



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 98

OGGETTO:

**AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE –
PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TRIENNIO 2022/2024.**

L'anno duemilaventidue addì cinque del mese di luglio alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presente
Arch. NASI Fabrizio Giacomo	SI
CARRINO NICOLA, ALESSANDRO	SI
ANGHILANTE PAOLA	SI
SOLA IVO GIUSEPPE	SI
COLOMBERO MASSIMO FRANCESCO	SI
	Totale presenti : 5
	Totale assenti : 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Mondino Dott. Dario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito, che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse, per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n.68/1999;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2 e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti.
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs.30 marzo 2001, n. 165 stabilisce, che le amministrazioni pubbliche “definiscono l'organizzazione degli uffici adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”;
- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione della pubblica amministrazione ha definito le predette “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

Visto il D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) all'art.33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Dato atto che a seguito della disposizione normativa di cui sopra è stato adottato il decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero delle Economie e Finanze e dell'Interno in data 17/03/2020 (Decreto attuativo) recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, specificando che lo stesso decorre dal 20 aprile 2020.

Vista la circolare attuativa n. 1374 dell'8/06/2020, in materia.

Vista la circolare del 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

Rilevato che il DM 17 marzo 2020 ha disposto che la capacità assunzionale dei Comuni, distinti per classi demografiche, venga determinata in relazione al rapporto tra la media dei primi tre titoli delle entrate

risultanti dall'ultimo rendiconto approvato, dedotto il fondo crediti di dubbia esigibilità, e le spese di personale anch'esse rilevate dall'ultimo rendiconto approvato. Le soglie percentuali diversificate sono indicate nella Tabella 1 dell'art.4 del D.M. 17/3/2020. In ogni caso, i singoli Comuni, distinti per classe demografica, non potranno superare, nel periodo 2020 – 2024, le soglie percentuali di incremento della spesa di personale dell'anno 2018 così come previste dalla Tabella n.2 dell'art.5 del Decreto. Qualora più favorevole, i Comuni virtuosi, la cui soglia percentuale si attesti al di sotto della soglia percentuale indicata per la classe demografica di appartenenza, potranno valersi ancora delle capacità assunzionali eventualmente derivanti dai resti assunzionali non utilizzati degli ultimi cinque anni ai sensi dell'art.3 c.5 D.L. n.90/2014.

In ragione di quanto ricordato, le capacità assunzionali del Comune di Costigliole Saluzzo possono così determinarsi:

Art.3 c.5 D.L. n.90/2014	Risparmio
Cessazioni quinquennio precedente (2015-2019)	0,00

Verifica dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti

Classe demografica Ente	a >3000 abitanti
Soglia % - Tabella 1 art.4 D.M. 17 marzo 2020	27,20%
Ultimo rendiconto approvato	Anno 2021
Media Entrate anni 2019 – 2021 (dedotto FCDE)	Euro 2.017.864,33
Spesa di personale anno 2021 (dedotta irap)	485.166,44
Incidenza percentuale	24,04%
Margine finanziario per nuove assunzioni anno 2022 in sede di applicazione Tabella 2 art.5 D.M. 17 marzo 2020	Euro 126.233,60 (=26% di euro 485.166,44)
Margine finanziario teorico per nuove assunzioni	Euro 63.692,66 (=3,15644% di euro 2.017.864,33)

Tenuto conto di quanto sopra evidenziato il quadro delle assunzioni previste è formulato in ragione del tetto massimo di spesa determinato per l'anno 2022, in conformità a quanto disposto dall'art.5 Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020, in euro 63.692,66.

Il Piano assuntivo è individuato, quindi, non in una logica di mera sostituzione dei dipendenti cessati, ma di costante revisione e riqualificazione degli assetti organizzativi per il miglior perseguimento delle finalità istituzionale dell'Ente e per l'ottimale attuazione degli obiettivi indicati dai documenti di programmazione.

In ragione di ciò, rilevato che i bisogni della comunità locale richiedono un sostanziale rafforzamento degli uffici preposti al rapporto con la cittadinanza e le cui attività non sono diversamente esercitabili se non in via diretta e, comunque, mediante l'organizzazione da parte dell'Amministrazione comunale, il Piano per il fabbisogno di personale è così formulato:

Spesa per le assunzioni flessibili - Anno 2022	
Limite di cui all'art. 9 c.28 L.n.122/2010	100% spesa anno 2009

Limite di spesa	Euro 46.279,04
Risorse già utilizzate per rapporti in essere	Euro 14.110,62
Limite di spesa per assunzioni flessibili	Euro 32.168,42

Fabbisogno di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

ANNO	CATEGORIA	PROFILO	CONSISTENZA	UTILIZZO FACOLTÀ ASSUNZIONALI SU BASE ANNUALE
2022	B3	Collaboratore tecnico	N.1 tempo pieno	Costo onnicomprensivo del trattamento € 30.150,56 Utilizzo di facoltà assunzionale al netto dell'IRAP pari a € 28.278,26
2023	Non determinabile			
2024	Non determinabile			
	SPESA SU BASE ANNUA 2022			Euro 30.150,56

Deve, altresì, darsi atto che il sistema di calcolo degli spazi assunzionali introdotto con l'art.33 del D.L.n.34/2019 consente la determinazioni di questi ultimi per il solo anno di riferimento e cioè quello immediatamente successivo all'ultimo rendiconto approvato. In ragione di ciò, il Piano di Fabbisogno del Personale qui formulato, evidenzia le acquisizioni possibili nell'anno 2022 mentre, per gli anni successivi, queste ultime verranno individuate con il concorrere dei necessari elementi di calcolo;

Ritenuto di approvare la dotazione organica dell'Ente, costituita dal numero dei dipendenti in servizio e dei posti relativi alle eventuali succitate assunzioni sopra indicate, che si riporta nell'allegato D);

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo

(delibera n. 14 del 27/01/2022);

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera n. 131 del 02/12/2021);

Visti:

- l'art. 48, comma 3, del T.U. EE.LL.;
- l'art.33 del D.L. 34/2019 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;
- il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/200, depositato agli atti.

