici livelli di istruzione.

Motivazione delle scelte	Contenimento e razionalizzazione delle spese correnti garantendo il mantenimento dell'attuale livello qualitativo dei servizi
Finalità da Conseguire	Gli obiettivi dell'Amministrazione in questo programma consistono in attività di sostegno e collaterali alle iniziative dirette della scuola: avvalimento delle opportunità di finanziamento di borse di studio, rimborso libri di testo, assistenza specialistica agli allievi diversamente abili; interventi edilizi e manutentivi strutturali di progressivo miglioramento; convenzioni e collaborazioni con istituzioni scolastiche anche di livello universitario per ricerche, stages; collaborazione costante con il Piano delle Attività Formative dell'Istituto Comprensivo; richieste contributi alla regione per Baby Parking; scambi formativi con alunni e plessi di altre Regioni e di altri Stati dell'Unione Europea, in particolare con la Francia. Sotto il profilo dell'educazione alla legalità e ai valori civici, l'Amministrazione intende proseguire nel coinvolgimento dei ragazzi in iniziative di alto e significativo profilo, in modo da compiere un lavoro deciso di educazione a valori fondamentali per l'esistenza stessa dei cittadini. A tale proposito è stato istituito il "Consiglio dei Ragazzi".
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 04 PROGRAMMA 07	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI**PROGRAMMA 01 - VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO**

Amministrazione e funzionamento delle attività per il sostegno, la ristrutturazione e la manutenzione di strutture di interesse storico e artistico (monumenti, edifici e luoghi di interesse storico, patrimonio archeologico e architettonico, luoghi di culto).

Comprende le spese per la conservazione, la tutela e il restauro del patrimonio archeologico, storico ed artistico, anche in cooperazione con gli altri organi, statali, regionali e territoriali, competenti.

Comprende le spese per la ricerca storica e artistica correlata ai beni archeologici, storici ed artistici dell'ente, e per le attività di realizzazione di iniziative volte alla promozione, all'educazione e alla divulgazione in materia di patrimonio storico e artistico dell'ente.

Comprende le spese per la valorizzazione, la manutenzione straordinaria, la ristrutturazione e il restauro di biblioteche, pinacoteche, musei, gallerie d'arte, teatri e luoghi di culto se di valore e interesse storico.

Motivazione delle scelte	Valorizzare i beni di interesse storico.
Finalità da Conseguire	Valorizzazione del patrimonio architettonico e artistico mediante il completamento del restauro del Palazzo Sarriod De La Tour consistente nel recupero funzionale della Cascina Sordello e altri interventi.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	700,00	700,00	700,00	700,00
TOTALE SPESE MISSIONE 05 PROGRAMMA 01	700,00	700,00	700,00	700,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA	COMPETENZA	COMPETENZA	CASSA
------------------------	------------	------------	------------	-------

	2020	2021	2022	2020
0501 - Valorizzazione dei beni di interesse storico				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	700,00	700,00	700,00	700,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	700,00	700,00	700,00	700,00

MISSIONE 05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI

PROGRAMMA 02 - ATTIVITÀ CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE

Amministrazione e funzionamento delle attività culturali, per la vigilanza e la regolamentazione delle strutture culturali, per il funzionamento o il sostegno alle strutture con finalità culturali (biblioteche, musei, gallerie d'arte, teatri, sale per esposizioni, giardini zoologici e orti botanici, acquari, arboreti, ecc.). Qualora tali strutture siano connotate da un prevalente interesse storico, le relative spese afferiscono al programma Valorizzazione dei beni di interesse storico.

Comprende le spese per la promozione, lo sviluppo e il coordinamento delle biblioteche comunali.

Comprende le spese per la valorizzazione, l'implementazione e la trasformazione degli spazi museali, della progettazione definitiva ed esecutiva e direzione lavori inerenti gli edifici a vocazione museale e relativi uffici (messa a norma, manutenzione straordinaria, ristrutturazione, restauro).

Comprende le spese per la realizzazione, il funzionamento o il sostegno a manifestazioni culturali (concerti, produzioni teatrali e cinematografiche, mostre d'arte, ecc.), inclusi sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno degli operatori diversi che operano nel settore artistico o culturale, o delle organizzazioni impegnate nella promozione delle attività culturali e artistiche. Comprende le spese per sovvenzioni per i giardini e i musei zoologici.

Comprende le spese per gli interventi per il sostegno alle attività e alle strutture dedicate al culto, se non di valore e interesse storico.

Comprende le spese per la programmazione, l'attivazione e il coordinamento sul territorio di programmi strategici in ambito culturale finanziati anche con il concorso delle risorse comunitarie.

Comprende le spese per la tutela delle minoranze linguistiche se non attribuibili a specifici settori d'intervento.

Comprende le spese per il finanziamento degli istituti di culto.

Non comprende le spese per le attività culturali e artistiche aventi prioritariamente finalità turistiche. Non comprende le spese per le attività ricreative e sportive.

Motivazione delle scelte

Contenimento delle spese correnti garantendo il mantenimento dell'attuale livello qualitativo dei servizi

Finalità da Conseguire

La lettura rappresenta un prezioso apporto educativo e formativo per tutte le fasce d'età, soprattutto in un contesto quale l'attuale in cui la tendenza ad allontanarsi dal "piacere del leggere" viene registrata sempre in maggiore giovane età. Attuare proposte capaci di coinvolgere i ragazzi non è certamente facile ma da tempo la biblioteca civica opera in tale direzione. Da qui l'obiettivo di fare diventare la biblioteca civica un luogo ove possano trovare un ambiente favorevole ad un incontro col mondo della lettura. Gli interventi proposti sviluppano un vasto raggio d'azione: all'interno dell'ambiente scolastico (creazione di piccole biblioteche scolastiche con fornitura di dotazioni librerie idonee sia qualitativamente che quantitativamente) e nella sede della biblioteca con proposte di incontri cadenzati che creino continuità temporale e l'abitudine alla fruizione dell'ambiente "biblioteca" e dei suoi servizi. Si segnala che dall'aprile 2016 la biblioteca aderisce al programma di gestione bibliotecario Polo SBN Regione Piemonte TOO - SBN Web come gestito dalla Regione Piemonte. E' in corso l'inserimento dei volumi del patrimonio bibliotecario in questo sistema al fine di consentire l'utilizzo del sistema a pieno regime dell'arco di qualche anno. Ma il gusto della lettura deve essere coltivato: ecco perciò la particolare attenzione che si rivolge verso l'acquisto dei nuovi volumi con particolare riferimento ai desiderata degli utenti della fascia "adulti". In

Risorse Umane e Strumentali	<p>questo settore si è registrata una notevole partecipazione che copre una importante fascia di età dai cinquanta ai settant'anni. Attività di animazione rivolte alla locale casa di riposo per non far dimenticare, attraverso la lettura, il legame con la propria storia personale e quella del contesto sociale in cui l'anziano vive. La cultura deve però anche essere vissuta sul territorio con un respiro più ampio facendolo conoscere e valorizzarlo. Si prevede la prosecuzione dell'attività di visite guidate ai principali monumenti del paese nel periodo aprile/giugno e settembre/ottobre. ". L' Amministrazione comunale ha aderito al progetto digitale "Trip City Map" divenendo così il primo comune geolocalizzato della Provincia di Cuneo. La piattaforma digitale nasce per soddisfare appieno le esigenze del cittadino e del turista proponendo migliaia di punti di interesse multi categoria, in funzione dei canali tematici, comuni, istituzioni, aziende e associazioni. Trip City Map è l'applicazione perfetta per visitare una città, fruire al meglio dei suoi servizi, organizzare una serata in centro, cercare un luogo o un evento, ricevere comunicazioni e notifiche in tempo reale. Si cercheranno collaborazioni con altre realtà operanti sul territorio quali associazioni culturali e sportive senza dimenticare la possibilità di ricercare collaborazioni con altri Enti ed Istituzioni per valorizzare le potenzialità quali il sito archeologico o il borgo antico. Nell'ambito della promozione del territorio dal punto di vista ecologico si aderisce a varie iniziative</p>
	<p>Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.</p>

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	6.800,00	6.900,00	6.900,00	8.470,33
TOTALE SPESE MISSIONE 05 PROGRAMMA 02	6.800,00	6.900,00	6.900,00	8.470,33

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0502 - Mantenimento e miglioramento dei servizi relativi alle attività culturali				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
ECONOMATO	200,00	200,00	200,00	300,00
LAVORI PUBBLICI	1.700,00	1.800,00	1.800,00	3.270,33

Totale Obiettivo 0502	4.300,00	4.400,00	4.400,00	5.970,33
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	4.300,00	4.400,00	4.400,00	5.970,33

MISSIONE 06 - POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO**PROGRAMMA 01 - SPORT E TEMPO LIBERO**

Amministrazione e funzionamento delle attività ricreative, per il tempo libero e lo sport.

Comprende le spese per l'erogazione di sovvenzioni e di contributi ad enti e società sportive.

Comprende le spese per il funzionamento, la realizzazione e la manutenzione delle strutture per le attività ricreative (parchi, giochi, spiagge, aree di campeggio ...).

Comprende le spese per iniziative e manifestazioni sportive amatoriali e dilettantistiche e per le attività di promozione e diffusione della pratica sportiva in collaborazione con: associazioni sportive dilettantistiche locali, enti di promozione sportiva, società e circoli senza scopo di lucro, centri di aggregazione giovanile, oratori, CONI e altre istituzioni.

Comprende le spese per la promozione e tutela delle discipline sportive della montagna e per lo sviluppo delle attività sportive in ambito montano.

Comprende le spese per la realizzazione di progetti e interventi specifici per la promozione e diffusione delle attività e iniziative sportive e motorie rivolte a tutte le categorie di utenti.

Comprende le spese per l'incentivazione, in collaborazione con le istituzioni scolastiche, della diffusione delle attività sportive anche attraverso l'utilizzo dei locali e delle attrezzature in orario extrascolastico.

Comprende le spese per la formazione, la specializzazione e l'aggiornamento professionale degli operatori dello sport anche montano per una maggior tutela della sicurezza e della salute dei praticanti.

Comprende le spese per gli impianti natatori e gli impianti e le infrastrutture destinati alle attività sportive (stadi, palazzo dello sport...).

Comprende le spese per iniziative e manifestazioni sportive e per le attività di promozione sportiva in collaborazione con le associazioni sportive locali, con il CONI e con altre istituzioni, anche al fine di promuovere la pratica sportiva.

Non comprende le spese destinate alle iniziative a favore dei giovani, ricompresi nel programma "Giovani" della medesima missione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi; sinergia con le associazioni sportive per la valorizzazione degli impianti a fini dell'aggregazione e prevenzione disagi e devianze per diverse fasce sociali.
Finalità da Conseguire	Mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; crescita e sviluppo della disponibilità a "mettersi in gioco" da parte della popolazione, alla partecipazione ad iniziative
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	55.200,00	51.800,00	51.800,00	77.816,94

Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	40.456,32
TOTALE SPESE MISSIONE 06 PROGRAMMA 01	55.200,00	51.800,00	51.800,00	118.273,26

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0601 - Mantenimento e miglioramento politiche giovanili, sport e tempo libero				
LAVORI PUBBLICI	46.000,00	46.800,00	46.800,00	107.740,94
RAGIONERIA	7.700,00	5.000,00	5.000,00	7.700,00
SEGRETERIA GENERALE	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00
URBANISTICA TERRIT. EDILIZIA PRIVATA E P.C.	0,00	0,00	0,00	1.332,32
Totale Obiettivo 0601	55.200,00	51.800,00	51.800,00	118.273,26
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	55.200,00	51.800,00	51.800,00	118.273,26

MISSIONE 06 - POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO**PROGRAMMA 02 - GIOVANI**

Amministrazione e funzionamento delle attività destinate ai giovani e per la promozione delle politiche giovanili.

Comprende le spese destinate alle politiche per l'autonomia e i diritti dei giovani, ivi inclusa la produzione di informazione di sportello, di seminari e di iniziative divulgative a sostegno dei giovani.

Comprende le spese per iniziative rivolte ai giovani per lo sviluppo e la conoscenza dell'associazionismo e del volontariato.

Comprende le spese per i centri polivalenti per i giovani.

Non comprende le spese per la formazione professionale tecnica superiore, ricomprese nel programma "Istruzione tecnica superiore" della missione 04 "Istruzione e diritto allo studio".

Motivazione delle scelte	Politiche giovanili
Finalità da Conseguire	Continuare le attività di scambio culturale con i paesi europei che così tanto hanno affascinato i ragazzi della scuola Mantenere la piena collaborazione con la scuola per le attività messe in atto in questi anni sul territorio. E' un paese dove i giovani sono protagonisti delle scelte che li riguardano con progetti, iniziative e idee create dai giovani per i giovani che non sono però lasciati soli in questo processo. Coinvolgere i giovani nell'organizzazione e nello svolgimento delle manifestazioni cittadine Promuovere iniziative per il reperimento di occupazione Nella gestione di strutture comunali, impianti sportivi, valorizzare le offerte precedenti misure coinvolgenti i giovani.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 06 PROGRAMMA 02	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

0602 - Attività a favore dei giovani				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Totale Obiettivo 0602	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00

MISSIONE 07 - TURISMO**PROGRAMMA 01 - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi al turismo, per la promozione e lo sviluppo del turismo e per la programmazione e il coordinamento delle iniziative turistiche sul territorio.

Comprende le spese per sussidi, prestiti e contributi a favore degli enti e delle imprese che operano nel settore turistico.

Comprende le spese per le attività di coordinamento con i settori del trasporto, alberghiero e della ristorazione e con gli altri settori connessi a quello turistico.

Comprende le spese per la programmazione e la partecipazione a manifestazioni turistiche.

Comprende le spese per il funzionamento degli uffici turistici di competenza dell'ente, per l'organizzazione di campagne pubblicitarie, per la produzione e la diffusione di materiale promozionale per l'immagine del territorio a scopo di attrazione turistica.

Comprende le spese per il coordinamento degli albi e delle professioni turistiche.

Comprende i contributi per la costruzione, la ricostruzione, l'ammodernamento e l'ampliamento delle strutture dedicate alla ricezione turistica (alberghi, pensioni, villaggi turistici, ostelli per la gioventù).

Comprende le spese per l'agriturismo e per lo sviluppo e la promozione del turismo sostenibile.

Comprende le spese per le manifestazioni culturali, artistiche e religiose che abbiano come finalità prevalente l'attrazione turistica.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari e statali.

Motivazione delle scelte	Valorizzazione del turismo
Finalità da Conseguire	<p>Promuovere l'immagine turistica del paese mettendo in rete l'immenso e prezioso patrimonio culturale recuperato in questi anni.</p> <p>Tutelare e conservare il patrimonio ma soprattutto farlo conoscere, comunicarlo alla cittadinanza mediante linguaggi innovativi, moderni ed efficaci. Non limitarsi a realizzare i grandi eventi, bensì sostenere il lavoro di chi, quotidianamente, con le proprie attività indirizzate a tutta la cittadinanza, contribuisce a promuovere la crescita culturale e sociale della città, ovvero i servizi comunali (la biblioteca, l'istituto scolastico cittadino, gli istituti e le associazioni culturali).</p> <p>Mantenere le importanti iniziative consolidate negli anni.</p> <p>Attuare accordi di programma delle politiche turistiche e culturali del territorio del Monviso (Saluzzo e le sue valli, Busca, territorio MAB UNESCO e Parco regionale del Queyras) per il turismo sostenibile (cultura, ambiente, sport, eno-gastronomia, ecc.).</p> <p>Proseguire le varie iniziative per attrarre turismo culturale sul territorio (Castelli aperti, giornate FAI, visite guidate, allestimento mostre e musei, presentazione libri, incontri specialistici, rassegne, incontro con personaggi)</p> <p>Fare sistema anche mediante la proficua partecipazione a tavoli di lavoro, iniziative di enti sovracomunali</p> <p>Adesione alle iniziative di promozione turistica integrata gestite tramite Unione montana</p>
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	19.840,00
TOTALE SPESE MISSIONE 07 PROGRAMMA 01	2.000,00	2.000,00	2.000,00	21.840,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0701 - Valorizzazione del turismo				
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
LAVORI PUBBLICI	1.000,00	1.000,00	1.000,00	20.840,00
Totale Obiettivo 0701	2.000,00	2.000,00	2.000,00	21.840,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	2.000,00	2.000,00	2.000,00	21.840,00

MISSIONE 08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA**PROGRAMMA 01 - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi all'urbanistica e alla programmazione dell'assetto territoriale.

Comprende le spese per l'amministrazione dei piani regolatori, piani urbanistici, piani di zona e dell'utilizzo dei terreni e dei regolamenti edilizi.

Comprende le spese per la pianificazione di zone di insediamento nuove o ripristinate, per la pianificazione del miglioramento e dello sviluppo di strutture quali alloggi, industrie, servizi pubblici, sanità, istruzione, cultura, strutture ricreative, ecc. a beneficio della collettività, per la predisposizione di progetti di finanziamento per gli sviluppi pianificati e di riqualificazione urbana, per la pianificazione delle opere di urbanizzazione.

Comprende le spese per l'arredo urbano e per la manutenzione e il miglioramento qualitativo degli spazi pubblici esistenti (piazze, aree pedonali..). Non comprende le spese per la gestione del servizio dello sportello unico per l'edilizia incluse nel programma "Edilizia residenziale pubblica" della medesima missione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizioni varianti al nuovo PRGC approvato con D.G.R. n. 12-57 del 10/05/2010 al fine di apportare delle contenute modifiche che nascono a seguito della sua applicazione e dall'esigenza di offrire risposte allo sviluppo economico del paese. - Studio geologico approfondito per le aree interessate dal PAI e dalle fasce fluviali con la valutazione delle opere necessarie per poter alleggerire i vincoli del PAI a monte del ponte sul Varaita e continua ricerca di finanziamenti per la loro realizzazione. - Ricerche di finanziamento e collaborazioni per la realizzazione di un piano colore che consenta una riqualificazione del centro storico del paese. <p>Prosecuzione dell'attività di chiusura dei Pec, nelle aree artigianali per una loro definizione compatibile con le vigenti previsioni urbanistiche.</p>
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	500,00	500,00	500,00	1.415,40
TOTALE SPESE MISSIONE 08 PROGRAMMA 01	500,00	500,00	500,00	1.415,40

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0801 - Mantenimento e miglioramento servizi relativi all'urbanistica				
LAVORI PUBBLICI	500,00	500,00	500,00	1.415,40
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	500,00	500,00	500,00	1.415,40

MISSIONE 08 - ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA**PROGRAMMA 02 - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi allo sviluppo delle abitazioni.

Comprende le spese: per la promozione, il monitoraggio e la valutazione delle attività di sviluppo abitativo, per lo sviluppo e la regolamentazione degli standard edilizi; gli interventi di edilizia pubblica abitativa e di edilizia economico-popolare, sovvenzionata, agevolata e convenzionata; per l'acquisizione di terreni per la costruzione di abitazioni; per la costruzione o l'acquisto e la ristrutturazione di unità abitative, destinate anche all'incremento dell'offerta di edilizia sociale abitativa.

Comprende le spese per le sovvenzioni, i prestiti o i sussidi a sostegno dell'espansione, del miglioramento o della manutenzione delle abitazioni.

Comprende le spese per la razionalizzazione e la valorizzazione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica.

Comprende le spese per la gestione del servizio dello sportello unico per l'edilizia residenziale.

Non comprende le spese per le indennità in denaro o in natura dirette alle famiglie per sostenere le spese di alloggio che rientrano nel programma "Interventi per le famiglie" della missione 12 "Diritti sociali, politiche sociali e famiglia".

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 08 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 01 - DIFESA DEL SUOLO**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la tutela e la salvaguardia del territorio, dei fiumi, dei canali e dei collettori idrici, degli specchi lacuali, delle lagune, della fascia costiera, delle acque sotterranee, finalizzate alla riduzione del rischio idraulico, alla stabilizzazione dei fenomeni di dissesto idrogeologico, alla gestione e all'ottimizzazione dell'uso del demanio idrico, alla difesa dei litorali, alla gestione e sicurezza degli invasi, alla difesa dei versanti e delle aree a rischio frana, al monitoraggio del rischio sismico.

Comprende le spese per i piani di bacino, i piani per l'assetto idrogeologico, i piani straordinari per le aree a rischio idrogeologico.

Comprende le spese per la predisposizione dei sistemi di cartografia (geologica, geo-tematica e dei suoli) e del sistema informativo territoriale (banche dati geologica e dei suoli, sistema informativo geografico della costa).

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari e statali.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Promuovere il contenimento del consumo del suolo ponendo attenzione alla riqualificazione del costruito e sostenendo la funzione sociale ed economica del centro. La messa in sicurezza del Torrente Varaita in collaborazione con gli enti di grado istituzionale superiore Regione, Provincia, AIPO.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 02 - TUTELA, VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE**

Amministrazione e funzionamento delle attività collegate alla tutela, alla valorizzazione e al recupero dell'ambiente naturale.

Comprende le spese per il recupero di miniere e cave abbandonate.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno delle attività degli enti e delle associazioni che operano per la tutela dell'ambiente.

Comprende le spese per la formulazione, l'amministrazione, il coordinamento e il monitoraggio delle politiche, dei piani e dei programmi destinati alla promozione della tutela dell'ambiente, inclusi gli interventi per l'educazione ambientale.

Comprende le spese per la valutazione di impatto ambientale di piani e progetti e per la predisposizione di standard ambientali per la fornitura di servizi.

Comprende le spese a favore dello sviluppo sostenibile in materia ambientale, da cui sono esclusi gli interventi per la promozione del turismo sostenibile e per lo sviluppo delle energie rinnovabili.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno delle attività, degli enti e delle associazioni che operano a favore dello sviluppo sostenibile (ad esclusione del turismo ambientale e delle energie rinnovabili).

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari e statali. Comprende le spese per la manutenzione e la tutela del verde urbano.

Non comprende le spese per la gestione di parchi e riserve naturali e per la protezione delle biodiversità e dei beni paesaggistici, ricomprese nel programma "Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione" della medesima missione.

Comprende le spese per la polizia provinciale in materia ambientale.

Non comprende le spese per la tutela e la valorizzazione delle risorse idriche ricomprese nel corrispondente programma della medesima missione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e miglioramento/mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	23.500,00	24.200,00	24.200,00	32.136,80
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	4.977,60

TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 02	23.500,00	24.200,00	24.200,00	37.114,40
--	------------------	------------------	------------------	------------------

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0903 - Mantenimento e miglioramento servizi tutela, valorizzazione e recupero ambientale				
LAVORI PUBBLICI	20.300,00	21.000,00	21.000,00	31.914,40
SEGRETERIA GENERALE	3.200,00	3.200,00	3.200,00	5.200,00
Totale Obiettivo 0903	23.500,00	24.200,00	24.200,00	37.114,40
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	23.500,00	24.200,00	24.200,00	37.114,40

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 03 - RIFIUTI**

Amministrazione, vigilanza, ispezione, funzionamento o supporto alla raccolta, al trattamento e ai sistemi di smaltimento dei rifiuti.

Comprende le spese per la pulizia delle strade, delle piazze, viali, mercati, per la raccolta di tutti i tipi di rifiuti, differenziata e indifferenziata, per il trasporto in discarica o al luogo di trattamento.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, della manutenzione o del miglioramento dei sistemi di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti, ivi compresi i contratti di servizio e di programma con le aziende per i servizi di igiene ambientale.

Comprende le spese per i canoni del servizio di igiene ambientale.

Motivazione delle scelte	Mantenimento/miglioramento del servizio raccolta rifiuti attraverso nuova scheda di servizi igiene urbana contenuta nell'appalto consortile che sarà avviato come gestione il 01/09/2018. Tali nuove schede prevedono un aggiornamento dei servizi e l'introduzione della raccolta pannolini mediane contenitori dedicati.
Finalità da Conseguire	Miglioramento ulteriore del percorso di raccolta differenziata rifiuti al fine di garantire una migliore qualità della vita sul territorio. Percorsi e azioni mirate per la sensibilizzazione e per la diminuzione dei quantitativi di rifiuti prodotti - programmi rifiuti zero, utilizzo prodotti alternativi, azioni sul "riuso" dei materiali - che contribuiranno a ridurre i costi..
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	286.800,00	288.300,00	288.300,00	477.503,21
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 03	286.800,00	288.300,00	288.300,00	477.503,21

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
0902 - Mantenimento e miglioramento servizi rifiuti				

LAVORI PUBBLICI	286.800,00	288.300,00	288.300,00	477.503,21
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	286.800,00	288.300,00	288.300,00	477.503,21

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 04 - SERVIZIO IDRICO INTEGRATO**

Amministrazione e funzionamento delle attività relative all'approvvigionamento idrico, delle attività di vigilanza e regolamentazione per la fornitura di acqua potabile inclusi i controlli sulla purezza, sulle tariffe e sulla quantità dell'acqua.

Comprende le spese per la costruzione o il funzionamento dei sistemi di fornitura dell'acqua diversi da quelli utilizzati per l'industria.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, del mantenimento o del miglioramento dei sistemi di approvvigionamento idrico.

Comprende le spese per le prestazioni per la fornitura di acqua ad uso pubblico e la manutenzione degli impianti idrici.

Amministrazione e funzionamento dei sistemi delle acque reflue e per il loro trattamento.

Comprende le spese per la gestione e la costruzione dei sistemi di collettori, condutture, tubazioni e pompe per smaltire tutti i tipi di acque reflue (acqua piovana, domestica e qualsiasi altro tipo di acque reflue).

Comprende le spese per i processi meccanici, biologici o avanzati per soddisfare gli standard ambientali o le altre norme qualitative per le acque reflue.

Amministrazione, vigilanza, ispezione, funzionamento, supporto ai sistemi delle acque reflue ed al loro smaltimento.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti, sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, della manutenzione o del miglioramento dei sistemi delle acque reflue.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Mantenimento e miglioramento del servizio
<i>Finalità da Conseguire</i>	Monitoraggio costante delle azioni a livello di AMBITO TERRITORIALE, nell'ottica della salvaguardia dell'acqua bene pubblico, con riguardo soprattutto alle fasce c.d. deboli d'utenza. Verifica investimenti.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 04	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 05 - AREE PROTETTE, PARCHI NATURALI, PROTEZIONE NATURALISTICA E FORESTAZIONE**

Amministrazione e funzionamento delle attività destinate alla protezione delle biodiversità e dei beni paesaggistici.

Comprende le spese per la protezione naturalistica e faunistica e per la gestione di parchi e aree naturali protette.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti, sussidi a sostegno delle attività degli enti, delle associazioni e di altri soggetti che operano per la protezione della biodiversità e dei beni paesaggistici.

Comprende le spese per le attività e gli interventi a sostegno delle attività forestali, per la lotta e la prevenzione degli incendi boschivi.

Non comprende le spese per le aree archeologiche, ricomprese nel programma "Valorizzazione dei beni di interesse storico" della missione 05 "Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali".

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 05	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 06 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la tutela e la valorizzazione delle risorse idriche, per la protezione e il miglioramento dello stato degli ecosistemi acquatici, nonché di quelli terrestri e delle zone umide che da questi dipendono; per la protezione dell'ambiente acquatico e per la gestione sostenibile delle risorse idriche.

Comprende le spese per gli interventi di risanamento delle acque e di tutela dall'inquinamento.

Comprende le spese per il piano di tutela delle acque e la valutazione ambientale strategica in materia di risorse idriche.

Non comprende le spese per i sistemi di irrigazione e per la raccolta e il trattamento delle acque reflue.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 06	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 07 - SVILUPPO SOSTENIBILE TERRITORIO MONTANO PICCOLI COMUNI**

Amministrazione e funzionamento delle attività a sostegno dei piccoli comuni in territori montani e dello sviluppo sostenibile nei territori montani in generale.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 07	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**PROGRAMMA 08 - QUALITÀ DELL'ARIA E RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO**

Amministrazione e funzionamento delle attività relative alla tutela dell'aria e del clima, alla riduzione dell'inquinamento atmosferico, acustico e delle vibrazioni, alla protezione dalle radiazioni. Comprende la costruzione, la manutenzione e il funzionamento dei sistemi e delle stazioni di monitoraggio; la costruzione di barriere ed altre strutture anti-rumore (incluso il rifacimento di tratti di autostrade urbane o di ferrovie con materiali che riducono l'inquinamento acustico); gli interventi per controllare o prevenire le emissioni di gas e delle sostanze inquinanti dell'aria; la costruzione, la manutenzione e il funzionamento di impianti per la decontaminazione di terreni inquinati e per il deposito di prodotti inquinanti.

Comprende le spese per il trasporto di prodotti inquinanti.

Comprende le spese per l'amministrazione, la vigilanza, l'ispezione, il funzionamento o il supporto delle attività per la riduzione e il controllo dell'inquinamento.

Comprende le sovvenzioni, i prestiti o i sussidi a sostegno delle attività collegate alla riduzione e al controllo dell'inquinamento.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Non comprende le spese per le misure di risanamento e di tutela dall'inquinamento delle acque (comprese nel programma "Tutela e valorizzazione delle risorse idriche") e del suolo (comprese nel programma "Difesa del suolo").

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 09 PROGRAMMA 08	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ**PROGRAMMA 01 - TRASPORTO FERROVIARIO**

Amministrazione delle attività e servizi connessi al funzionamento, utilizzo, costruzione e manutenzione dei sistemi e delle infrastrutture per il trasporto ferroviario.

Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni del sistema di trasporto (concessione di licenze, approvazione delle tariffe per il trasporto merci e passeggeri e delle frequenze del servizio, ecc.) e della costruzione e manutenzione della rete ferroviaria.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, dell'acquisto, della manutenzione o del miglioramento delle infrastrutture e del sistema di trasporto, incluso il materiale rotabile ferroviario.

Comprende le spese per i corrispettivi relativi ai contratti di servizio ferroviario, per la gestione e il monitoraggio dei contratti di servizio con gli enti e le società affidatarie del servizio, e per il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei servizi di trasporto su ferrovia.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 10 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ**PROGRAMMA 02 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE**

Amministrazione delle attività e servizi connessi al funzionamento, all'utilizzo, alla costruzione ed alla manutenzione dei sistemi e delle infrastrutture per il trasporto pubblico urbano e extraurbano, ivi compreso il trasporto su gomma, autofiloviario, metropolitano, tranviario e funiviario.

Comprende i contributi e i corrispettivi per lo svolgimento dei servizi di trasporto urbano ed extraurbano e i contributi per il rinnovo del CCNL autoferrotranvieri.

Comprende, inoltre, i contributi per le integrazioni e le agevolazioni tariffarie.

Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni relative al sistema di trasporto urbano e extraurbano (concessione di licenze, approvazione delle tariffe di trasporto per merci e passeggeri, e delle frequenze del servizio, ecc.).

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, della manutenzione o del miglioramento delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto urbano e extraurbano.

Comprende le spese per l'acquisto, la manutenzione e il finanziamento ai soggetti che esercitano il trasporto pubblico urbano e extraurbano di materiale rotabile automobilistico e su rotaia (es. autobus, metropolitane). Comprende le spese per la programmazione, l'indirizzo, il coordinamento e il finanziamento del trasporto pubblico urbano e extraurbano per la promozione della realizzazione di interventi per riorganizzare la mobilità e l'accesso ai servizi di interesse pubblico.

Comprende le spese per la gestione e il monitoraggio dei contratti di servizio con gli enti e le società affidatarie del servizio, e per il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei servizi di trasporto erogati.

Non comprende le spese per la costruzione e la manutenzione delle strade e delle vie urbane, dei percorsi ciclabili e pedonali e delle spese ricomprese nel programma relativo alla Viabilità e alle infrastrutture stradali della medesima missione.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 10 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ**PROGRAMMA 03 - TRASPORTO PER VIE D'ACQUA**

Amministrazione delle attività e servizi connessi al funzionamento, utilizzo, costruzione e manutenzione dei sistemi e delle infrastrutture per il trasporto marittimo, lacuale e fluviale.

Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni del sistema di trasporto (concessione di licenze, approvazione delle tariffe per il trasporto merci e passeggeri e delle frequenze del servizio, ecc.) e della costruzione e manutenzione delle infrastrutture, inclusi porti e interporti.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, dell'acquisto, della manutenzione o del miglioramento delle infrastrutture e del sistema di trasporto marittimo, lacuale e fluviale.

Comprende le spese per la gestione e il monitoraggio dei contratti di servizio con gli enti e le società affidatarie del servizio, e per il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei servizi di trasporto marittimo, lacuale e fluviale

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 10 PROGRAMMA 03	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ**PROGRAMMA 04 - ALTRE MODALITÀ DI TRASPORTO**

Amministrazione delle attività e servizi connessi al funzionamento, utilizzo, costruzione e manutenzione dei sistemi e delle infrastrutture per le altre modalità di trasporto, diverse dal trasporto ferroviario, trasporto pubblico locale e trasporto per vie d'acqua.

Comprende le spese per sistemi di trasporto aereo.

Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione dell'utenza, delle operazioni dei relativi sistemi di trasporto (concessione di licenze, approvazione delle tariffe per il trasporto merci e passeggeri e delle frequenze del servizio, ecc.) e della costruzione e manutenzione delle relative infrastrutture, inclusi aeroporti.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del funzionamento, della costruzione, della manutenzione o del miglioramento delle infrastrutture e dei sistemi di trasporto. Comprende le spese per la gestione e il monitoraggio dei contratti di servizio con gli enti e le società affidatarie dei servizi di trasporto e per il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei relativi servizi.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 10 PROGRAMMA 04	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ**PROGRAMMA 05 - VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE STRADALI**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la viabilità e lo sviluppo e il miglioramento della circolazione stradale.

Comprende le spese per il funzionamento, la gestione, l'utilizzo, la costruzione e la manutenzione, ordinaria e straordinaria, delle strade e delle vie urbane, di percorsi ciclabili e pedonali, delle zone a traffico limitato, delle strutture di parcheggio e delle aree di sosta a pagamento.

Comprende le spese per la riqualificazione delle strade, incluso l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Comprende le spese per la sorveglianza e la presa in carico delle opere previste dai piani attuativi di iniziativa privata o convenzioni urbanistiche. Comprende le spese per il rilascio delle autorizzazioni per la circolazione nelle zone a traffico limitato, per i passi carrai.

Comprende le spese per gli impianti semaforici.

Comprende altresì le spese per le infrastrutture stradali, tra cui per strade extraurbane e autostrade.

Amministrazione e funzionamento delle attività relative all'illuminazione stradale.

Comprende le spese per lo sviluppo e la regolamentazione degli standard di illuminazione stradale, per l'installazione, il funzionamento, la manutenzione, il miglioramento, ecc. dell'illuminazione stradale.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento del livello dei servizi
Finalità da Conseguire	Riqualificazione mediante interventi di manutenzione straordinaria del demanio stradale comunale con particolare attenzione anche alla viabilità secondaria quali strade vicinali e alla realizzazione di una nuova rete di piste ciclabili; Messa in sicurezza passaggi pedonali soprattutto in prossimità delle scuole Adeguamento ove occorra segnaletica scuolabus. Ricerca di finanziamenti e accordi con altri enti per la realizzazione della variante alla strada ex 589
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	147.100,00	154.600,00	154.600,00	234.439,34
Titolo 2 - Spese in conto capitale	1.150.000,00	50.000,00	0,00	1.151.126,11

TOTALE SPESE MISSIONE 10 PROGRAMMA 05	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00	1.385.565,45
--	---------------------	-------------------	-------------------	---------------------

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1005 - Mantenimento e miglioramento diritto alla mobilità				
LAVORI PUBBLICI	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00	1.385.565,45
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	1.297.100,00	204.600,00	154.600,00	1.385.565,45

MISSIONE 11 - SOCCORSO CIVILE**PROGRAMMA 01 - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE**

Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi di protezione civile sul territorio (gestione degli eventi calamitosi, soccorsi alpini, sorveglianza delle spiagge, evacuazione delle zone inondate, lotta agli incendi, etc.), per la previsione, la prevenzione, il soccorso e il superamento delle emergenze.

Comprende le spese a sostegno del volontariato che opera nell'ambito della protezione civile.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio degli interventi di protezione civile sul territorio, nonché per le attività in forma di collaborazione con le altre amministrazioni competenti in materia.

Non comprende le spese per interventi per fronteggiare calamità naturali già avvenute, ricomprese nel programma "Interventi a seguito di calamità naturali" della medesima missione o nei programmi relativi agli specifici interventi effettuati per ripristinare le condizioni precedenti agli eventi calamitosi.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati. Sostegno al gruppo di protezione civile nella sua opera di lavoro sul territorio.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	18.276,76
TOTALE SPESE MISSIONE 11 PROGRAMMA 01	3.500,00	3.500,00	3.500,00	21.776,76

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1101 - Mantenimento e miglioramento servizio di protezione civile				

LAVORI PUBBLICI	3.500,00	3.500,00	3.500,00	21.776,76
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	3.500,00	3.500,00	3.500,00	21.776,76

MISSIONE 11 - SOCCORSO CIVILE**PROGRAMMA 02 - INTERVENTI A SEGUITO DI CALAMITÀ NATURALI**

Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi per fronteggiare calamità naturali già avvenute.

Comprende le spese per sovvenzioni, aiuti, e contributi per il ripristino delle infrastrutture per calamità naturali già avvenute qualora tali interventi non siano attribuibili a specifici programmi di missioni chiaramente individuate, come è il caso del ripristino della viabilità, dell'assetto del territorio, del patrimonio artistico, culturale, ecc...

Comprende anche gli oneri derivanti dalle gestioni commissariali relative a emergenze pregresse.

Non comprende le spese per gli indennizzi per le calamità naturali destinate al settore agricolo.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 11 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 01 - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi a favore dell'infanzia, dei minori.

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Comprende le spese per indennità in denaro o in natura a favore di famiglie con figli a carico, per indennità per maternità, per contributi per la nascita di figli, per indennità per congedi per motivi di famiglia, per assegni familiari, per interventi a sostegno delle famiglie monogenitore o con figli disabili.

Comprende le spese per l'erogazione di servizi per bambini in età prescolare (asili nido), per le convenzioni con nidi d'infanzia privati, per i finanziamenti alle famiglie per la cura dei bambini, per i finanziamenti a orfanotrofi e famiglie adottive, per beni e servizi forniti a domicilio a bambini o a coloro che se ne prendono cura, per servizi e beni di vario genere forniti a famiglie, giovani o bambini (centri ricreativi e di villeggiatura).

Comprende le spese per la costruzione e la gestione di strutture dedicate all'infanzia e ai minori. Comprende le spese per interventi e servizi di supporto alla crescita dei figli e alla tutela dei minori e per far fronte al disagio minorile, per i centri di pronto intervento per minori e per le comunità educative per minori.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi; monitoraggio situazioni a rischio soprattutto sotto il profilo economico.
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; come obiettivo di sviluppo: azioni integrate Comune/servizi sociali/parrocchia per interventi mirati, obiettivi, concreti.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	22.216,00	20.616,00	20.616,00	22.291,00
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 01	22.216,00	20.616,00	20.616,00	22.291,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

1201 - Mantenimento e miglioramento servizi per l'infanzia				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	3.800,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	13.500,00	13.500,00	13.500,00	13.575,00
SEGRETERIA GENERALE	3.316,00	3.316,00	3.316,00	3.316,00
Totale Obiettivo 1201	20.616,00	20.616,00	20.616,00	20.691,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	20.616,00	20.616,00	20.616,00	20.691,00

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 02 - INTERVENTI PER LA DISABILITÀ**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi per le persone inabili, in tutto o in parte, a svolgere attività economiche o a condurre una vita normale a causa di danni fisici o mentali, a carattere permanente o che si protraggono oltre un periodo di tempo minimo stabilito.

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Comprende le spese per indennità in danaro a favore di persone disabili, quali indennità di cura.

Comprende le spese per alloggio ed eventuale vitto a favore di invalidi presso istituti idonei, per assistenza per invalidi nelle incombenze quotidiane (aiuto domestico, mezzi di trasporto, ecc.), per indennità erogate a favore di persone che si prendono cura di invalidi, per beni e servizi di vario genere erogati a favore di invalidi per consentire loro la partecipazione ad attività culturali, di svago, di viaggio o di vita collettiva.

Comprende le spese per la costruzione e la gestione di strutture dedicate alle persone disabili.

Comprende le spese per la formazione professionale o per favorire il reinserimento occupazionale e sociale dei disabili.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
<i>Finalità da Conseguire</i>	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; erogazione dei servizi di assistenza alle autonomie per tutto quanto possibile (già in corso, con interventi sostanziali, mirati); impiego ove possibile di disabili anche in attività formative/stage
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 03 - INTERVENTI PER GLI ANZIANI**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi a favore degli anziani.

Comprende le spese per interventi contro i rischi collegati alla vecchiaia (perdita di reddito, reddito insufficiente, perdita dell'autonomia nello svolgere le incombenze quotidiane, ridotta partecipazione alla vita sociale e collettiva, ecc.).

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Comprende le spese per indennità in denaro, quali indennità di cura, e finanziamenti erogati in seguito a pensionamento o vecchiaia, per l'assistenza nelle incombenze quotidiane (aiuto domestico, mezzi di trasporto, ecc.), per indennità a favore di persone che si prendono cura di persone anziane, per beni e servizi di vario genere erogati a favore di persone anziane per consentire la partecipare ad attività culturali, di svago, di viaggio, o di vita collettiva.

Comprende le spese per interventi, servizi e strutture mirati a migliorare la qualità della vita delle persone anziane, nonché a favorire la loro mobilità, l'integrazione sociale e lo svolgimento delle funzioni primarie.

Comprende le spese per le strutture residenziali e di ricovero per gli anziani.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi; potenziamento dell'offerta attraverso particolare monitoraggio e verifiche delle azioni da parte del concessionario casa di riposo; sinergia con centro anziani
<i>Finalità da Conseguire</i>	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; garantire all'anziano o comunque al soggetto non più nel mondo del lavoro, possibilità di integrazione nella società di tipo concreto, utile, dignitoso.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00
Titolo 2 - Spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	4.318,80
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 03	3.200,00	3.200,00	3.200,00	7.518,80

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1203 - Mantenimento e miglioramento servizi per gli anziani				
LAVORI PUBBLICI	2.200,00	2.300,00	2.300,00	6.518,80
RAGIONERIA	1.000,00	900,00	900,00	1.000,00
Totale Obiettivo 1203	3.200,00	3.200,00	3.200,00	7.518,80
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	3.200,00	3.200,00	3.200,00	7.518,80

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 04 - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi a favore di persone socialmente svantaggiate o a rischio di esclusione sociale.

Comprende le spese a favore di persone indigenti, persone a basso reddito, emigrati ed immigrati, profughi, alcolisti, tossicodipendenti, vittime di violenza criminale, detenuti.

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Comprende le spese per indennità in denaro a favore di soggetti indigenti e socialmente deboli, quali sostegno al reddito e altri pagamenti destinati ad alleviare lo stato di povertà degli stessi o per assisterli in situazioni di difficoltà.

Comprende le spese per sistemazioni e vitto a breve o a lungo termine forniti a favore di soggetti indigenti e socialmente deboli, per la riabilitazione di alcolisti e tossicodipendenti, per beni e servizi a favore di persone socialmente deboli quali servizi di consultorio, ricovero diurno, assistenza nell'adempimento di incombenze quotidiane, cibo, indumenti, carburante, ecc...

Comprende le spese per la costruzione e la gestione di strutture dedicate alle persone a rischio di esclusione sociale.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi generali; come obiettivo di sviluppo: svolgere azioni sinergiche con tutti gli attori sociali, verificare le criticità del territorio; proseguire le attività nel campo dei lavori di pubblica utilità, impiego di persone in semilibertà.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	500,00	500,00	500,00	12.662,79
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 04	500,00	500,00	500,00	12.662,79

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

1204 - Mantenimento e miglioramento servizi per soggetti a rischio di esclusione sociale				
PERSONALE	0,00	0,00	0,00	12.162,79
SEGRETERIA GENERALE	500,00	500,00	500,00	500,00
Totale Obiettivo 1204	500,00	500,00	500,00	12.662,79
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	500,00	500,00	500,00	12.662,79

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 05 - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE**

Amministrazione e funzionamento delle attività per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi per le famiglie non ricompresi negli altri programmi della missione.

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Comprende le spese per la promozione dell'associazionismo familiare e per iniziative di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro non ricompresi negli altri programmi della missione.

Comprende le spese per interventi di finanza etica e di microcredito alle famiglie.

Non comprende le spese per l'infanzia e l'adolescenza ricomprese nel programma "Interventi per l'infanzia e per i minori e gli asili nido" della medesima missione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; integrazione con operatori privato sociale e altri soggetti per coinvolgimento e tutela della cellula primaria della società
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 05	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 06 - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA**

Amministrazione e funzionamento delle attività per il sostegno al diritto alla casa.

Comprende le spese per l'aiuto alle famiglie ad affrontare i costi per l'alloggio a sostegno delle spese di fitto e delle spese correnti per la casa, quali sussidi per il pagamento di ipoteche e interessi sulle case di proprietà e assegnazione di alloggi economici o popolari.

Comprende le spese a favore dei soggetti (pubblici e privati) che operano in tale ambito.

Non comprende le spese per la progettazione, la costruzione e la manutenzione degli alloggi di edilizia residenziale pubblica, ricomprese nel programma della missione 08 "Assetto del territorio ed edilizia abitativa".

Motivazione delle scelte	Mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati; sinergia con servizi sociali, con aziende datoriali
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	11.300,00	11.300,00	11.300,00	11.300,00
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 06	11.300,00	11.300,00	11.300,00	11.300,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1206 - Mantenimento dei servizi per il diritto alla casa				
LAVORI PUBBLICI	11.300,00	11.300,00	11.300,00	11.300,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	11.300,00	11.300,00	11.300,00	11.300,00

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 07 - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la formulazione, l'amministrazione, il coordinamento e il monitoraggio delle politiche, dei piani, dei programmi socio-assistenziali sul territorio, anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Comprende le spese per la predisposizione e attuazione della legislazione e della normativa in materia sociale.

Comprende le spese a sostegno delle politiche sociali che non sono direttamente riferibili agli altri programmi della medesima missione.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Mantenimento e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati. Si rinvia a quanto più sopra specificato.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	98.500,00	99.000,00	99.000,00	146.665,40
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 07	98.500,00	99.000,00	99.000,00	146.665,40

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1207 - Mantenimento e miglioramento dei servizi sociosanitari e sociali				
SEGRETERIA GENERALE	98.500,00	99.000,00	99.000,00	146.665,40
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	98.500,00	99.000,00	99.000,00	146.665,40

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 08 - COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO**

Amministrazione e funzionamento delle attività e degli interventi a sostegno e per lo sviluppo della cooperazione e dell'associazionismo nel sociale.

Comprende le spese per la valorizzazione del terzo settore (non profit) e del servizio civile.

Non comprende le spese a sostegno dell'associazionismo che opera a supporto dei programmi precedenti e che, come tali, figurano già come trasferimenti "a sostegno" in quei programmi.

Non comprende le spese per la cooperazione allo sviluppo, ricomprese nella missione relativa alle relazioni internazionali.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Adempimenti di legge e mantenimento/miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati. Lavorare a fianco a fianco con tutte le associazioni di volontariato e promuovere la cittadinanza attiva.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	4.000,00	4.000,00	4.000,00	5.900,00
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 08	4.000,00	4.000,00	4.000,00	5.900,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1208 - Mantenimento e miglioramento del servizio cooperazione e associazionismo				
SEGRETERIA GENERALE	4.000,00	4.000,00	4.000,00	5.900,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	4.000,00	4.000,00	4.000,00	5.900,00

MISSIONE 12 - DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA**PROGRAMMA 09 - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE**

Amministrazione, funzionamento e gestione dei servizi e degli immobili cimiteriali.

Comprende le spese per la gestione amministrativa delle concessioni di loculi, delle inumazioni, dei sepolcreti in genere, delle aree cimiteriali, delle tombe di famiglia.

Comprende le spese per pulizia, la sorveglianza, la custodia e la manutenzione, ordinaria e straordinaria, dei complessi cimiteriali e delle pertinenti aree verdi.

Comprende le spese per il rilascio delle autorizzazioni, la regolamentazione, vigilanza e controllo delle attività cimiteriali e dei servizi funebri.

Comprende le spese per il rispetto delle relative norme in materia di igiene ambientale, in coordinamento con le altre istituzioni preposte.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi
Finalità da Conseguire	Mantenimento e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	21.300,00	22.450,00	22.450,00	22.934,24
Titolo 2 - Spese in conto capitale	20.000,00	20.000,00	0,00	67.958,44
TOTALE SPESE MISSIONE 12 PROGRAMMA 09	41.300,00	42.450,00	22.450,00	90.892,68

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1209 - Mantenimento e miglioramento del servizio necroscopico e cimiteriale				
BIBLIOTECA MAN.CULTURALI E SPORT	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
LAVORI PUBBLICI	40.300,00	41.450,00	21.450,00	89.892,68

Totale Obiettivo 1209	41.300,00	42.450,00	22.450,00	90.892,68
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	41.300,00	42.450,00	22.450,00	90.892,68

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 01 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO ORDINARIO CORRENTE PER LA GARANZIA DEI LEA**

Spesa sanitaria corrente per il finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA.

Comprende le spese relative alla gestione sanitaria accentrata presso la regione, le spese per trasferimenti agli enti del servizio sanitario regionale, le quote vincolate di finanziamento del servizio sanitario regionale e le spese per la mobilità passiva.

Comprende le spese per il pay-back.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 02 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO CORRENTE PER LIVELLI DI ASSISTENZA SUPERIORI AI LEA**

Spesa sanitaria corrente per il finanziamento aggiuntivo corrente per l'erogazione dei livelli di assistenza superiore ai LEA.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 03 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO CORRENTE PER LA COPERTURA DELLO SQUILIBRIO DI BILANCIO CORRENTE**

Spesa sanitaria corrente per il finanziamento aggiuntivo corrente per la copertura dello squilibrio di bilancio corrente.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 03	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 04 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - RIPIANO DI DISAVANZI SANITARI RELATIVI AD ESERCIZI PREGRESSI**

Spesa per il ripiano dei disavanzi sanitari relativi ad esercizi pregressi.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 04	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 05 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - INVESTIMENTI SANITARI**

Spesa per investimenti sanitari finanziati direttamente dalla regione, per investimenti sanitari finanziati dallo Stato ai sensi dell'articolo 20 della legge n.67/1988 e per investimenti sanitari finanziati da soggetti diversi dalla regione e dallo Stato ex articolo 20 della legge n.67/1988.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 05	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 06 - SERVIZIO SANITARIO REGIONALE - RESTITUZIONE MAGGIORI GETTITI SSN**

Spese relative alla restituzione dei maggiori gettiti effettivi introitati rispetto ai gettiti stimati per il finanziamento del Servizio sanitario nazionale.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 06	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 13 - TUTELA DELLA SALUTE**PROGRAMMA 07 - ULTERIORI SPESE IN MATERIA SANITARIA**

Spese per il finanziamento di altre spese sanitarie non ricomprese negli altri programmi della missione.

Non comprende le spese per chiusura - anticipazioni a titolo di finanziamento della sanità dalla tesoreria statale, classificate come partite di giro nel programma "Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale" della missione 99 "Servizi per conto terzi".

Comprende le spese per interventi igienico-sanitari quali canili pubblici, servizi igienici pubblici e strutture analoghe.

Comprende, inoltre, le spese per interventi di igiene ambientale, quali derattizzazioni e disinfestazioni.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 13 PROGRAMMA 07	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ**PROGRAMMA 01 - INDUSTRIA PMI E ARTIGIANATO**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la programmazione e lo sviluppo dei servizi e delle imprese manifatturiere, estrattive e edilizie sul territorio.

Comprende le spese per lo sviluppo, l'espansione o il miglioramento delle stesse e delle piccole e medie imprese; le spese per la vigilanza e la regolamentazione degli stabilimenti e del funzionamento degli impianti; le spese per i rapporti con le associazioni di categoria e le altre organizzazioni interessate nelle attività e servizi manifatturieri, estrattivi e edilizi; le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno delle imprese manifatturiere, estrattive e edilizie.

Comprende le spese per gli interventi a favore dell'internazionalizzazione delle imprese, in particolare per l'assistenza per le modalità di accesso e di utilizzo degli strumenti promozionali, finanziari e assicurativi disponibili, per l'assistenza legale, fiscale e amministrativa in materia di commercio estero, per il supporto e la guida nella selezione dei mercati esteri, nella scelta di partner in progetti di investimento.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione dei finanziamenti comunitari e statali.

Comprende le spese per la competitività dei territori (attrattività).

Amministrazione e funzionamento delle attività relative alla programmazione di interventi e progetti di sostegno e sviluppo dell'artigianato sul territorio.

Comprende le spese per l'associazionismo artigianale e per le aree per insediamenti artigiani.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno delle imprese artigiane.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Comprende le spese per la gestione dei rapporti con le associazioni di categoria e gli altri enti e organizzazioni interessati.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 14 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ**PROGRAMMA 02 - COMMERCIO - RETI DISTRIBUTIVE - TUTELA DEI CONSUMATORI**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi al settore della distribuzione, conservazione e magazzinaggio, e per la programmazione di interventi e progetti di sostegno e di sviluppo del commercio locale.

Comprende le spese per l'organizzazione, la costruzione e la gestione dei mercati regionali e delle fiere cittadine.

Comprende le spese per la produzione e diffusione di informazioni agli operatori commerciali e ai consumatori sui prezzi, sulla disponibilità delle merci e su altri aspetti della distribuzione commerciale, della conservazione e del magazzinaggio.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a sostegno del settore della distribuzione commerciale e per la promozione delle politiche e dei programmi commerciali.

Comprende le spese per la tutela, l'informazione, la formazione, la garanzia e la sicurezza del consumatore; le spese per l'informazione, la regolamentazione e il supporto alle attività commerciali in generale e allo sviluppo del commercio.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Mantenimento e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati. Sostegno al commercio con attività di riqualificazione e rivitalizzazione della città a partire dal centro storico (completamento del piano di riqualificazione urbana)
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	34.500,00	34.500,00	34.500,00	66.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 14 PROGRAMMA 02	34.500,00	34.500,00	34.500,00	66.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------

1402 - Mantenimento e miglioramento servizi relativi al commercio, artigianato, industrie				
LAVORI PUBBLICI	34.500,00	34.500,00	34.500,00	66.000,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	34.500,00	34.500,00	34.500,00	66.000,00

MISSIONE 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ**PROGRAMMA 03 - RICERCA E INNOVAZIONE**

Amministrazione e funzionamento delle attività e degli interventi per il potenziamento e la valorizzazione delle strutture dedicate al trasferimento tecnologico, dei servizi per la domanda di innovazione, per la ricerca e lo sviluppo tecnologico delle imprese regionali e locali.

Comprende le spese per incentivare la dotazione infrastrutturale di ricerca del territorio e la sua implementazione per il mondo accademico, inclusi i poli di eccellenza.

Comprende le spese per la promozione e il coordinamento della ricerca scientifica, dello sviluppo dell'innovazione nel sistema produttivo territoriale, per la diffusione dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e degli start-up d'impresa.

Comprende le spese per il sostegno ai progetti nei settori delle nanotecnologie e delle biotecnologie.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 14 PROGRAMMA 03	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ**PROGRAMMA 04 - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ**

Amministrazione e funzionamento delle attività e degli interventi a sostegno dei servizi di pubblica utilità e degli altri settori economici non ricompresi negli altri programmi della missione.
 Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione della centrale del latte, dei mattatoi e dei servizi connessi.
 Comprende le spese per la vigilanza, la regolamentazione e il monitoraggio delle attività relative alle farmacie comunali.
 Comprende le spese relative allo sportello unico per le attività produttive (SUAP).
 Comprende le spese per lo sviluppo della società dell'informazione (es. banda larga).
 Comprende le spese relative ad affissioni e pubblicità.

Motivazione delle scelte	Razionalizzazione e mantenimento dei servizi.
Finalità da Conseguire	Valutare attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie le possibilità di risparmio della gestione dell'ente comune e l'inserimento di un servizio di internet gratuito in modalità wi-fi che consente al territorio di essere più aperto, più attrattivo e fruibile ai turisti e residenti.
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 14 PROGRAMMA 04	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

OBIETTIVI/RESPONSABILI	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
1404 - Mantenimento e miglioramento dei servizi di pubblica utilità				

FIERE,MERCATI,COMMERCIO,AGRIC.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00

MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**PROGRAMMA 01 - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO**

Amministrazione e funzionamento dei servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro.

Comprende le spese per l'organizzazione e la gestione, la vigilanza e la regolamentazione dei centri per l'impiego e dei relativi servizi offerti.

Comprende le spese per la vigilanza e la regolamentazione delle condizioni lavorative, per le attività per l'emersione del lavoro irregolare e per i servizi per la diffusione della cultura della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Comprende le spese per l'analisi e il monitoraggio del mercato del lavoro.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 15 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**PROGRAMMA 02 - FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi per la formazione e l'orientamento professionale, per il miglioramento qualitativo e quantitativo dell'offerta di formazione per l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese nel territorio.

Comprende le spese per l'attuazione dei tirocini formativi e di orientamento professionale.

Comprende le spese per stages e per l'apprendistato, per l'abilitazione e la formazione in settori specifici, per corsi di qualificazione professionale destinati ad adulti, occupati e inoccupati, per favorire l'inserimento nel mercato del lavoro.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Comprende le spese per la realizzazione di programmi comunitari in materia di formazione.

Non comprende le spese per gli istituti tecnici superiori e per i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore incluse nel programma 05 della missione 04 su Istruzione.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 15 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**PROGRAMMA 03 - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la promozione e il sostegno alle politiche per il lavoro.

Comprende le spese per il sostegno economico agli adulti, occupati e inoccupati, per l'aggiornamento e la riqualificazione e il ricollocamento dei lavoratori in casi di crisi economiche e aziendali.

Comprende le spese a sostegno dei disoccupati, per l'erogazione di indennità di disoccupazione e di altre misure di sostegno al reddito a favore dei disoccupati.

Comprende le spese per il funzionamento o il supporto ai programmi o ai progetti generali per facilitare la mobilità del lavoro, le Pari Opportunità, per combattere le discriminazioni di sesso, razza, età o di altro genere, per ridurre il tasso di disoccupazione nelle regioni depresse o sottosviluppate, per promuovere l'occupazione di gruppi della popolazione caratterizzati da alti tassi di disoccupazione, per favorire il reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro o il mantenimento del posto di lavoro, per favorire l'autoimprenditorialità e il lavoro autonomo.

Comprende le spese a favore dei lavoratori socialmente utili.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio, dei piani per le politiche attive, anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Non comprende le spese per misure destinate a fronteggiare crisi economiche di particolari settori produttivi, ricomprese nelle missioni e corrispondenti programmi attinenti gli specifici settori di intervento.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 15 PROGRAMMA 03	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA**PROGRAMMA 01 - SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO E DEL SISTEMA AGROALIMENTARE**

Amministrazione e funzionamento delle attività connesse all'agricoltura, per lo sviluppo sul territorio delle aree rurali, dei settori agricolo e agroindustriale, alimentare, forestale e zootecnico.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione comunitaria e statale.

Comprende le spese per la vigilanza e regolamentazione del settore agricolo.

Comprende le spese per la costruzione o il funzionamento dei dispositivi di controllo per le inondazioni, dei sistemi di irrigazione e drenaggio, inclusa l'erogazione di sovvenzioni, prestiti o sussidi per tali opere.

Comprende le spese per indennizzi, sovvenzioni, prestiti o sussidi per le aziende agricole e per gli agricoltori in relazione alle attività agricole, inclusi gli incentivi per la limitazione o l'aumento della produzione di particolari colture o per lasciare periodicamente i terreni incolti, inclusi gli indennizzi per le calamità naturali, nonché i contributi alle associazioni dei produttori.

Non comprende le spese per l'amministrazione, il funzionamento o il supporto a parchi e riserve naturali, ricomprese nel programma "Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione" della missione 09 "Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente".

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 16 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA**PROGRAMMA 02 - CACCIA E PESCA**

Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi di caccia e pesca sul territorio.

Comprende le spese per la pesca e la caccia sia a fini commerciali che a fini sportivi.

Comprende le spese per le attività di vigilanza e regolamentazione e di rilascio delle licenze in materia di caccia e pesca.

Comprende le spese per la protezione, l'incremento e lo sfruttamento razionale della fauna selvatica e della fauna ittica.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi a supporto delle attività commerciali di pesca e caccia, inclusa la costruzione e il funzionamento dei vivai.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Non comprende le spese per l'amministrazione, il funzionamento o il supporto a parchi e riserve naturali, ricomprese nel programma "Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione" della missione 09 "Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente".

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 16 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 17 - ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE**PROGRAMMA 01 - FONTI ENERGETICHE**

Amministrazione e funzionamento delle attività e servizi relativi all'impiego delle fonti energetiche, incluse l'energia elettrica e il gas naturale.

Comprende le spese per sovvenzioni, prestiti o sussidi per promuovere l'utilizzo delle fonti energetiche e delle fonti rinnovabili di energia.

Comprende le spese per lo sviluppo, la produzione e la distribuzione dell'energia elettrica, del gas naturale e delle risorse energetiche geotermiche, eolica e solare, nonché le spese per la razionalizzazione e lo sviluppo delle relative infrastrutture e reti energetiche.

Comprende le spese per la redazione di piani energetici e per i contributi alla realizzazione di interventi in materia di risparmio energetico.

Comprende le spese derivanti dall'affidamento della gestione di pubblici servizi inerenti l'impiego del gas naturale e dell'energia elettrica.

Comprende le spese per la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 17 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 18 - RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI**PROGRAMMA 01 - RELAZIONI FINANZIARIE CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI**

Trasferimenti a carattere generale tra diversi livelli di amministrazione non destinati ad una missione e ad un programma specifico.

Comprende i trasferimenti ai livelli inferiori di governo per l'esercizio di funzioni delegate per cui non è possibile indicare la destinazione finale della spesa.

Comprende le spese per accordi di programma e altri strumenti di programmazione negoziata non riconducibili a specifiche missioni di spesa.

Comprende le spese per interventi di sviluppo dell'economia di rete nell'ambito della PA e per la gestione associata delle funzioni degli enti locali non riconducibili a specifiche missioni di spesa.

Comprende le concessioni di crediti a favore delle altre amministrazioni territoriali e locali non riconducibili a specifiche missioni.

Non comprende i trasferimenti ad altri livelli di amministrazione territoriale e locale che hanno una destinazione vincolata, per funzioni delegate con specifica destinazione di spesa, per accordi di programma e altri strumenti di programmazione negoziata e per concessioni di crediti riconducibili a specifici programmi e missioni di spesa.

Compartecipazioni e tributi devoluti ai livelli inferiori di governo ed erogazioni per altri interventi in attuazione del federalismo fiscale di cui alla legge delega n.42/2009. Concorso al fondo di solidarietà nazionale.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 18 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 19 - RELAZIONI INTERNAZIONALI**PROGRAMMA 01 - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

Amministrazione e funzionamento delle attività per la cura dei rapporti internazionali istituzionali.

Comprende le spese per incontri, eventi e missioni internazionali ivi compresi i contributi a eventi di rilevanza internazionale di interesse regionale.

Comprende le spese per i rapporti di cooperazione allo sviluppo, per i rapporti con organizzazioni non governative per attività di cooperazione allo sviluppo, per l'erogazione di aiuti economici attraverso organismi internazionali e per contributi (in denaro o in natura) a fondi di sviluppo economico gestiti da organismi internazionali.

Comprende le spese per la partecipazione delle regioni e degli enti locali ad associazioni ed organizzazioni internazionali.

Comprende le spese per iniziative multisettoriali relative a programmi di promozione all'estero che non abbiano finalità turistiche o di promozione e valorizzazione del territorio e del relativo patrimonio artistico, storico, culturale e ambientale, o di supporto dell'internazionalizzazione delle imprese del territorio.

Tutte le spese di supporto alle iniziative di internazionalizzazione riconducibili a specifici settori vanno classificate nelle rispettive missioni.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 19 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI**PROGRAMMA 01 - FONDO DI RISERVA**

Fondi di riserva per le spese obbligatorie e fondi di riserva per le spese impreviste.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Rispetto della normativa in materia di fondo di riserva
<i>Finalità da Conseguire</i>	Gestione del fondo di riserva in base alle necessità dell'ente
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	7.309,00	7.191,53	7.191,53	30.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 20 PROGRAMMA 01	7.309,00	7.191,53	7.191,53	30.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI**PROGRAMMA 02 - FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITÀ**

Accantonamenti al fondo crediti di dubbia esigibilità.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Corretta quantificazione e gestione del fondo crediti di dubbia esigibilità
<i>Finalità da Conseguire</i>	Accantonamento di quota parte dei crediti al fondo crediti di dubbia esigibilità al fine di preservare la gestione finanziaria dai rischi derivanti da insolvenze dei creditori.
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	31.336,00	31.493,47	31.493,47	0,00
TOTALE SPESE MISSIONE 20 PROGRAMMA 02	31.336,00	31.493,47	31.493,47	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 20 - FONDI E ACCANTONAMENTI**PROGRAMMA 03 - ALTRI FONDI**

Fondi speciali per le leggi che si perfezionano successivamente all'approvazione del bilancio.

Accantonamenti diversi.

Non comprende il fondo pluriennale vincolato che va attribuito alle specifiche missioni che esso è destinato a finanziare.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Valutare l'esigenza di creare ulteriori fondi come ad es. fondo rischi, fondo rinnovi contrattuali.
<i>Finalità da Conseguire</i>	Accantonamento di somme al fine di avere le relative disponibilità nel momento dell'esigibilità
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 1 - Spese correnti	2.050,00	2.050,00	2.050,00	0,00
TOTALE SPESE MISSIONE 20 PROGRAMMA 03	2.050,00	2.050,00	2.050,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 50 - DEBITO PUBBLICO**PROGRAMMA 01 - QUOTA INTERESSI AMMORTAMENTO MUTUI E PRESTITI OBBLIGAZIONARI**

Spese sostenute per il pagamento degli interessi relativi alle risorse finanziarie acquisite dall'ente mediante l'emissione di titoli obbligazionari, prestiti a breve termine, mutui e finanziamenti a medio e lungo termine e altre forme di indebitamento e relative spese accessorie.

Non comprende le spese relative alle rispettive quote capitali, ricomprese nel programma "Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari" della medesima missione.

Non comprende le spese per interessi per le anticipazioni di tesoreria, ricomprese nella missione 60 "Anticipazioni finanziarie".

Non comprende le spese per interessi riferite al rimborso del debito legato a specifici settori che vanno classificate nelle rispettive missioni.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Rispetto delle scadenze e corretta gestione della spesa
<i>Finalità da Conseguire</i>	Provvedere al pagamento entro le scadenze contrattuali
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 50 PROGRAMMA 01	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 50 - DEBITO PUBBLICO**PROGRAMMA 02 - QUOTA CAPITALE AMMORTAMENTO MUTUI E PRESTITI OBBLIGAZIONARI**

Spese sostenute per la restituzione delle risorse finanziarie relative alle quote di capitale acquisite dall'ente mediante titoli obbligazionari, prestiti a breve termine, mutui e finanziamenti a medio e lungo termine e altre forme di indebitamento e relative spese accessorie.

Comprende le spese per la chiusura di anticipazioni straordinarie ottenute dall'istituto cassiere.

Non comprende le spese relative agli interessi, ricomprese nel programma "Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari" della medesima missione.

Non comprende le spese per le quote di capitale riferite al rimborso del debito legato a specifici settori che vanno classificate nelle rispettive missioni.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Restituzione delle quote di capitale di mutui alle scadenze contrattuali
<i>Finalità da Conseguire</i>	Provvedere al pagamento entro le scadenze contrattuali
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 4 - Rimborso di prestiti	93.100,00	97.400,00	102.400,00	93.100,00
TOTALE SPESE MISSIONE 50 PROGRAMMA 02	93.100,00	97.400,00	102.400,00	93.100,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 60 - ANTICIPAZIONI FINANZIARIE**PROGRAMMA 01 - RESTITUZIONE ANTICIPAZIONI DI TESORERIA**

Spese sostenute per la restituzione delle risorse finanziarie anticipate dall'Istituto di credito che svolge il servizio di tesoreria, per fare fronte a momentanee esigenze di liquidità.
Sono incluse le connesse spese per interessi contabilizzate nel titolo 1 della spesa.

Motivazione delle scelte	Trattasi di risorse anticipate dal tesoriere per far fronte a momentanee esigenze di liquidità
Finalità da Conseguire	Restituzione delle risorse anticipate dal tesoriere
Risorse Umane e Strumentali	Nell'ambito degli uffici e servizi comunali, le risorse strumentali sono quelle tipiche, con particolare riferimento a quelle informatiche ed alle attrezzature.

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
TOTALE SPESE MISSIONE 60 PROGRAMMA 01	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI**PROGRAMMA 01 - SERVIZI PER CONTO TERZI - PARTITE DI GIRO**

Comprende le spese per: ritenute previdenziali e assistenziali al personale; ritenute erariali; altre ritenute al personale per conto di terzi; restituzione di depositi cauzionali; spese per acquisti di beni e servizi per conto di terzi; spese per trasferimenti per conto terzi; anticipazione di fondi per il servizio economato; restituzione di depositi per spese contrattuali.

<i>Motivazione delle scelte</i>	Contabilizzazione delle partite di giro e movimenti di terzi
<i>Finalità da Conseguire</i>	Corretta contabilizzazione dei movimenti
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	Restituzione delle risorse anticipate dal tesoriere

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	680.000,00	680.000,00	680.000,00	808.251,09
TOTALE SPESE MISSIONE 99 PROGRAMMA 01	680.000,00	680.000,00	680.000,00	808.251,09

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

MISSIONE 99 - SERVIZI PER CONTO TERZI**PROGRAMMA 02 - ANTICIPAZIONI PER IL FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE**

Comprende le spese per chiusura - anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale dalla tesoreria statale.

<i>Motivazione delle scelte</i>	
<i>Finalità da Conseguire</i>	
<i>Risorse Umane e Strumentali</i>	

	COMPETENZA 2020	COMPETENZA 2021	COMPETENZA 2022	CASSA 2020
TOTALE SPESE MISSIONE 99 PROGRAMMA 02	0,00	0,00	0,00	0,00

OBIETTIVI OPERATIVI

Non sono presenti obiettivi operativi associati a questa missione e questo programma.

7 - IMPEGNI PLURIENNALI

Di seguito sono riportati gli importi degli impegni già assunti rapportati alla relativa previsione di competenza.

	PREVISIONE 2020	IMPEGNI 2020	PREVISIONE 2021	IMPEGNI 2021	PREVISIONE 2022	IMPEGNI 2022
Titolo 1 - Spese correnti						
103 - Acquisto di beni e servizi	161.600,00	66.418,24	161.200,00	20.460,56	161.200,00	0,00
104 - Trasferimenti correnti	2.000,00	1.900,00	2.000,00	0,00	2.000,00	0,00
Totale Titolo 1	163.600,00	68.318,24	163.200,00	20.460,56	163.200,00	0,00
TOTALE	163.600,00	68.318,24	163.200,00	20.460,56	163.200,00	0,00

PARTE SECONDA**8 - OPERE PUBBLICHE**

L'Ente, al fine di programmare e realizzare le opere pubbliche sul proprio territorio, è tenuto ad adottare il programma triennale e l'elenco annuale dei lavori sulla base degli schemi tipo previsti dalla normativa. Nell'elenco devono figurare solo gli interventi di importo superiore a € 100.000,00; rimangono pertanto esclusi tutti gli interventi al di sotto di tale soglia che, tuttavia possono risultare comunque significativi.

A questo documento sono allegati gli schemi del Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2020 / 2022 e dell'elenco annuale dei lavori da realizzare nell'esercizio 2020 , approvati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione .

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2020/2022

DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Nuovo polo scolastico	5.550.000,00		
Recupero e riqualificazione funzionale del complesso di Palazzo La Tour - Cascina Sordello	981.000,00		
Manutenzione straordinaria ed adeguamento alle norme di sicurezza, igiene e rendimento energetico dell' Istituto comprensivo "Don Giorgio Belliardo"	799.912,15		
Consolidamento strada comunale Salita al Borgo - intervento di completamento e messa in sicurezza dissesto idrogeologico	365.000,00		
ASSE IV DEL POR FESR 2014/2020 - Priorità di investimento IV.4C - AZIONE IV.4C.1.3 - Bando per la riduzione dei consumi energetici e adozioni di soluzioni tecnologiche innovative sulle reti di ii.pp. dei comuni piemontesi - smart citu - soluzioni innovati	263.200,00		
TOTALE	7.959.112,15	0,00	0,00

ELENCO ANNUALE 2020

DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	IMPORTO ANNUALITA' ANNO 2020	IMPORTO TOTALE INTERVENTO
Nuovo polo scolastico	5.550.000,00	5.550.000,00
Recupero e riqualificazione funzionale del complesso di Palazzo La Tour - Cascina Sordello	981.000,00	981.000,00
Manutenzione straordinaria ed adeguamento alle norme di sicurezza, igiene e rendimento energetico dell' Istituto comprensivo "Don Giorgio Belliardo"	799.912,15	799.912,15
Consolidamento strada comunale Salita al Borgo - intervento di completamento e messa in sicurezza dissesto idrogeologico	365.000,00	365.000,00
ASSE IV DEL POR FESR 2014/2020 - Priorità di investimento IV.4C - AZIONE IV.4C.1.3 - Bando per la riduzione dei consumi energetici e adozioni di soluzioni tecnologiche innovative sulle reti di ii.pp. dei comuni piemontesi - smart citu - soluzioni innovati	263.200,00	263.200,00
TOTALE	7.959.112,15	7.959.112,15

9 - PROGRAMMA BIENNALE DI FORNITURE E SERVIZI

Ai sensi dell'Art. 21 del D.Lgs. 50/2016 del 19/04/2016, l'Ente è tenuto ad adottare il Programma Biennale di forniture e servizi, che contiene gli acquisti di beni e di servizi di importo unitario stimato pari o superiore a 40.000 euro.

A questo documento sono allegati gli schemi approvati del Programma Biennale di forniture e servizi 2020 / 2021 .

FORNITURA	IMPORTO PRESUNTO al netto di iva	
	ANNO 2020	ANNO 2021
Servizio illuminazione pubblica	65.000,00	65.000,00
Servizio riscaldamento	70.000,00	70.000,00
Servizio mensa scolastica	45.000,00	45.000,00

10 - PIANO TRIENNALE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA

Ai sensi dell'art. 2, commi 594 e 599, della legge n. 244/2007, l'Ente adotta piani triennali per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo:

- a) delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- b) delle autovetture di servizio, attraverso il ricorso, previa verifica di fattibilità, a mezzi alternativi di trasporto, anche cumulativo;
- c) dei beni immobili ad uso abitativo o di servizio, con esclusione dei beni infrastrutturali.

A questo documento sono allegati gli schemi approvati del Piano triennale di contenimento della spesa

PIANO TRIENNALE 2020/2021 DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE DOTAZIONI STRUMENTALI, DELLE AUTOVETTURE DI SERVIZIO E DEI BENI IMMOBILI (art. 2, commi da 594 a 599, Legge n. 244 del 24.12.2007)

Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. **125 del 05/12/2017**

Premessa

L'articolo 2, commi dal 594 al 598 della legge n. 244/2007, introduce alcune misure tendenti al contenimento della spesa per il funzionamento delle strutture delle Pubbliche Amministrazioni.

Nello specifico il comma 594 impone alle Pubbliche Amministrazioni l'adozione di piani triennali per l'individuazione di misure dirette alla razionalizzazione dell'utilizzo di determinati beni.

In particolare la legge finanziaria individua, tra le dotazioni oggetto del piano, quelle strumentali anche informatiche che corredano le stazioni di lavoro, le autovetture di servizio, le apparecchiature di telefonia mobile ed i beni immobili ad uso abitativo o di servizio.

Attrezzature e dotazioni informatiche

Le dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione di ufficio, sono di proprietà dell'Ente ed in numero appena sufficiente per garantire il normale funzionamento. Il fotocopiatore dell'ufficio segreteria, che funge anche da fax per tutti gli uffici, è stato noleggiato per evitare una separata gestione della manutenzione e dell'approvvigionamento dei materiali di consumo. Nel corso degli ultimi anni il Comune ha intrapreso un notevole sforzo, organizzativo ed economico, al fine di informatizzare al meglio i vari uffici e dunque rendere più efficiente e produttiva l'intera attività amministrativa. Si è provveduto a potenziare il sistema informatico mediante installazione di nuovi sistemi hardware e software al fine di rendere il sistema stesso più confacente alle esigenze di lavoro.

Per quanto riguarda le attrezzature si punta a garantire il mantenimento degli attuali standard di sicurezza, di aggiornamento tecnologico, di velocità e di intercambiabilità con il crescente ricorso a strumenti condivisi in rete.

Le macchine da scrivere vengono ormai utilizzate sporadicamente, ma la loro dismissione è antieconomica non esistendo più simile mercato pertanto, al termine del loro ciclo vitale, non saranno sostituite.

Le sostituzioni dei p.c. avvengono nel caso di guasto qualora la valutazione costi/benefici relativi alla riparazione dia esito sfavorevole anche tenendo conto dell'obsolescenza dell'apparecchio che causa un rapido deprezzamento dei dispositivi elettronici ed informatici. Tale valutazione è effettuata dai tecnici del servizio.

Per la razionalizzazione dell'uso del telefax si specifica che dovrà essere privilegiato lo strumento della posta elettronica ogni qualvolta possibile, al fine di ridurre le spese telefoniche, di carta e del toner.

Per il contenimento di costi si continuerà ad utilizzare carta riciclata per le stampe di prova e per le bozze dei provvedimenti.

Si continuerà a promuovere l'utilizzo della e-mail nelle comunicazioni interne, tra pubbliche amministrazioni, nel privato quando possibile e dei software interni di gestione digitale dei documenti con relativa firma digitale.

Con l'attivazione dell'ordinativo informatico continuano a realizzarsi risparmi relativi alla stampa e dei mandati e delle reversali.

Automezzi di servizio

L'amministrazione non dispone di auto di rappresentanza né per il Sindaco, né per assessori e consiglieri comunali. Tutti gli automezzi in dotazione sono mezzi operativi, strumentali alle attività da svolgere sul territorio.

Non risulta possibile né economico ridurre i veicoli e/o i mezzi di cui all'allegato, se non a discapito dei servizi istituzionalmente resi da questo Comune alla popolazione. Si evidenzia che spesso i dipendenti e gli amministratori si trovano costretti ad usare il proprio mezzo per servizio, in quanto l'unica autovettura a disposizione risulta già impegnata. Gli altri mezzi in dotazione sono utilizzati dalla protezione civile, dalla polizia municipale, dagli operai.

Nel corso del 2019 sarà acquistata un'autovettura usata in sostituzione della Fiat Punto ormai obsoleta.

Il costante incremento del prezzo dei carburanti e lubrificanti non consente ampi margini di contenimento dei costi.

Per la fornitura dei carburanti ci si avvale delle convenzioni Consip.

Telefonia mobile

L'assegnazione di apparecchiature di telefonia mobile è garantita al personale dipendente che per esigenze di servizio deve dare una pronta e costante reperibilità e al vice Sindaco per l'espletamento delle mansioni richieste dal proprio mandato.

Il gestore della telefonia mobile è Tim.

Si continuerà a tenere sotto controllo l'uso delle apparecchiature di telefonia cellulare, mantenendo l'assegnazione dei terminali circoscritta alle esigenze di servizio, effettuando la verifica sulla bollettazione per il corretto uso degli apparecchi in dotazione.

Per razionalizzare la spesa è stato attivato il sistema di telefonia con Skype.

Beni immobili

Il patrimonio immobiliare costituisce ricchezza ed è compito dell'ente garantire che questa ricchezza, nel tempo, venga gestita con l'obiettivo di un suo costante aggiornamento, ovvero

impedendone il degrado. Ciò è possibile impostando sani concetti di gestione, manutenzione ed adeguamento alle normative esistenti riducendo al contempo i costi.

Non risulta praticabile alcuna misura di contenimento delle spese atteso che i costi di manutenzione ordinaria e straordinaria sono per lo più obbligatorie per mantenere la sicurezza ed il decoro degli edifici; l'unica cautela è quella già normalmente adottata dalla Giunta Comunale e dal Servizio Tecnico nella ricerca sul mercato delle migliori offerte sui lavori da affidare.

Nell'Ente vi è un discreto numero di locali concessi a soggetti privati con canone di affitto adeguato. Dovrà essere salvaguardato l'uso sociale e collettivo degli immobili assegnati al mondo dell'associazionismo e del no profit, soprattutto per la realizzazione di progetti a impatto sociale.

Allegato A) Attrezzature e sistemi informatici

Matricola	Descrizione
942	P.C. CON VIDEO E TASTIERA OLIVETTI M300-02
970	P.C INTEL PENTIUM II CON MONITOR SONY 15' - QUANTITA' 3
973	P.C. INTEL PENTIUM II CON MONITOR 15' - QUANTITA' 3
974	STAMPANTE EPSON LQ-2170 24 AGHI
981	P.C. EXTREME 3 HOME 6
1000	PERSONAL COMPUTER ASSEMBLATO CON MONITOR, MASTERIZZATORE E SCANNER
1005	STAMPANTE HP LJ 2200
1026	P.C. EXTREME MILLEMIUM CON MONITOR SONY 15'
1028	P.C. EXTREME 3 POWER CON MONITOR SONY 15"
1067	PORTATILE ACER ASPIRE 1300XV AMD 1400 + BORSA PORTATILE
1068	STAMPANTE EPSON STYLUS PHOTO 895
1074	P.C. EXTREME 3 P4 CON MONITOR SAMSUNG 753S
1110	INSTALLAZIONE E CONFIGURAZIONE P.C. IBM PENTIUM IV COMPRESO DI DATABASE UFF. VIGILI
1111	SERVER WINDOW 2000-ROUTER ISDN-FIREWALL 3COM-UNITÀ DI BACKUP
1122	P.C. ASSEMBLATO XP 2000 CON MONITOR SAMSUNG 753S
1124	P.C. IBM NETVISTA + SWICH 10/100
1164	SCHERMO DA PROIEZIONE SOPAR
1277	PLOTTER CALCOM USATO
1282	DATA SWICH A+B+C+D + CAVI
1285	MONITOR 17" SONY
1286	STAMPANTE EPSON STYLUS COROL 1520 - QUANTITA' 3
1341	PERSONALE COMPUTER ATHLON
1343	SCANNER HP 8250 C

- 1344 STAMPANTE FAX HP 4115
- 1345 GRUPPO DI CONTINUITÀ
- 1416 STAMPANTE HP LASER JET 1010
- 1417 MONITOR SAMSUNG 17"
- 1421 P.C. SEMPRON - QUANTITA' 2
- 1422 STAMPANTE HP DESKJET
- 1423 STAMPANTE PANASONIC DP 1520
- 1424 MONITOR LCD SAMSUNG 17" -
- 1425 P.C. ATHLON - QUANTITA' 2
- 1428 TELEFONO SIEMENS OPTIPOINT
- 1429 CALCOLATRICE LOGOS 692
- 1430 DISTRUGGI DOCUMENTI FELLOWESS P40 17 LT - QUANTITA' 2
- 1508 P.C. ATHLON AMD COMPLETO DI ACCESSORI
- 1509 MONITOR LCD 17 " BENQ
- 1510 MONITOR LCD 17 " BENQ - QUANTITA' 2
- 1511 P.C. ATHLON AMD COMPLETO DI ACCESSORI
- 1540 STAMPANTE OLIVETTI PG 312 D
- 1541 STAMPANTE OLIVETTI PG 408
- 1542 PC NETVISTA IBM 6269/P7G - 6269/N1G - QUANTITA' 2
- 1543 PC 300 GL IBM - QUANTITA' 2
- 1544 P.C. PER SCUOLE MOD. 5610M MATRICOLA 4603 E 4601 - QUANTITA' 2
- 1545 P.C. USATI PER SCUOLE - QUANTITA' 2
- 1550 TELEFONO CORDLESS GIGASET C450 PER UFFICIO TECNICO -
- 1552 N. 1 STAMPANTE PER UFFICIO VIGILI - SAMSUNG MULTIFUNZIONE - 2 MASTERIZZATORI - 4 MOUSE - 1 SWITCH
- 1555 FORNITURA N. 2 PERSONAL COMPUTER PER UFFICIO RAGIONERIA E SEGRETERIA E INTEL CELERON - QUANTITA' 2
- 1556 STAMPANTE HP DESKJET
- 1557 SERVER ML310TG4 P945 3.4 1GB 160GB SATTA S/N: GB87451R90
- 1558 STAMPANTE HP LASERJET M2727NFS MFP S/N: CNDT7DNH7Y
- 1561 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007
- 1562 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007
- 1563 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007
- 1564 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007

- 1565 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007
- 1566 MONITOR 17" LCD MARCA HANNS SALDO FATTURA N. 46/2007
- 1567 PLOTTER HP DESINJET 500 PLUS C7770F -
- 1568 PERSONAL COMPUTER INTEL CELERON
- 1571 FORNITURA PERSONAL COMPUTER PORTATILE
- 1626 FORNITURA P.C. PORTATILE HP NB 6720S T5270 15.4GB 160GB VPRE
- 1627 MONITOR 22' FP222WA 22WS 5MS 1680X1050
- 1630 STAMPANTE HP DESKJET 6940
- 1631 PERSONALE COMPUTER 160 GBYTES
- 1632 PERSONALE COMPUTER 160 GBYTES
- 1633 STAMPANTE HP DESKJET 6940
- 1728 STAMPANTE HP LASERJET M1522N MFP UFF. TECNICO
- 1729 STAMPANTE HP LASERJET M1522N MFP
- 1737 P.C. UFF. SEGRETERIA
- 1738 P.C. UFF. TECNICO
- 1739 MONITOR LCD ASUS 22'
- 1740 MONITOR LCD ASUS 22'
- 1744 STAMPANTE MULTIFUNZIONE PER UFF. TRIBUTI/PERSONALE -HP LASERJET M1522N MFP
- 1787 NOTEBOOK HP CQ60-400SL
- 1788 STAMPANTE HP1522N PER UFF. RAGIONERIA -
- 1789 STAMPANTE PER UFF. RAGIONERIA HP MULTIFUNZIONE LJ M2727NF - PAGAMENTO FT. N. 2986 +
STAMPANTE PER UFF. RAGIONERIA HP MULTIFUNZIONE LJ M2727NF - PAGAMENTO FT. N. 2986
- 1790 SCANNER PER UFFICIO SEGRETERIA - FUJITSU FI-6230
- 1791 2 GRUPPI DI CONTINUITÀ -
- 1844 STAMPANTE ZEBRA PER ETICHETTE UFFICIO PROTOCOLLO -
- 1856 MONITOR 19" LCD
- 1945 SERVER HP PROLIANT ML110 G7 E3-1220 - TOP VALUE - NO. SERIE CZ221507QX
- 1955 FORNITURA ARMADIO SPOGLIATOIO PER OPERAI - IN METALLO GRIGIO 180X50X40 - N. INV
CONSEGNATARIO 906/1
- 1975 CALCOLATRICI LOGOS 912
- 1976 CALCOLATRICI LOGOS 912
- 2082 NOTEBOOK HP 8570 PI5 3360M 4GB 500GB 15 PRO CODICE B6P98ET#ABZ
- 2088 PERSONAL COMPUTER PER UFFICIO ANAGRAFE
- 2090 PERSONAL COMPUTER

- 2364 MONITOR SAMSUNG LED S19C450BW PER UFFICIO RAGIONERIA
- 2365 MONITOR SAMSUNG LED S19C450BW PER UFFICIO RAGIONERIA
- 2372 PORTATILE ASUS NOTEBOOK
- 2373 MONITOR NEC 32
- 2377 PERSONAL COMPUTER 10AS-002RIX THINKCENTRE E73 CORE I5 2,7 GHZ 4 GB
- 2392 NAS LENOVO EMC
- 2393 PC LENOVO TS
- 2394 PC HP MOD 405 G2
- 2395 PC HP MOD 405 G2
- 2396 PC HP MOD 405 G2
- 2397 HARD DISK WESTERN DIGITAL
- 2398 HARD DISK WESTERN DIGITAL
- 2400 MONITOR ASUS LED 23,6"
- 2449 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 RAM 4 G CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 200/1
- 2450 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 - CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 198/1
- 2451 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 198/2
- 2452 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 198/3
- 2453 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 198/4
- 2454 PC LENOVO MODELLO THINKCENTRE E73T - PROCESSORE INTEL CORE I5 CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 198/5
- 2455 MONITOR LENOVO LED MOD THINKVISION E2224 21.5" CIG Z921B79088 CUP C89J16000330004 SALDO FATTURA 238/FPA DEL 31.10.2016 - INV 199/1
- 2474 TERMINALE PER RILEVAZIONE PRESENZE CIG Z101DB0ECB CUP C89J17000050004 SALDO FATTURA 0002119524 DEL 31.05.2017
- 2441 STAMPANTE EPSON LQ-2090 CIG Z80192BB6A SALDO FATTURA 175/PA DEL 29/04/2016 - INV 197/1
- 2421 PC TS E73 TW CORE I5-4460 1X8 GB 1 TBDVDRW PER UFFICIO RAGIONERIA CIG Z171706A8C CUP C89J15000790004 SALDO FATTURA 131/FPA DEL 30.11.2015
- 2422 MONITOR PER UFFICIO RAGIONERIA LED/OLED MODELLO THINK VISION SCHERMO 23" W - LED
- 2423 MONITOR PER UFFICIO RAGIONERIA LED/OLED MODELLO THINK VISION SCHERMO 23" W - LED
- 2430 PC UFF. RAGIONERIATS E73 TW CORE I5-4460 1X8GB 1TB DVDRW CIG Z0618248C1 SALDO FATTURA 39/FPA DEL 29/01/2016 - INV. 196/1
- 2465 MONITOR LCD LENOVO MONITOR LED MODELLO THINKVISION T2224P 21.5" 16:9

- 2496 SERVER RACK LENOVO MODELLO TOP SELER X3650 M5 8871-EJG + 16GB TRUDDR4 MEMORY +
 2497 FORNITURA MONITOR LENOVO MONITOR LED/OLED MODELLO THINKVISION T22I 21,5

ALLEGATO B) ELENCO AUTOMEZZI

Matricola	Descrizione
-----------	-------------

- | | |
|------|---|
| 956 | AUTOVETTURA FIAT PUNTO BIANCA AN653ML |
| 1128 | SCUOLABUS IVECO CJ655XK |
| 1300 | MOTORINO PHANTON MALAGUTI CAT. |
| 1301 | LAND ROVER SUZUKI + CARRELLO CN790651 |
| 1745 | TRATTRICE PER GRUPPO DI PROTEZIONE CIVILE - TRATTORE SAME EXPLORER3 100DT - PAGAMENTO FT. N. 123/09 |
| 1841 | AUTOCARRO LEGGERO MODELLO QUARGO TIPPER ZAP4P100000007922 - PROT. N. 4363
AUTOVETTURA FIAT PANDA 4X4 (ACQUISTATATA NEL 2018) |

ALL C) ELENCO IMMOBILI

- | Codice immobile | Denominazione Immobile | Indirizzo | Numero Civico |
|-----------------|--|-----------------------------|---------------|
| 1520 | BOCCIOFILA E PIASTRA POLIVALENTE | VIA BUSCA | 9 |
| 14 | CASA DI RIPOSO VIA VITT.VENETO 109-117 | VIA VILLAFALLETTO | 1 |
| 1661 | FABBRICATO RELATIVO AL LEGATO ALLEGRA | VIA VITTORIO VENETO | 77 |
| 13 | FABBRICATO USO DEPOSITO | VIA VITTORIO VENETO | 89-91 |
| 7 | IMPIANTO DISTRIBUZIONE CARBURANTIPIAZZA VITTORIO EMANUELE II | | 1 |
| 6 | ISTITUTO COMPRENSIVO SCOLASTICO | PIAZZA VITTORIO EMANUELE II | 9 |
| 10 | MAGAZZINO | VIA SALUZZO | 42 |
| 1660 | MENSA SCOLASTICA E SALA POLIVALENTE - | PIAZZA VITTORIO EMANUELE | 13 |
| 1619 | PALAZZO COMUNALE | VIA VITTORIO VENETO | 59 |
| 39 | PALAZZO LA TOUR | VIA VITTORIO VENETO | 101 |
| 9 | FABBRICATO | LARGO MARCONI | 1 |
| 115 | SCUOLA MATERNA | VIA BUSCA | 9 |
| 5 | SCUOLA MATERNA EX SCUOLA ELEMENTARE | FRAZIONE CERETTO | 18 |
| 17 | CABINA EX PESO PUBBLICO | FRAZIONE CERETTO | 1 |
| 8 | CABINA TELECOM | VIA SAVIGLIANO | 10 |
| 114 | IMPIANTO SPORTIVO | VIA BUSCA | 1 |

11 - FABBISOGNO PERSONALE

La programmazione del fabbisogno di personale che gli organi di vertice degli Enti sono tenuti ad approvare, ai sensi della legge 27/12/1997, n. 449 (modificata dalla Legge 23/12/99 n. 488 e dalla Legge 28/12/01 n. 448), deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

Di seguito si riportano sinteticamente le posizioni ritenute necessarie.

Con deliberazione n. del [] la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale come segue:

Oggetto: AGGIORNAMENTO FABBISOGNO PERSONALE 2019 E PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2020 – 2021 -2022.

Premessa:

La programmazione del fabbisogno di personale che gli organi di vertice degli Enti sono tenuti ad approvare, ai sensi della legge 27/12/1997, n. 449 (modificata dalla Legge 23/12/99 n. 488 e dalla Legge 28/12/01 n. 448), deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

con deliberazione n. 76 in data 11.7.2017, si era provveduto all'aggiornamento della programmazione del personale;

l'aggiornamento è stato ulteriormente apportato con deliberazione di Giunta comunale n. 46 in data 17.4.2018;

con deliberazione di Giunta n. 74/2018, si procedeva ad ulteriore aggiornamento;

con deliberazione di Giunta n. 21/2019, si procedeva ad ulteriore aggiornamento;

con deliberazione di Giunta n. 75 in data 11.7.2017, è avvenuta la presa d'atto di non eccedenza e non soprannumero di personale, confermata con deliberazione di Giunta n. 74/2018 e con deliberazione di Giunta n. 83/2018 ed anche con deliberazione di Giunta n. 22/2019;

Richiamato l'aggiornamento ulteriore di fabbisogno di personale contenute nello schema di DUP approvato con deliberazione di Consiglio n. 35 in data 28/12/2018 ;

con riferimento al decreto 75/2017 che ha particolarmente innovato in materia di programmazione del personale, sostituendo al sistema delle dotazioni organiche quello del piano triennale dei fabbisogni, da intendersi come somma dei "posti coperti" con il "personale assumibile", costituendo così la dotazione necessaria all'ente per lo svolgimento delle funzioni, e alle linee guida della Funzione pubblica pubblicate recentemente, occorre considerare che:

le linee guida non hanno carattere vincolante per le amministrazioni locali; inoltre non apportano significative novità alla disciplina prevista per gli enti locali, dal momento che ribadiscono la sussistenza di un tetto "di spesa" che per gli enti locali è già operativo;

questo ente nelle programmazioni predette ha attuato alcune importanti previsioni delle linee guida stesse: in particolare, con la previsione della modifica di profilo esistente, e l'esternalizzazione di attività, si andava nella direzione di un processo di razionalizzazione, "partendo dagli input della produzione, valutando

opportunamente le professionalità presenti e quelle mancanti e contemplando, all'occorrenza, ipotesi di conversione professionale, superando quindi la mera logica della sostituzione dei cessati"; inoltre, si è già, anche con la deliberazione n. 76/2017, declinata l'impostazione dei documenti e la programmazione secondo le nuove disposizioni, ferme restando le relazioni sindacali che dovranno essere esperite per quanto previsto;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 anche a conferma di quanto contenuto in precedenti delibere come sopra citato, non risulta personale in soprannumero, ne' in eccedenza in rapporto all'organizzazione ed erogazione di servizi e funzioni per i quali le risorse umane attualmente impiegate e programmate risultano assolutamente indispensabili (si rinvia alle considerazioni indicate in altri provvedimenti di programmazione o di direttiva di personale, nel corso del 2016, nonché a quanto più specificatamente indicato nel piano performance 2017-2019 e a quello 2018-2020);

Richiamata la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso;

Richiamata la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio ed utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Inoltre, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3 del d.l. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità; richiamato inoltre quanto evidenziato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, delibera n. 25/EZAUT/2017/QMIG, per cui i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione, detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini;

Considerato che l'aggiornamento da effettuare relativamente all'esercizio 2019 e la programmazione per gli anni 2020 – 2021 – 2022 sarebbe così costituito:

personale interno:

- avvio procedure sostituzione addetto ufficio personale: prioritario ricorso a mobilità volontaria, obbligatoria, utilizzo di altre graduatorie come da disciplina in essere se e per quanto fattibile, ovvero in caso di impossibilità in tal senso, procedura concorsuale autonoma o con altri enti fin quando fattibile (subentrerà previsione procedure concorsuali centralizzate come da legge di bilancio 2019); si prevede opzione per categoria C, rimodulando detto posto da categoria D a categoria C tornando alla situazione giuridica originaria (il posto in categoria D deriva da verticalizzazione), stante la rilevante funzione direttiva svolgibile dal segretario; le relative economie rispetto al profilo verticalizzato D1, verrebbero utilizzate prioritariamente a incremento monte ore operatore cultura cimitero segreteria orientata al raggiungimento del tempo pieno (la circostanza era già stata considerata ai fini della procedura assuntiva), ferma restando preventiva verifica di opzione da parte del personale part time derivante da tempo pieno ed esito negativo opzioni in tal senso da parte di altro personale, e previo riscontro anche di opzioni di altre persone interessate attualmente in part time, per una ricognizione di tipo più generale;

Dato atto infatti in merito a quest'ultimo punto, che l'assunzione dall'esterno predetta è comunque subordinata, ove ne ricorrano i presupposti, alla richiesta al personale part time dell'ente (di categoria C – corrispondente a quella del posto in assunzione se si presceglie), di disponibilità al passaggio a tempo pieno: sul punto si richiamano:

- (art. 3, comma 101, legge n. 244/2007: “In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”;
 - articolo 6, comma 4, del D.L. 79/1997 “i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze”;
 - articolo 4, comma 14, del CCNL 14.9.2000 “i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”;
 - comma 15 dello stesso articolo 4 del CCNL 14.9.2000 inoltre prevede che “i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”;
 - l’art. 53, comma 13, del contratto funzioni locali 21.5.2018: “I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 10, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa..
- dato atto a tali fini che con nota prot. Nr. 1427 e Nr. 1428 in data 21/2/2019 le dipendenti categoria C part time (da tempo pieno e non), hanno comunicato il NON interesse al passaggio a tempo pieno in relazione alla predetta assunzione (con destinazione perciò alle mansioni dell’ufficio personale);

Dato atto per il personale esterno:

- mantenimento assetto organizzativo come in essere, salvo comunque potenziamento mediante ricorso ad appalto in relazione ai fabbisogni come già ampiamente illustrati;
- attività di supporto mediante rapporti ex articolo 1 comma 557 legge 311/2004 per servizio di polizia: la presenza di un unico addetto alla polizia (numero dimezzato da estate 2016) rende estremamente critica la fattibilità operativa del servizio, rendendo indispensabile il ricorso a supporto esterno; peraltro occorre stabilizzare la situazione, e in tal senso si dispone per l’individuazione di altro ente locale col quale attuare convenzionamento per l’esercizio in forma associata del servizio di polizia/commercio/notifiche/pubblici esercizi; in alternativa, si può disporre per l’assunzione di ulteriore operatore a tempo parziale, con le modalità già sopra previste per il personale interno, avvalendosi delle previsioni introdotte dal c.d. “decreto sicurezza”; la scelta tra le due opzioni avverrà in esito ad approfondimenti sulla nuova normativa, nonché in esito al rinnovo elettorale di fine maggio che renderà nuovamente esperibili quelle relazioni politico amministrative con altri enti locali, finalizzate all’individuazione di soggetti partner per il convenzionamento; la convenzione con altro ente locale rappresenta comunque un provvedimento da adottarsi nelle more dell’attuazione da parte dell’Unione montana dei servizi associati (tale iniziativa in ambito “Unione” sarebbe particolarmente incentivata dalla Regione); al momento si è in attesa di riscontro da parte dell’Unione;

Dato atto, in ordine ai vincoli di tetti di spesa, e segnatamente di quello a tempo determinato, che esso è irrisorio rispetto alle esigenze come sopra rappresentate;

Evidenziato che il calcolo della quota di spesa disponibile ai sensi art. 9, comma 28 (tempo determinato) del D.L. 78/2010 s.m.i. è agli atti, e fin d'ora si richiamano le seguenti considerazioni:

o senza personale di supporto al servizio di polizia municipale ovvero di un minimo di presidio dell'ufficio tributi si andrebbe a pregiudicare la funzionalità stessa dei servizi istituzionali e di rilievo costituzionale ed essenziale (vigilanza; accertamenti anagrafici; notifiche; commercio, pubblici esercizi; pratiche tributarie); vedasi anche sul punto, Corte dei Conti Campania, fascicolo istruttorio n. 2012/03026: "... in conclusione si evince che le norme statali che fissano limiti alla spesa delle Regioni e degli Enti locali, pur se riconosciute nell'ambito dei principi fondamentali di contenimento della finanza pubblica, non possono comprimere i diritti infungibili e funzioni fondamentali");

o d'altra parte finchè non si attuano i servizi associati, il Comune opera in costante criticità ed emergenza, in una situazione di forza maggiore nella quale non ha la possibilità di garantire a priori lo svolgimento delle attività e delle proprie funzioni; questo Comune ha già conferito le funzioni in materia di commercio e polizia all'Unione montana, ma esse non sono ancora state attivate;

o va comunque garantito il rispetto del tetto di spesa di personale complessivo previsto dalla normativa vigente;

o recentemente la giurisprudenza (Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia n. 3/2018/PAR), sulla base delle indicazioni della Sezione Autonomie della Corte dei Conti espresse con delibera n. 1/2017, ha sottolineato che "come affermato dalla Sezione Autonomie infatti sarebbe difficile ipotizzare una ragionevole lettura della norma che impedendo il ricorso a forme di flessibilità necessarie a garantire i servizi essenziali agli Enti che nell'anno o nel triennio considerati non avessero speso somme considerevoli di fatto andasse a sanzionare proprio gli Enti che in passato avevano mantenuto un comportamento più virtuoso"; il caso trattato ha ad oggetto "la possibilità di escludere dai limiti di spesa stabiliti in materia di lavoro flessibile l'assunzione a tempo determinato in sostituzione di una dipendente in maternità, nell'ipotesi in cui non sia possibile ricostruire il parametro di riferimento in assenza di spesa per lavoro flessibile nell'anno 2009 e in presenza di un importo di spesa assolutamente esiguo nel triennio 2007-2009" (*quest'ultima, seconda opzione offerta dalla normativa, n.d.r.*);

o gli oneri di personale a tempo determinato per le funzioni di polizia, con l'articolo 35-bis inserito con la legge di conversione al D.L. n. 113/2018 (c.d. decreto sicurezza) hanno ora una disciplina particolare; peraltro, occorre particolare prudenza a livello interpretativo, essendovi alcuni disallineamenti nelle modifiche apportate (vedasi G. Bertagna, Personale news, n. 23/2018; nonché nota Anci su decreto sicurezza e polizia locale, inizio 2019); in ogni caso l'interpretazione più affermata attualmente prevede che ove non ci si voglia avvalere del particolare regime di presunto favor previsto dalla norma per le assunzioni di polizia, valgano le ordinarie facoltà assunzionali; nulla invece è chiaro in merito a specifiche deroghe sulle assunzioni a tempo determinato, se non in collegamento con il particolare fondo introdotto dalla norma stessa;

Dato atto, inoltre, che per quanto riguarda la creazione di nuovi profili part time con relativa assunzione, ovvero per la trasformazione su richiesta del dipendente, il limite percentuale del numero di unità di personale per ciascuna categoria è da interpretare in modo armonizzato con gli attuali vincoli assunzionali onde scongiurare che mancate assunzioni pregiudichino la funzionalità dei servizi e onde evitare che si perdano le quote dei resti assunzionali, disponibili solo per un triennio, e inoltre ad esempio per l'istruttore amministrativo l'assunzione a tempo parziale diviene vincolata proprio per effetto dell'opzione di incremento tempo lavoro di due unità part time;

Richiamata la delibera Corte Conti sezione Veneto 189/2018 PAR in merito al fabbisogno di personale come "nuovo modello di programmazione del personale ... appare finalizzato a superare il meccanismo rigido della dotazione organica. Pertanto, a regime, il nuovo sistema, nella proiezione che ne fa

il legislatore, dovrebbe essere caratterizzato dall'abbandono del concetto stesso di dotazione organica", e con essa la questione dei "posti in organico" in base a vacanze pregresse;

Dato atto che previamente all'assunzione per sostituzione operatore servizio personale, occorrerà reiterare nei confronti del personale part time avente diritto, l'opzione in merito (ove si tratti di categoria C, non avendo altro personale in part time in categoria D);

Dato atto che quanto previsto nella programmazione del personale s'intende subordinato a:

- rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio decorso (legge n. 208/2015), per quanto applicabile;
- comunicazione alla Ragioneria generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio entro il 31.3. (legge n. 232/2016);
- rispetto del pareggio di bilancio dell'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli del pareggio di bilancio), nella nuova accezione di legge;
- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012, 2013 (art. 1, comma 557 ss. legge n. 296/2006); rispetto tetto di spesa personale a tempo determinato esercizio 2009 nei limiti di euro 46.279,04 maggiorato di quanto cogentemente indispensabile per evitare la paralisi di servizi a rilevanza costituzionale (vedasi recenti orientamenti Corte dei Conti): servizio di polizia attività di supporto/ovvero maggiore spesa per convenzionamento servizi con altro ente euro: 14.328,00; servizio ufficio tributi sostituzione temporanea parziale fino a 14 Maggio 2019 (salvo domanda di prosecuzione del congedo facoltativo), con quantificazione da effettuare con specifico piano operativo adozione annuale del piano triennale fabbisogni di personale con consistenza dotazione organica (art. 6 d. lgs. 165/2001 come da ultimo modificato con d. lgs. N. 75/2017): oggetto del presente documento, e s.m.i.;
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d. lgs. N. 165/2001);
- approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d. lgs. N. 198/2006 e art. 6, comma 6, d. lgs. N. 165/2001) (Comitato unico di garanzia costituito in data 15/6/2017 per la durata di anni 4; piano per le azioni positive per il periodo 2018-2020, approvato con deliberazione n. 137/2017);
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, D.L. n. 66/2014);
- approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016);

Considerato pertanto d'intesa con i Responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, che anche a tale scopo esprimono parere sulla proposta di deliberazione, di aggiornare ulteriormente per il triennio 2019/2020/2021 il fabbisogno di personale correlato alle circostanze sopra indicate, da intendersi come fabbisogno *di minima* in quanto il fabbisogno reale sarebbe ben più consistente (ovviamente parametrato agli indici del D.M. citato), ma purtroppo limitato a quanto segue per le limitazioni di bilancio e normative:

ANNO 2019 / 2020

Avvalimento di personale di polizia di altri enti, a supporto, a tempo parziale o in collaborazione o in convenzione o comando (in questi ultimi due casi, spesa non rilevante, a determinate condizioni, ai fini del limite tempo determinato: vedansi da ultimo pareri Corte Conti sezione Autonomie 12/2017/QMIG); stante l'avvenuta devoluzione della funzione all'Unione montana Valle Varaita, le iniziative in merito potranno essere proseguite e/o disposte dalla medesima, all'operatività; il tutto in attesa di

approfondimento e fattibilità operativa su convenzionamento con altro ente locale per il servizio di polizia locale;

Avvio procedure sostitutive ufficio personale, rimodulando però il posto, che da categoria D verticalizzato rimane in categoria C originaria, part time 50% (con effetto dalla collocazione a riposo dell'attuale titolare); prioritariamente attraverso mobilità volontaria, mobilità obbligatoria, utilizzo graduatorie altri enti ove fattibile; è stata esperita indagine interna per passaggio a tempo pieno dipendente part time avente diritto con esito negativo;

Incremento tempo-lavoro unità di personale segreteria cultura cimitero fino al 100% ove fattibile, stante anche l'indisponibilità a ulteriore incremento monte ore restante personale categoria C avente diritto in quanto derivante da tempo pieno e l'indisponibilità di ulteriore personale part time categoria C assunto originariamente part time all'incremento orario;

Per l'assunzione personale categoria C ufficio personale part time, in prima ipotesi si procede tramite procedura di mobilità (obbligatoria art. 34 bis ovvero obbligatoria articolo 30), in subordine tramite utilizzo di graduatoria di altri enti (richiamando la deliberazione di Giunta n. 71 in data 12.6.2018 sui criteri di utilizzo di graduatorie di altri enti nonché modifiche e integrazioni tempo per tempo vigenti), in subordine ancora attraverso procedura concorsuale autonoma o con altri enti ove ancora possibile in relazione all'istituto dei "concorsi unici".

Le motivazioni del ricorso a graduatorie di altri enti sono costituite dalla semplificazione dei procedimenti di selezione, nell'economicità degli atti, nella riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e per il reperimento di personale a tempo indeterminato. Il Comune di Costigliole Saluzzo non risulta disporre di graduatorie valide per tale utilizzo secondo criterio di equivalenza. Inoltre, il ricorso a procedura concorsuale del Comune (previo esito negativo delle procedure di mobilità) si ritiene di posporlo all'utilizzo di graduatorie di altri enti, considerata la grave criticità di carenza di personale nell'ente (come certificata nell'ambito degli atti di performance) e in particolare di quello addetto al personale: la convenzione di segreteria comunale è passata dal 2016 da due a quattro Comuni (con percentuale che era fino al 2010 al 40% e che ora è del 25%); l'ufficio personale dispone di una sola unità, part time al 50%, del tutto oberata dagli adempimenti in essere, da ultimo il nuovo contratto funzioni locali;

Iniziative di inclusione sociale attraverso LPU o assimilati (ciò in subordine alle altre esigenze sopra evidenziate a tempo determinato)

fermo il resto come da atti di programmazione già in essere, salvo adeguamenti

devoluzione a Unione montana funzioni e relativo personale nei limiti di quanto indicato con nota prot. 8787 in data 2.12.2016: già disposto con deliberazione consiliare, in attesa di determinazioni Unione.

FABBISOGNI ANNO 2021

Come da atti di programmazione in essere, salvo adeguamenti nel più ampio provvedimento programmatico correlato alle previsioni di bilancio 2020-2022 e successivi – attuazione per quanto ancora da disporre, delle previsioni 2020;

FABBISOGNI ANNO 2022

Come da atti di programmazione in essere, salvo adeguamenti nel più ampio provvedimento programmatorio correlato alle previsioni di bilancio 2020-2022 e successivi– attuazione per quanto ancora da disporre, delle previsioni 2021

Rilevato che, salve comunque le specifiche professionalità è stabilita, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, l'ampia flessibilità di mansioni di tutto il personale addetto e ciò per obiettivi di funzionalità ed efficienza e considerando, pertanto, non vincolante ma orientativa l'assegnazione di risorse umane alle varie posizioni e con riserva delle determinazioni periodiche.

Nelle more dell'attuazione, non cogente per gli enti locali, di quanto previsto dal d. lgs. N. 75/2017, si espone l'attuale fabbisogno di personale, aggiornato con la ridenominazione dei profili e con le integrazioni di cui al presente provvedimento, evidenziando in carattere grassetto e tra parentesi il fabbisogno oggetto di programmazione secondo la declinazione del d. lgs. N. 75/2017; il fabbisogno come risultante dalle tabelle, va integrato con quanto sopra previsto circa esternalizzazioni o altri fabbisogni (comando, tempo determinato, ecc.); i profili sono stati aggiornati in relazione all'attuale normativa in merito, in ottica di flessibilità, e in adeguamento all'attuale orientamento giurisprudenziale vedasi: *Gli approfondimenti di Publika*:

http://promo.publika.it/Approfondimento_2017_67_esigibilita_delle_mansioni_S.pdf

Dato atto che la programmazione di cui sopra viene inserita nel DUP – documento unico di programmazione e successivi aggiornamenti;

Dato atto che del contenuto della programmazione viene effettuata trasmissione alle OOSS (prot. Nr. ____ del _____) e che è stato reso il parere del Revisore dei Conti in data _____ Prot. _____;

Acquisiti i pareri, favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dai responsabili ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000,

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi,

D E L I B E R A

- di richiamare la premessa quale parte integrante del presente provvedimento;
- di confermare la non eccedenza e il non soprannumero di personale, ad ogni effetto di legge;
- di disporre quale aggiornamento al fabbisogno di personale, quanto indicato in premessa, approvando per quanto occorra ed anche in via ricognitoria il fabbisogno ex dotazione organica di cui in allegato, emanando direttiva agli organi gestionali per le specifiche competenze per l'attuazione di quanto ivi disposto;
- di rinviare a quanto esposto in premessa in ordine ai tetti di spesa sul personale, disponendo in tal senso e considerando quale limite di spesa a tempo determinato in via del tutto temporanea quello cogentemente occorrente per evitare la paralisi di servizi a copertura costituzionale quali:
 - o vigilanza, commercio, notifiche
 - o- di confermare l'incremento tempo-lavoro istruttore categoria C servizio finanziario di due ore settimanali per l'anno 2019, con decorrenza 1.2.2019;
- di attivare la sostituzione dell'unità di personale presso ufficio personale, con rimodulazione del posto da categoria D derivante da verticalizzazione, a categoria C iniziale, part time 50%, e destinazione

delle economie del profilo iniziale all'incremento anche fino al 100% unità di personale servizio cultura-segreteria (dato esito negativo incrementi orari altri soggetti);

- di dare atto che la programmazione in questione sostituisce e aggiorna quella in essere, con interruzione o sospensione delle procedure già in corso se non più conformi;
- di dichiarare, ad unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/267, in relazione all'urgenza di dare attuazione ai procedimenti di sostituzione per la funzionalità dei servizi.

ANNO 2020

Profilo professionale	Cat. Iniziale giuridica	Tempo lavoro	Costo Tabellare	N. posti Attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	previsione cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Spese per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in Serv - Cess + Ass.)	Numero posti Dotazione organica definitiva
istruttore dir	D1	58%	23.980,09	1	1.159,04	1				
istruttore dir	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09				52.711,98	3
istruttore dir	D1	100%	27.572,85	1	27.572,85					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
agente di po	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore te	C1	83%	22.039,41	1	18.365,44				157.824,21	8
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore co	C1	78%	22.039,41	1	17.140,05					
istruttore co	C1	55%	22.039,41	1	12.121,68					
esecutore	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91				29.305,36	2
esecutore	B1	50%	19.536,91	1	9.768,45					
Nuova assun	C1	50%	22.039,41				1	11.019,70	11.019,70	1
indennità di comparto a carico bilancio									6.325,56	
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno						Paschetta			3.673,97	
Personale in convenzione in entrata									0,00	
Rimborsi convenzione segreteria									29.796,84	
Ufficio tecnico convenzione									16.800,00	
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (compensi funzioni tecniche)						importo massimo consentito		25.888,42		
									44.240,32	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e del Segretario									34.965,51	
Fondo del lavoro straordinario									1.227,00	
Straordinario elezioni quota a carico comune										
Buoni pasto									4.000,00	
Assegni familiari									1.768,92	
Oneri previdenziali									27,74%	94.674,85
Irap									8,50%	29.009,96
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									543.232,61	14
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE										
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (vedi prospetto allegato alla deliberazione)									26.361,36	
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									516.871,25	
Media trienni 2011/2013 Comune di Costigliole Saluzzo									528.321,28	
MEDIA DI RIFERIMENTO									528.321,28	
Differenza									11.450,03	

ANNO 2021

Profilo professionale	Cat. Iniziale giuridica	Tempo lavoro	Costo Tabellare	N. posti Attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	previsione cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Spese per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in Serv - Cess + Ass.)	Numero posti Dotazione organica definitiva
istruttore dir	D1	50%	23.980,09	1	11.990,05	1			63.542,99	3
istruttore dir	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					
istruttore dir	D1	100%	27.572,85	1	27.572,85					
istruttore an	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41				157.824,21	8
agente di po	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore an	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore te	C1	83%	22.039,41	1	18.365,44					
istruttore an	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore an	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore co	C1	78%	22.039,41	1	17.140,05					
istruttore co	C1	55%	22.039,41	1	12.121,68					
esecutore	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91			29.305,36	2	
esecutore	B1	50%	19.536,91	1	9.768,45					
indennità di comparto a carico bilancio									6.325,56	
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno						Paschetta			3.673,97	
Personale in convenzione in entrata									0,00	
Rimborsi convenzione segreteria									29.796,84	
Ufficio tecnico convenzione									16.800,00	
Altri del comparto a carico bilancio (pensì funzioni tecniche)						importo massimo consentito		25.888,42		
									44.240,32	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e del Segretario									34.965,51	
Fondo del lavoro straordinario									1.227,00	
Straordinario elezioni quota a carico comune										
Buoni pasto									4.000,00	
Assegni familiari									1.768,92	
Oneri previdenziali									27,74%	94.622,50
Irap									8,50%	28.993,92
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									542.975,52	13

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE		
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (vedi prospetto allegato alla deliberazione)		26.361,36
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		516.614,16

Media trienni 2011/2013 Comune di Costigliole Saluzzo	528.321,28
MEDIA DI RIFERIMENTO	528.321,28

Differenza 11.707,12

ANNO 2022

Profilo professionale	Cat. Iniziale giuridica	Tempo lavoro	Costo Tabellare	N. posti Attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	previsione cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Spese per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in Serv - Cess + Ass.)	Numero posti Dotazione organica definitiva
istruttore dir	D1	50%	23.980,09	1	11.990,05	1				
istruttore dir	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09				63.542,99	3
istruttore dir	D1	100%	27.572,85	1	27.572,85					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
agente di po	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore te	C1	83%	22.039,41	1	18.365,44				157.824,21	8
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore am	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					
istruttore co	C1	78%	22.039,41	1	17.140,05					
istruttore co	C1	55%	22.039,41	1	12.121,68					
esecutore	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91				29.305,36	2
esecutore	B1	50%	19.536,91	1	9.768,45					
indennità di comparto a carico bilancio									6.325,56	
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno						Paschetta			3.673,97	
Personale in convenzione in entrata									0,00	
Rimborsi convenzione segreteria									29.796,84	
Ufficio tecnico convenzione									16.800,00	
Altre tipologie di assunzione di lavoro flessibile						importo massimo consentito			25.888,42	
Fondo del trattamento accessorio (escluse compensi funzioni tecniche)									44.240,32	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e del Segretario									34.965,51	
Fondo del lavoro straordinario									1.227,00	
Straordinario elezioni quota a carico comune										
Buoni pasto									4.000,00	
Assegni familiari									1.768,92	
Oneri previdenziali								27,74%	94.622,50	
Irap								8,50%	28.993,92	
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									542.975,52	13

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE		
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (vedi prospetto allegato alla deliberazione)		26.361,36
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		516.614,16

Media trienni 2011/2013 Comune di Costigliole Saluzzo	528.321,28
MEDIA DI RIFERIMENTO	528.321,28
Differenza	11.707,12

12 - PROGRAMMA PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Il programma degli incarichi è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. del

1 - Premessa.

Il Comune di Costigliole Saluzzo dispone attualmente di 14 unità di personale a tempo indeterminato adibite a mansioni impiegate. Il segretario è in convenzione con altri tre Comuni. Rispetto alla popolazione residente (circa 3300 persone), e alle caratteristiche economiche, produttive e dei servizi del paese, la dotazione è senza dubbio assai esigua; si tenga conto che il rapporto dipendenti/popolazione è di 1/237 (tenendo conto della presenza di tutti i dipendenti), a fronte di un parametro nazionale di 1/150 (parametro stabilito per gli enti soggetti a deficitarietà strutturale). Peraltro, nuove assunzioni non risultano possibili sia per effetto delle disposizioni in materia di enti locali entrate in vigore negli ultimi anni, sia per motivi di carattere strettamente economico legate alle entrate e quindi al bilancio dell'ente che, nonostante tutti gli sforzi di razionalizzazione, economicità fino a qui perseguite, non consentono di incrementare le risorse disponibili rispetto alle esigenze in maniera tale da consentire nuove assunzioni strutturali, ma anzi impongono di ridurre la dotazione dell'ente.

2 - Esigenze dell'Ente.

In questa situazione, e soprattutto tenuto conto della molteplicità e complessità di procedimenti amministrativi, giuridici, tecnici e contabili che interessano l'ente, al di là della classe demografica di appartenenza (l'ente infatti è sede di casa di riposo, affidata dal medesimo in concessione; sono presenti numerosi laboratori-aziende artigianali, è vivace l'attività agricola, ed in sviluppo il settore turistico; è sede di autonomia scolastica), è possibile la necessità di conferimento di incarichi di studio, ricerca o consulenza e più in generale di collaborazione a soggetti estranei. Vanno infatti considerati due aspetti; il primo, è dato dal fatto che il personale, proprio per l'esiguità della dotazione organica, è impegnato in modo continuativo soprattutto per quanto riguarda la gestione ordinaria dei procedimenti amministrativi; il secondo, è costituito dalla circostanza che l'ente, sempre in ragione dell'esiguità della dotazione, dispone di personale adibito alla gestione di uffici e servizi, e non di personale di staff adibito ad attività di studio, ricerca, consulenza o alta specializzazione, come può avvenire per Comuni più grandi o altri enti. Le esigenze dell'ente, che si riassumono in questo programma, possono pertanto presentarsi in diversi ambiti, anche in modo estemporaneo.

3 – Programma.

Considerato quanto rilevato al punto precedente, non è affatto agevole una programmazione del ricorso a questo tipo di prestazioni. E' possibile però individuare, quale programma, gli ambiti nei quali la possibilità del ricorso a consulenze, studio e ricerca sia significativamente maggiore o probabile, nel limite della spesa massima annua che viene individuata dall'ente nell'ambito del bilancio. Di seguito vengono indicati gli ambiti possibili sia per consulenza, studio, ricerca, sia per collaborazioni autonome in generale, sia per servizi, con previsioni di maggior dettaglio ove possibile in relazione a quanto attualmente a conoscenza.

Il piano degli incarichi di studio ricerca e consulenza relativo agli anni 2019/2021 è stato predisposto nel rispetto dei limiti stringenti stabiliti dal D.L. 78/2010, come modificato dal D.L. 101/2013.

Si è tenuto altresì conto di quanto previsto dal D.L. 66/2014, che all'art. 14 stabilisce che non è possibile conferire incarichi, quando la spesa complessiva sostenuta nell'anno per tali affidamenti è superiore al 4,2% (per gli Enti con una spesa di personale inferiore a €. 5.000.000) rispetto alla spesa di personale. Per il nostro Ente tale limite è pari ad €. 22.627,83.

Tale limite si aggiunge a quello previsto dal D.L. 78/2010 s.m.i., che consente il ricorso a tali tipologie entro la spesa di euro 2.426 annui.

In base a quanto previsto all'art. 21 bis comma 2 del D.L. 50/2017 il limite stabilito dal D.L. 78/2010 non si applica se viene rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente e se il bilancio preventivo è approvato entro il 31 dicembre.

Dal suddetto limite sono escluse le spese per:

- servizi;
- incarichi obbligatori per legge ovvero disciplinati dalle normative di settore;
- incarichi finanziati integralmente con risorse esterne la cui spesa non grava sul bilancio dell'Ente (*Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Regionale per la Puglia n. 7 del 29/04/08*).

I limiti di spesa per co.co.co. e studi, ricerche e consulenze rientrano nei limiti previsti dall'articolo 14, commi 1 e 2, del decreto legge n. 66/2014 (L. n. 89/2014);

Ovviamente l'indicazione dei singoli importi e maggiori specificazioni sugli incarichi sono lasciate a strumenti di programmazione più operativa, come il P.E.G. o piano degli obiettivi. Nella definizione degli stanziamenti si è comunque tenuto conto della riduzione prevista dall'art. 6 del D.L. 78/10 e dal d.l. n. 66/2014. E' evidente altresì che per i servizi viene seguita la disciplina normativa relativa, e l'indicazione in sede di programma ha valenza di mera anticipazione, coerentemente con una programmazione il più possibile onnicomprensiva (sulla fattispecie dei servizi, cfr. deliberazione Corte Conti n. 6 del 14.3.08; Parere n. 29 Corte dei Conti Lombardia; deliberazione n. 262/08 sezione Corte dei Conti di controllo per l'Abruzzo; deliberazione n. 44 del 22.5.08 Sezione regionale di controllo Corte Conti per la Calabria). Vengono altresì indicati gli ambiti operativi relativi a rapporti a tempo determinato con dipendenti di altre P.A., anche in questo caso per mera notizia.

Materie e ambiti:

- consulenza legale:

o ambiti: aspetti legati a contratti o concessioni, provvedimenti amministrativi, rapporti di lavoro, che richiedano apporto di elevata professionalità e specializzazione, non rinvenibile o disponibile all'interno dell'ente, e la risoluzione dei quali sia ritenuta essenziale al fine di prevenire, trattare o risolvere il contenzioso, o indispensabile per la definizione dei procedimenti; per sua natura trattasi di attività estemporanea, che non consente in sede programmatoria maggiore dettaglio; al momento peraltro non sono note esigenze particolari. Esulano dalla consulenza legale gli incarichi di difesa, alcuni dei quali sono già in corso.

- consulenza tecnica/incarichi di collaborazione in ambito tecnico/servizi in ambito tecnico:

o ambiti: urbanistico, lavori pubblici, finanziamento di opere pubbliche, informatica, contabilità, contratti, servizi alla persona, per definire e affrontare procedimenti di natura particolarmente complessa, richiedenti apporti di elevata professionalità e specializzazione, non rinvenibile all'interno dell'ente, o non disponibile, con riferimento anche a esigenze di richiesta e ottenimento contributi, programmi e progetti interistituzionali, obiettivi di sviluppo dell'ente di particolare complessità. Al momento si individuano: servizio di assistenza informatica software, servizio di assistenza informatica hardware, servizio gestione paghe contributi, servizio tenuta IVA e libri contabili; servizi di formazione; consulenza/prestazioni d'opera in materia di accertamenti ICI; servizio redazione ISEE e altri procedimenti in materia di assistenza, servizi/prestazioni d'opera per redazione strumentazione urbanistica e geologica in relazione a iter piano regolatore, prestazioni d'opera per redazione tipi di frazionamento correlati a definizione di sedimi stradali; prestazioni d'opera per singoli interventi progettuali o di verifica e di analisi in ambito tecnico (es.: progettazione parte impiantistica, collaudi, perizie, ecc.), servizi/prestazioni d'opera per incarichi esterni di progettazione e di direzione lavori, ovvero consulenza/attività di supporto al RUP in correlazione a singole opere pubbliche previste in attuazione nel piano triennale delle opere pubbliche (attività di supporto solo

per casi e attività particolari); servizi di brokeraggio assicurativo; servizi di informazione su bandi per accesso a contributi e istruttoria domande di finanziamento; si individuano altresì alcuni servizi/prestazioni d'opera legati a competenze strettamente istituzionali: incarico di Revisore dei Conti, medico competente, servizio di prevenzione e protezione; servizi di stima immobili;

- rapporti a tempo determinato con dipendenti di altre P.A.: partecipazione a commissioni di gara; supporto attività di vigilanza; supporto ufficio tecnico.

13 - PIANO DELLE ALIENAZIONI E DELLE VALORIZZAZIONI PATRIMONIALI

Il Piano individua gli immobili di proprietà dell'Ente non strumentali all'esercizio delle proprie funzioni istituzionali e quelli suscettibili di valorizzazione ovvero di dismissione.

L'iscrizione degli immobili nel Piano determina la configurazione dello stesso bene immobile quale "bene disponibile" nella prospettiva della sua successiva alienazione e/o valorizzazione, nonché la configurazione dello stesso bene quale "alienabile" anche ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. 1 del D. Lgs. 267/2000.

La Giunta Comunale con deliberazione del 03/07/2018 ha approvato la ricognizione dei beni immobili di proprietà comunale suscettibili di alienazione e/o valorizzazione (art. 58 l. 133/2008) come di seguito riportato:

DESCRIZIONE DELL'IMMOBILE E RELATIVA UBICAZIONE	FG	PARTICELLA	SUB	RENDITA CATASTALE	VALORE CONTABILE	INTERVENTO PREVISTO
Fabbricato – via Vittorio Veneto n. 77	8	271	3 121	940,21 7,02	90.396,80	Alienazione
Fabbricato – via Vittorio Veneto n. 77 Fabbricato - via	8	271	9 122	35,12 15,80	83.574,40	alienazione
Fabbricato – via Vittorio Veneto n. 77	8	271	126 17	50,92 50,04		
Fabbricato – via Vittorio Veneto n. 77	8	271	118 11 124	133,76 69,72 171,98	168.854,40	alienazione
Terreno – via Divisione Cuneense	8	357		53,97	807.500,00	alienazione
Terreno	20	34		53,01 47,12	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	20	69		25,66 22,81	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	19	24		63,61 56,55	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	6	78		55,16 30,65	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	12	2		-	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	12	3		15,20 3,65	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	12	89		-	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	21	10		18,11 16,09	In corso di valutazione	alienazione
Terreno	21	44		78,88 70,12	In corso di valutazione	alienazione
Terreno – ex strada via S.Michele	I frazionamenti dell'ex strada saranno a carico dei futuri acquirenti				In corso di valutazione	alienazione

