

COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

Pervengono a questo accordo, le seguenti delegazioni trattanti:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- RINAUDO D.ssa Milva – Sindaco, nelle funzioni di datore di lavoro ex d. Lgs. 81/198 e responsabile area amministrativa comprendente il servizio personale; Assiste, con funzioni di assistenza giuridico – amministrativa, il Segretario Comunale Tocci Dr. Giuseppe Francesco;
- E' assente giustificato l'Assessore al Personale Domenico VILLOSIO.

PER LA PARTE SINDACALE

- RAMONDA Manlio: RSU;
- Flaviana DESOGUS – FPS CISL Cuneo;

PREMESSO che:

- è stato sottoscritto in data 11.04.2008 il contratto nazionale normativo per il periodo 2006 – 2009;
- e il contratto nazionale economico sottoscritto il 31/7/2009 si riferisce al periodo 2008 – 2009 e, considerato il blocco disposto dalle recenti disposizioni finanziarie, non si farà luogo a rinnovo per il 2010.
- le parti intendono incentivare per tutto quanto possibile il personale dipendente, in considerazione del fatto che la situazione contingente del Comune di Costigliole Saluzzo sia molto critica per la presenza contestuale di una situazione di assenza obbligatoria per maternità, della assenza dovuta alla fruizione di permessi per studio e, genericamente, per la carenza del personale occupato rispetto ai parametri stabiliti per gli enti soggetti a deficitarietà strutturale;
- che si sono svolti incontri tra parte pubblica e parte sindacale; in tali incontri, è stato presente anche un rappresentante (Nari) del CPO, comitato pari opportunità dell'Ente, che di norma è presente a rotazione.

Art. 1: campo di applicazione, validità e durata.

1. Il presente costituisce accordo annuale riguardante le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo di produttività.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2 – Incrementi - Fondo di produttività. Progressioni.

1. Il fondo di produttività è costituito come da allegato, con le destinazioni ivi previste.
2. In particolare si mantengono gli incrementi di parte stabile e variabile, come già stabiliti nel precedente contratto decentrato. Si rinvia all'allegato per il dettaglio delle voci, e si sottolinea, in particolare, che le parti dispongono di confermare l'integrazione della parte variabile con la somma corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 (art. 15, commi 2 e 4, CCNL 1.4.1999), convenendo di destinare tale somma all'obiettivo di una ancora migliore qualità e produttività dei servizi.
3. Si dispone l'integrazione per euro 4.500,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 per il Progetto "Cultura e territorio" – valore € 2.500,00 (il progetto comprende l'attività di "Castelli Aperti" e di "Una biblioteca da favola" attività che si svolgono fuori dall'orario lavorativo), e per il progetto "Innovazione informatica

degli uffici comunali"– valore economico € 2.000,00. Si dispone, inoltre, l'integrazione per euro 2.500,00 per progetto finalizzato I.C.I., avvalendosi della previsione normativa comunale contenuta nell'articolo 7, comma 2, del regolamento per la disciplina delle entrate, approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 21 marzo 2007; l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo vale quale indirizzo della Giunta.

4. Il fondo per lo straordinario ammonta a € 1.226,79 per l'anno 2010.

Art. 3 – Indennità

5. Vengono mantenute come già per il contratto decentrato dell'anno precedente le indennità di disagio e di rischio, nonché quelle di responsabilità, secondo i criteri di graduazione già concordati e seguendo l'impostazione-base dell'esercizio precedente. La graduazione di queste ultime potrà mutare in relazione a mutamenti organizzativi o al diverso ammontare del riferimento-base, in quanto dette indennità devono essere attribuite non in misura indiscriminata, ma con riferimento alla oggettiva presenza di ambiti di particolari responsabilità.

Art. 4 – Posizioni organizzative.

1. Si mantengono le posizioni organizzative per l'area tecnica e per l'area economico – finanziaria.

Art. 5 – Progressioni orizzontali

1. Le parti concordano sull'opportunità di consentire selezione per n. 2 progressioni orizzontali in Categoria D e n. 3 progressioni orizzontali in Categoria C, considerato anche il blocco per il triennio 2011-2013 previsto dal D.L. 78/2010, allo scopo di disporre il riequilibrio dell'assetto organizzativo in relazione alle progressioni già attuate per gli altri dipendenti.

Art. 4 – Buoni pasto.

1. Pur esulando dall'oggetto del presente contratto, le parti danno atto che l'Amministrazione procederà a concedere al personale che effettui rientro buoni pasto in sostituzione del servizio mensa, ai sensi degli artt. 45 e 46 delle c.d. "code contrattuali" al contratto collettivo nazionale degli enti locali, sottoscritte il 14 settembre 2000.

Art. 5 – Clausole finali

1. Per quanto non modificato ed integrato espressamente si rinvia al contenuto del contratto decentrato relativo all'anno 2009 e successiva concertazione – appendice.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA 24/12/2010 LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to D.ssa RINAUDO Milva

F.to Dr. TOCCI Giuseppe Francesco

DATA 21/12/2010 LA DELEGAZIONE SINDACALE

F.to RAMONDA Manlio R.S.U.

F.to DESOGUS Flaviana U.I.L.