Dato atto che nel contenuto del presente provvedimento verrà fornita informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa nonché in ordine alla regolarità contabile resi dai Responsabili di servizio;

Con votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. Di dare atto che, in base alle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.M. attuativo del 17 marzo 2020, in questo ente il rapporto tra spese di personale 2021 e media delle entrate correnti di cui ai consuntivi 2019, 2020, 2021 e al netto del FCDE stanziato sul bilancio 2021 è pari al 24,04%, come si evince dal prospetto allegato al presente atto sotto la lettera A);
2. Di approvare, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli n. 91, comma 1, del T.U. EE.LL. e n. 6 del D.Lgs n. 165/2001, la programmazione del personale triennio 2022-2023-2024 come dal prospetto allegato al presente atto sotto la lettera B)
3. Di dare atto che:
 - la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata, per l'anno 2022, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previsti dall'art.4 e 5 D.M. 17 marzo 2020. La stessa, per espressa disposizione dell'art.7 D.M. 17 marzo 2020, non concorre ai vincoli imposti dall'art. 1, commi 562 della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima); (allegato C)
 - le previsioni di Bilancio 2022-2024 sono, altresì, conformi con le norme contenute nell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni.
4. Di dare atto di dare atto che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio alla data attuale e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato D) alla presente deliberazione;
5. Di dare atto inoltre, che le eventuali mobilità in uscita che venissero a verificarsi nel corso del triennio potranno essere sostituite con analogo procedimento in entrata a patto che non venga alterato il costo del personale.
6. Di dichiarare, successivamente, ad unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il Presidente
Arch. NASI Fabrizio Giacomo *

Il Segretario Comunale
Mondino Dott. Dario *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

All. A)

COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	3318
Anno Corrente	2022

Prima soglia	Seconda soglia
27,20%	31,20%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
26,00%	126.233,60 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto 2021	2.047.278,07 €
Penultimo rendiconto 2020	2.161.007,26 €
Terzultimo rendiconto 2019	1.951.009,67 €

FCDE	35.234,00 €
Media - FCDE	2.017.864,33 €
Rapporto Spesa/Entrate	
24,04%	

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
13,13%	63.692,66 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	485.166,44 €
Anno 2018	485.513,85 €

Collocazione ente	
Prima fascia	

Margini assunzionali	
0,00 €	

FCDE	
-------------	--

Utilizzo massimo margini assunzionali	
0,00 €	

Incremento spesa	
63.692,66 €	

All. B)

COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

FABBISOGNO DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO 2022/2024

ANNO 2022

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI	%	DESTINAZIONE	UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALE SU BASE ANNUALE
B3	Collaborazione tecnico	1	tempo pieno	area tecnica	Costo onnicomprensivo del trattamento stipendiale € 30.150,56. Utilizzo facoltà assunzionale al netto dell'Irap pari a € 28.278,26

ANNO 2023

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI	%	DESTINAZIONE	UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALE SU BASE ANNUALE
non determinabile					

ANNO 2024

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI	%	DESTINAZIONE	UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALE SU BASE ANNUALE
non determinabile					

SPESA PER LE ASSUNZIONI FLESSIBILI ANNO 2022

Limite di cui all'art. 9 c. 28 L. n. 122/2010	100% della spesa anno 2009
Limite di spesa	46.279,04
Risorse già utilizzate per i rapporti in essere	14.110,62
Limite di spesa per assunzioni flessibili	32.168,42

All. C)

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DELLA SPESA DI PERSONALE RISPETTO ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013

	spesa media rendiconti 2011/2013	Bilancio 2022	Bilancio 2023	Bilancio 2024
spesa macroaggregato 101	476.815,67	555.364,00	555.364,00	555.364,00
spese esigibili nell'anno ma di competenza dell'anno precedente (FPV)		-36.874,00	-36.874,00	-36.874,00
spese macroaggregato 103	42.329,56	84.953,50	84.953,50	84.953,50
irap - macroaggregato 102	32.545,91	40.900,00	40.900,00	40.900,00
reimputazioni all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
altre spese incluse	22.992,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale	574.683,14	644.343,50	644.343,50	644.343,50
spese escluse	46.361,86	117.811,85	117.811,85	117.811,85
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	528.321,28	526.531,65	526.531,65	526.531,65

COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO - DOTAZIONE ORGANICA

AREA	CATEGORIA	POSTI	OCCUPATI	VACANTI	NOTE
Amministrativa - servizi amministrativi, demografici, personale	D	1	1		
	C	3	3		
	C Part time 50%	1		1	
Amministrativa - ufficio polizia locale	C	1	1		
Economico-finanziaria	D	1	1		
	C	1	1		
	C Part time 55,55%	1	1		
Tecnica	D	1	1		In convenzione con altro Ente per 16/36
	C	2	2		
	B	1	1		assunzione n. 1 dipendente cat. B in sostituzione di mobilità in uscita
	B Part time 50%	1	1		
			14	13	1



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 98 DEL 05/07/2022**

OGGETTO:

**AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE – PROGRAMMAZIONE DEL
PERSONALE TRIENNIO 2022/2024.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 493 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 06 luglio 2022 al 21 luglio 2022, come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Il Responsabile della Pubblicazione
o suo Delegato
MONDINO DOTT. DARIO *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa